

**DLA**

**LE DISPOSITIF LOCAL  
D'ACCOMPAGNEMENT DE L'ESS**

CENTRE DE RESSOURCES TRANSFORMATION ÉCOLOGIQUE



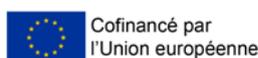
**CRDLA**  
Transformation  
écologique

# TRANSFORMATION ÉCOLOGIQUE DES ORGANISATIONS DE L'ESS : OÙ EN EST-ON DANS LE DLA ?

**Retours d'expérience sur l'intégration  
de la transformation écologique  
dans le DLA par les DLA D et DLA R**

**DÉCEMBRE 2024**

Le CRDLA Transformation écologique est financé par



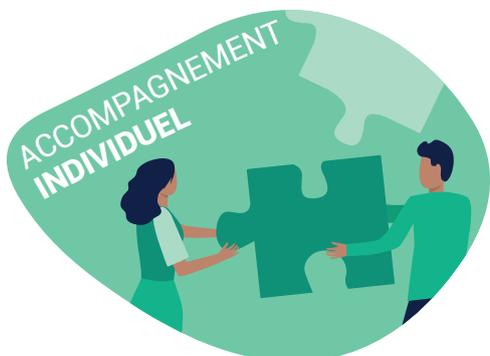
# SOMMAIRE GLOBAL : LES DIFFÉRENTS TYPES DE RETOURS D'EXPÉRIENCES RECENSÉS

p. 04 • Avant-propos



## Accompagnements collectifs à la transformation écologique des organisations

- 1 • Accompagnements à la transformation écologique de toutes les organisations p. 09
- 2 • Accompagnements par secteur d'activité des structures p. 29



## Accompagnements individuels intégrant les enjeux de transformation écologique des organisations

p. 45



## Événements de mobilisation des structures à la transformation écologique des organisations

- 1 • Événements en présentiel p. 58
- 2 • Webinaires p. 64
- 3 • Animation des prestataires d'accompagnement p. 82



## Animation de la transformation écologique au sein du DLA

p. 100

# AVANT-PROPOS

## Transformation écologique : de quoi parle-t-on ?

Aujourd'hui, la crise climatique, l'effondrement de la biodiversité, la raréfaction voire l'épuisement des ressources, sont autant d'indicateurs qui mettent en exergue les limites planétaires face auxquelles il faut **repenser les modèles de production et de consommation**. Il devient donc indispensable pour les acteurs économiques, et notamment les structures de l'économie sociale et solidaire (ESS), de transformer en profondeur leurs modèles d'entreprendre, afin d'assurer la durabilité de leurs organisations face aux enjeux de cette crise. C'est ce qu'on appelle la transformation écologique des organisations.



Consulter le livret "**Qu'est-ce que la transformation écologique des organisations ?**" proposé par le CRDLA Transformation écologique.

## Comment la transformation écologique est-elle prise en compte dans le DLA ?

Au sein du Dispositif Local d'Accompagnement (DLA), la prise en compte des enjeux environnementaux a évolué au fil des années. Elle a d'abord bénéficié d'une entrée sectorielle : accompagner les structures de l'éducation à l'environnement et au développement durable sur la pérennisation de leurs emplois et le développement de leurs activités. Les enjeux relatifs à la crise écologique actuelle ont cependant récemment conduit le dispositif à évoluer en appréhendant cette thématique de façon plus systémique et transversale au fonctionnement des organisations de l'ESS de tout secteur d'activité confondu. Ainsi, en 2021, une nouvelle mission a émergé dans le DLA : **accompagner les structures de l'ESS de tous les secteurs sur la prise en compte des enjeux de transition écologique**.

L'année 2023 marque un nouveau tournant, puisque le DLA inscrit alors dans ses orientations générales une « volonté d'accompagnement proactif de la transformation écologique des structures bénéficiaires du dispositif ». L'importance de la thématique est donc réaffirmée et la mission du DLA sur l'accompagnement à la transformation écologique de ses structures bénéficiaires est renforcée. L'enjeu est désormais « d'intégrer les dimensions de transformation écologique dans toutes les étapes du parcours d'accompagnement »<sup>1</sup>.



