



ACCOMPAGNER SES ADHÉRENTS DANS LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE EN TANT QUE TÊTE DE RÉSEAU ESS SECTORIELLE

GENÈSE DE LA DÉMARCHÉ

Jusqu'en 2025, la CRESS Bretagne assurait une mission d'accompagnement des organisations de l'ESS dans leur transition écologique et énergétique. Dans ce cadre, la chargée de mission transition écologique de la CRESS et la chargée de mission DLA ont travaillé ensemble pour permettre la montée en compétence de l'écosystème ESS autour de ces enjeux.

Au cours de plusieurs temps d'échanges organisés avec les structures du territoire, le constat est le suivant : plusieurs fédérations sectorielles ont inscrit la transition écologique et énergétique en tant qu'axe stratégique pour les prochaines années mais plusieurs d'entre elles ont exprimé le besoin d'être accompagnées afin de pouvoir s'emparer pleinement de ces enjeux et d'être en mesure d'accompagner leurs adhérents.

DESCRIPTION DU PROJET

Sujet traité

→ Transformation écologique des organisations

Format et contenu

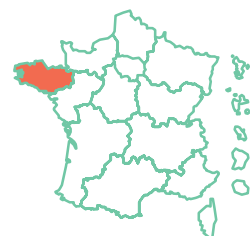
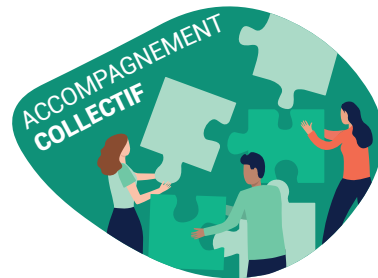
L'accompagnement s'est déroulé sur 6 jours avec une alternance entre des temps collectifs et des temps individuels avec le prestataire :

- * Jour 1 : autour de la **compréhension des bases** de la transition écologique et énergétique et identifier notre pouvoir d'agir ;
- * Jour 2 : comprendre le **rôle du facteur humain** dans une démarche de transition écologique et préparer les stratégies d'accompagnement ;
- * Jour 3 : un temps d'intersession individuel avec les structures pour revenir sur les éléments abordés en début d'accompagnement ;
- * Jour 4 : réalisation d'un **diagnostic de vulnérabilité et d'identification des fonctions essentielles à l'organisation**. Cette journée a également permis de réfléchir à comment impliquer les parties prenantes pour établir des objectifs stratégiques ;
- * Jour 5 : un temps d'intersession pour revenir sur les éléments abordés et préfigurer les grandes orientations du projet d'accompagnement des adhérents ;
- * Jour 6 : Mobiliser les compétences et outils pour élaborer son projet de tête de réseau, se projeter dans la déclinaison opérationnelle et coopérer pour l'améliorer.

OBJECTIFS



- > Identifier les enjeux de transformation écologique et les évolutions à court, moyen-long terme et leurs impacts sur les organisations et les secteurs d'activités concernés ;
- > Permettre aux têtes de réseaux régionales de monter en connaissances et en compétences sur la transformation écologique et ces enjeux afin de sensibiliser, mobiliser leurs adhérents, les accompagner en proposant des services (informations, conseils, orientation, outils, méthodes, partages de connaissances et de retours d'expériences) ;
- > Permettre aux têtes de réseau régional de s'adapter aux nouvelles attentes et besoins de leurs adhérents en lien avec les enjeux de transformation écologique ;
- > Permettre aux fédérations sectorielles accompagnées de construire leur stratégie de réseau pour soutenir l'adaptation de leurs adhérents face aux enjeux du changement climatique.



DLA RÉGIONAL BRETAGNE



CIBLES

Les structures têtes de réseaux régionales de Bretagne (6 structures accompagnées)



PRESTATAIRES D'ACCOMPAGNEMENT

Sébastien Bellet,
Courant alternatif



AUTRES PARTIES PRENANTES IMPLIQUÉES

- * La chargée de mission transition écologique de la CRESS
- * Le Centre de ressources DLA transformation écologique

LES ÉTAPES CLÉS

- 1 Entre 2024-2025 : **réalisation d'entretiens individuels et des temps d'échange en collectif** auprès de plusieurs têtes de réseaux sectorielles pour identifier les besoins sur les enjeux de transformation écologique et préparer l'accompagnement collectif. 6 structures souhaitent engager cette démarche d'accompagnement : le Coorace, la fédération des entreprises d'insertion, la fédération des centres sociaux, l'union pour l'habitat des jeunes, la fédération des acteurs de la solidarité et le réseau a.c.b - art contemporain (un réseau culturel breton).
- 2 Juin 2025 : sur la base de ces entretiens et des besoins recensés, **rédaction du cahier des charges**.
- 3 Juillet 2025 : **réalisation d'une première demi-journée** d'introduction aux enjeux de transformation écologique avec les structures participantes animé par le centre de ressources DLA transformation écologique.
- 4 Août 2025 : **choix du prestataire d'accompagnement**.
- 5 Septembre/octobre 2025 : **réalisation des phases de l'accompagnement**.
- 6 Décembre 2025 : dernière journée d'accompagnement et **réalisation du bilan**.

LE BILAN ET LES SUITES

- Les structures sont ressorties satisfaites de l'accompagnement et ont apprécié les outils méthodologiques utilisés et la transparence du prestataire d'accompagnement.
- Certaines structures ont pour objectif d'inscrire la transition écologique dans leur projet associatif.
- Les structures ont émis le souhait de pouvoir se revoir après l'accompagnement pour prolonger la dynamique de groupe et pouvoir se partager les avancées de chacun, les réussites et les difficultés.
- Le suivi post-accompagnement est prévu pour le mois de février 2027.



FACTEURS DE RÉUSSITE

- * L'accompagnement a permis de créer de l'interconnaissance entre ces différentes têtes de réseaux sectorielles. Les structures ont également apprécié la méthodologie proposée par le prestataire.
- * La chargée de mission DLA a également pu s'appuyer sur l'expertise de la chargée de mission transition écologique de la CRESS pour définir le cadre de l'accompagnement collectif.



DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

Le départ de la chargée de mission transition écologique de la CRESS avant la réalisation de l'accompagnement.



Marie Clapier
mclapier@cress-bretagne.org