© Robert Bye

Si, au niveau national, la réaffirmation de cet objectif se concrétise notamment dans la mise en place d'un nouveau **centre de ressources DLA dédié à la transformation écologique (CRDLA Transformation écologique), porté par ESS France et France Nature Environnement**, de nombreuses initiatives ont également été lancées par les chargés de mission DLA dans les territoires.

## Un état des lieux de la place de la transformation écologique dans le DLA

Par le biais de cette publication, le CRDLA Transformation écologique propose un **outil de compilation et de comparaison des initiatives menées dans le DLA sur la transformation écologique**, que ce soit au sein de la mission d'animation interne du dispositif, dans des accompagnements individuels et collectifs ou dans la mobilisation des structures de l'ESS et des réseaux des partenaires du dispositif. L'enjeu de cette compilation est à la fois de **valoriser ces expériences** dans le réseau, de **capitaliser sur les apprentissages** qu'elles nous apportent et de **favoriser l'essaimage** de ces initiatives dans le dispositif.

<sup>1</sup> • Extrait de l'appel à manifestation d'intérêt lancé en octobre 2022 pour la mission « Centre de ressource DLA sur la transformation écologique ».

# ACCOMPAGNEMENTS COLLECTIFS



# SOMMAIRE

## ACCOMPAGNEMENTS COLLECTIFS

### Transformation écologique de toutes les organisations

DLA 39 • Aller plus loin que l'écocup	p. 09
DLA 18 • La transition écologique et solidaire des structures de l'ESS dans le Cher	p. 11
DLA 33 • La transition écologique des structures de l'ESS en Gironde	p. 13
DLA Centre-Val de Loire • Diminuer l'impact carbone lié à la mobilité de ma structure	p. 15
DLA Normandie • Accompagner les structures de l'ESS normandes à la transition écologique (en cours)	p. 17
DLA 14 • Engager ma structure dans la transition écologique (en cours)	p. 19
DLA 76 • Adapter ma structure aux impératifs de la transformation écologique (en cours)	p. 21
DLA 26/07 • Engager sa transition écologique et solidaire : comment améliorer les pratiques de mon association ? (en cours)	p. 23
DLA 52 • Se réinventer pour assurer sa pérennité (en cours)	p. 25
DLA 71 • Transformation écologique dans l'ESS : comment aller plus loin dans les écogestes ? (en cours)	p. 27

### Accompagnements par secteur d'activité des structures

DLA Grand Est • Accompagnement des établissements sociaux et médico-sociaux : de l'urgence énergétique à la sobriété énergétique	p. 29
DLA Pays de la Loire • Intégrer les enjeux de transformation écologique dans les missions et activités des structures sociales et médico-sociales	p. 31
DLA AuRA • Accompagnement des structures culturelles à la Responsabilité Sociétale des Organisations (RSO)	p. 33
DLA 66 • L'éco-responsabilité des festivals	p. 35
DLA 82 • L'éco-responsabilité des structures culturelles organisatrices de festivals ou d'événements	p. 37
DLA 71 • Accompagnement des compagnies du spectacle vivant à la résilience au regard des enjeux environnementaux	p. 39
DLA 62 • La transition écologique des structures du secteur culturel	p. 41
DLA 86 • Intégrer les enjeux de transformation écologique dans le modèle économique des associations culturelles de la Vienne	p. 43

# ACCOMPAGNEMENTS COLLECTIFS

À ce jour, **l'accompagnement collectif semble être le format privilégié** dans le DLA pour accompagner les structures de l'ESS à la transformation écologique de leurs modèles. Ce format permet en effet de créer à la fois un **effet d'entraînement** entre les structures qui engagent des actions pour réduire leurs impacts sur l'environnement et améliorer leur résilience face à la crise écologique, mais aussi des **liens d'interconnaissance voire de nouvelles coopérations** entre les participant-es, indispensables à la transition écologique d'un territoire.

C'est également un format qui permet aux chargé-es de mission DLA d'être **davantage proactif-ves** en proposant des accompagnements sur une thématique répondant à un besoin réel des structures bien qu'encore mal identifié. En effet, le besoin, pour les structures de l'ESS, d'être accompagnées à leur transformation écologique est rarement exprimé comme tel ou identifié comme une priorité. Mais les enjeux environnementaux sont transversaux à l'ensemble de ces structures, et la proposition d'un accompagnement collectif émerge souvent de **l'anticipation des impacts ou des opportunités** à venir pour les structures bénéficiaires en lien avec la transition écologique. C'est pourquoi la création de ces offres d'accompagnements collectifs sont parfois à l'initiative des instances du DLA, de manière proactive, en réponse aux problématiques globalement identifiées dans les territoires.

La comparaison des différents accompagnements menés dans le DLA montre que l'angle thématique, la problématique identifiée et les cibles choisies varient en fonction des initiatives, bien qu'on identifie des similarités dans les méthodologies proposées et/ou dans les leviers de réussites et freins identifiés. Il ressort des premiers éléments de comparaison :

**\* En termes de thématique d'accompagnement :** plusieurs chargé-es de mission DLA manifestent une difficulté à identifier l'angle d'entrée le plus pertinent sur la transformation écologique. Les accompagnements abordent d'ailleurs plus souvent la transformation écologique de façon transversale que par une thématique environnementale ciblée (énergie, mobilités, etc.). Certains DLA choisissent également de construire un accompagnement à la transformation écologique en croisant ce sujet avec les thématiques d'accompagnements fréquentes dans le DLA (modèle économique, projet stratégique, etc.), ce qui permet de répondre aux besoins exprimés par les structures et d'être en phase avec les réalités de certains secteurs d'activité évoluant dans un contexte de plus en plus contraint.



**\* En termes de cibles :** plusieurs DLA ont opté pour une approche sectorielle dans leurs accompagnements (structures culturelles, festivals, établissements sociaux et médico-sociaux, etc.). Ce choix semble faciliter la mobilisation des fédérations, qui jouent un rôle clé dans la mobilisation de leurs membres, et semble faciliter l'identification de problématiques partagées par les structures concernées au regard des enjeux environnementaux.

**\* En termes de méthode :** la mise en œuvre de ces accompagnements demande globalement un premier temps d'acculturation des participant-es aux enjeux, avant de travailler à la construction de plans d'actions spécifiques aux structures et identifiant des actions à court, moyen et long termes.

De manière générale, qu'ils soient transversaux, sectoriels ou thématiques, deux difficultés ressortent des accompagnements recensés : la **définition de la thématique d'accompagnement** et la **mobilisation des structures**, pour qui les enjeux de transformation écologique, souvent mal connus, ne sont pas identifiés comme prioritaires dans un contexte où les difficultés économiques et la nécessité de repositionnement stratégique sont grandissantes.

Pour répondre à ces freins, les **dynamiques partenariales** constituent un levier fort, en particulier avec les réseaux sectoriels ou statutaires qui facilitent l'identification des besoins de leurs membres, animent parfois déjà cette thématique et peuvent les mobiliser et les orienter directement vers le dispositif, lorsque c'est pertinent.

## Analyse comparative des accompagnements collectifs

DLA concerné	État d'avancement	Thématique abordée	Secteur d'activité ciblé	Dynamique partenariale	Période de l'accompagnement	Leviers de réussite	Freins et difficultés
DLA 39	Terminé	Transformation écologique de façon transversale	Non ciblé	Co-construction avec le DLA du Doubs (25)	Décembre 2023 - Avril 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Co-construction entre DLA</li> <li>Engagement préalable des structures sur la thématique</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mobilisation des structures</li> <li>Entrée thématique choisie : la transition écologique est transversale, une entrée plus ciblée aurait facilité la mobilisation</li> </ul>
DLA 18	Terminé	Transformation écologique de façon transversale	Non ciblé		Avril 2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bonne relation avec le prestataire</li> <li>Entrée choisie (biais cognitifs et réticence au changement)</li> </ul>	Mobilisation des structures
DLA 33	Terminé	Transformation écologique de façon transversale	Non ciblé	<ul style="list-style-type: none"> <li>CRESS Nouvelle-Aquitaine</li> <li>Comité de pilotage du programme PsCHIT</li> </ul>	Mars 2024 - Novembre 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dynamique partenariale avec la CRESS</li> <li>L'articulation avec un autre dispositif d'accompagnement</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Définition de la thématique de l'accompagnement</li> <li>Mobilisation de certains acteurs spécialisés (ADEME notamment)</li> </ul>
DLA Centre-Val de Loire	Terminé	Mobilités	Non ciblé	<ul style="list-style-type: none"> <li>CRESS Centre-Val de Loire</li> <li>CRDLA Transformation écologique</li> </ul>	Juin 2023 - Décembre 2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dynamique partenariale avec la CRESS</li> <li>Articulation DLA / CRESS</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Définition de la thématique de l'accompagnement</li> <li>Mobilisation des structures</li> </ul>
DLA Normandie	En cours	Transformation écologique de façon transversale	Non ciblé	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sondage auprès des têtes de réseaux</li> <li>Prestataires spécialisés en Normandie</li> <li>Co-construction avec les DLA départementaux</li> </ul>	Avril 2024 – en cours	<ul style="list-style-type: none"> <li>Co-construction entre DLA</li> <li>Mobilisation de fédérations pour l'accompagnement</li> <li>Diagnostic préalable à l'accompagnement</li> <li>Bonne relation et compétence du prestataire</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Définition de la thématique de l'accompagnement</li> <li>Difficultés de mise en œuvre sur la thématique des mobilités</li> </ul>
DLA 14	En cours	Transformation écologique de façon transversale	Non ciblé	Co-construction DLA régional / DLA départementaux	Février 2024 – en cours	<ul style="list-style-type: none"> <li>Structures accompagnées issues de différents secteurs et motrices</li> <li>Entrée choisie (conduite du changement et outils utilisés)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mobilisation des structures</li> <li>Suivi des démarches post-accompagnement difficiles à évaluer</li> </ul>
DLA 76	En cours	Transformation écologique de façon transversale	Non ciblé	Co-construction DLA régional / DLA départementaux	Mars 2024 – en cours	<ul style="list-style-type: none"> <li>Structures accompagnées issues de différents secteurs</li> <li>Dynamique collective entre les participant-es</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Temporalité de construction de l'accompagnement qui a impacté la mobilisation</li> <li>Mobilisation des acteurs au sein des structures</li> </ul>
DLA 26/07	En cours	Transformation écologique de façon transversale	Non ciblé		Mai 2024 – en cours	Engagement fort des structures sur la thématique	Mobilisation des structures
DLA 52	En cours	Transformation écologique de façon transversale	Non ciblé	PETR du Pays de Langres	Avril 2024- en cours	Dynamique partenariale avec le PETR	<ul style="list-style-type: none"> <li>Définition de la thématique de l'accompagnement</li> <li>Mobilisation des structures</li> </ul>
DLA 71	En cours	Transformation écologique de façon transversale	Non ciblé	<ul style="list-style-type: none"> <li>Service départemental Asso 71</li> <li>Comité d'appui</li> <li>CPIE Sud Bourgogne</li> </ul>	Août 2024 – en cours	Echanges préalables avec le Comité d'Appui	Mobilisation des structures
DLA Grand Est	Terminé	Transition énergétique	Solidarités-Santé : établissements sociaux et médico-sociaux	<ul style="list-style-type: none"> <li>Uriopss Grand Est</li> <li>CRDLA Transformation écologique</li> <li>CRDLA Solidarités-santé</li> </ul>	Novembre 2023 – Septembre 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dynamique partenariale tout au long de la création de l'accompagnement</li> <li>Mobilisation de la tête de réseau (Uriopss)</li> <li>Participation d'un duo direction/salarié au sein des structures</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Définition de la thématique de l'accompagnement</li> <li>Gros investissement du DLA régional et des CRDLA pour la construction et la mobilisation des structures</li> </ul>
DLA Pays de la Loire	En cours	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mobilisation des équipes sur la transformation écologique</li> <li>Démarche d'achats responsables</li> </ul>	Solidarités Santé : établissements sociaux et médico-sociaux	<ul style="list-style-type: none"> <li>Uriopss Grand Est</li> <li>CRDLA Transformation écologique</li> </ul>	Décembre 2023 – En cours	Mobilisation de la tête de réseau (Uriopss)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Définition de la thématique de l'accompagnement</li> <li>Maturité faible de certaines structures participantes</li> </ul>
DLA AuRA	Terminé	Responsabilité Sociétale des Organisations	Culture	<ul style="list-style-type: none"> <li>Afdas</li> <li>CRDLA Transformation écologique</li> <li>CRDLA Culture</li> </ul>	Février 2022 – Juin 2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dynamique partenariale</li> <li>Articulation avec un autre dispositif d'accompagnement (Afdas)</li> <li>Accompagnement et mobilisation de la tête de réseau (Damier)</li> <li>Identification du DLA comme un acteur de l'accompagnement à la transformation écologique dans le territoire</li> </ul>	Temporalités d'accompagnement : combiner les différentes contraintes temporelles et modalités d'intervention entre l'AFDAS et le DLA

## Analyse comparative des accompagnements collectifs

DLA concerné	État d'avancement	Thématique abordée	Secteur d'activité ciblé	Dynamique partenariale	Période de l'accompagnement	Leviers de réussite	Freins et difficultés
DLA 66	En cours	Éco-responsabilité	Culture : festivals	Direction Régionale des Affaires Culturelles	Octobre 2023 – en cours	Dynamique partenariale avec la DRAC	Mobilisation des structures
DLA 82	En cours	Éco-responsabilité	Culture : festivals et événements culturels	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tarn-et-Garonne Arts et Culture</li> <li>CRDLA Culture</li> </ul>	Septembre 2023 - en cours	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dynamique partenariale avec l'association Tarn et Garonne Arts et Culture</li> <li>Un accompagnement plus fin pour les deux structures accompagnées</li> </ul>	Mobilisation des structures
DLA 71	Se renouvelle chaque année	Transformation écologique de façon transversale	Culture : les compagnies de théâtre	<ul style="list-style-type: none"> <li>Direction Régionale des Affaires Culturelles</li> <li>Région</li> <li>Conseil départemental</li> <li>CRDLA Culture</li> <li>Compagnies de spectacle vivant</li> </ul>	En cours	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mobilisation des structures et identification sur le territoire</li> <li>Renouvellement de l'accompagnement</li> </ul>	Durée de l'accompagnement trop limitée
DLA 62	En cours	Transformation écologique de façon transversale	Non ciblé Culture : structures culturelles accueillant du public	<ul style="list-style-type: none"> <li>Réseau Haute-fidélité (musiques actuelles)</li> <li>Service « culture et ESS » du conseil départemental du Pas-de-Calais</li> <li>Communauté d'agglomération de Béthune-Bruay</li> <li>Chargé-es de missions DLA ayant mené un accompagnement collectif similaire</li> <li>CRDLA Transformation écologique</li> <li>CRDLA Culture</li> </ul>	Septembre 2024 – en cours	Dynamique partenariale avec les acteurs du territoire	<ul style="list-style-type: none"> <li>Définition de la thématique de l'accompagnement</li> <li>Mobilisation de certains partenaires (DRAC notamment)</li> <li>Mobilisation des structures (point d'attention)</li> </ul>
DLA 86	Terminé	Intégrer la transformation écologique dans le modèle économique des structures	Culture : associations culturelles	Ville de Poitiers	Avril 2024 – juillet 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dynamique partenariale avec la ville de Poitiers</li> <li>Engagement préalable des structures sur la thématique</li> <li>Emergence d'une dynamique collective et de nouvelles coopérations</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Contraintes économiques des structures</li> <li>Difficulté à trouver des fonds pour passer à l'action.</li> <li>Diversité de la maîtrise budgétaire des participant-es</li> </ul>



# ALLER PLUS LOIN QUE L'ÉCOCUP : ACCOMPAGNEMENT COLLECTIF À LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE ET SOLIDAIRE



## GENÈSE DE LA DÉMARCHE

La construction de cet accompagnement est une initiative de la chargée de mission du DLA du Jura (39). L'objectif était de construire une action commune avec le DLA du Doubs (25) sur les enjeux de transformation écologique.



## DLA DÉPARTEMENTAL DU JURA (39)

## DESCRIPTION DU PROJET

### Sujet traité

→ la transformation écologique au sens large

### Déroulé

1 • 2h d'état des lieux et de cadrage des problématiques

2 • 1 jour d'accompagnement composé de :

- \* Un **temps d'interconnaissance** entre les participant-es ;
- \* Un **décryptage** des enjeux écologiques et sociétaux ;
- \* L'**identification des impacts et des conséquences** sur les organisations avec un moment de valorisation de ce qui se fait en interne de la structure ;
- \* L'**identification des différents champs d'actions** possibles à mettre en place au sein des organisations et l'élaboration d'un plan d'actions simple à mettre en œuvre.

Volonté de proposer un accompagnement « optimiste » et valorisant pour les structures.



### CIBLES

Toutes les structures de l'ESS  
du Jura



### PRESTATAIRE D'ACCOMPAGNEMENT

EVVI

## OBJECTIFS



"Aller plus loin que l'écocup" en :

- > **Créant un état des lieux** des enjeux écologiques et une culture commune autour de la transition écologique ;
- > **Valorisant** ce qui se fait déjà en interne des structures ;
- > Permettant aux structures de **repartir avec un plan d'actions** relativement simple (au vu de la durée de l'accompagnement).

## LES ÉTAPES CLÉS

- 1 Le projet a été **présenté aux pilotes**.
- 2 Le **cahier des charges** a été co-construit entre le DLA du 25 et le DLA du 39. Initialement, l'accompagnement devait se dérouler dans les deux territoires.
- 3 Le prestataire d'accompagnement a été choisi : **EVVI**.
- 4 **Mobilisation des structures** : la chargée de mission DLA a démarché individuellement les structures et 3 structures se sont mobilisées.
- 5 Décembre 2023 : **réalisation de l'accompagnement** collectif.
- 6 Avril 2024 : réalisation du **suivi post-accompagnement** en session collective afin de faire le point sur les plan d'actions imaginés lors de l'accompagnement.

## LE BILAN ET LES SUITES

- La dynamique autour de l'accompagnement a été positive et les structures ont monté un plan d'actions multi-sectoriel.
- Suite à l'accompagnement collectif, le groupe a souhaité rester en contact.



### FACTEURS DE RÉUSSITE

- \* La collaboration entre les deux DLA départementaux en amont de la construction de cet accompagnement a permis à la chargée de mission du DLA 39 de mieux appréhender le sujet.
- \* Travailler sur cette thématique avec des structures qui ont déjà entamé un processus de changement (que celui-ci soit lié à la transition écologique et solidaire ou non.).



### DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

- \* La mobilisation des structures pour participer à cet accompagnement.
- \* L'une des difficultés rencontrées a été de vouloir réaliser un accompagnement uniquement sur la transition écologique et solidaire. Il semble que cette question, qui est transversale, doit être abordée par un angle pragmatique afin que les structures puissent s'autoriser à mobiliser du temps sur la question.



**Lucile Sigwalt**  
lucile.sigwalt@bgefc.org



# LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE ET SOLIDAIRE DES STRUCTURES DE L'ESS DANS LE CHER



## GENÈSE DE LA DÉMARCHÉ

Cette idée d'accompagnement est née dans le cadre d'un échange en inter-DLA où est ressortie la nécessité de monter un accompagnement sur la transformation écologique, notamment au regard des nombreux appels à projet émergeant sur le sujet.

## DESCRIPTION DU PROJET

### Sujet traité

→ la transformation écologique au sens large

L'accompagnement collectif s'est déroulé sur une **journée en présentiel** composée de :

- \* Une matinée **d'état des lieux des enjeux** de transition écologique abordant les questions énergétiques, les émissions de gaz à effet de serre et leurs conséquences sur le climat, l'érosion de la biodiversité et la raréfaction des ressources ;
- \* Un après-midi de réflexion sur **l'intégration des enjeux de transition écologique dans les activités des structures** et les freins pouvant empêcher leur passage à l'action.



**DLA DÉPARTEMENTAL  
DU CHER (18)**



### CIBLES

Toutes les structures de l'ESS du département du Cher

## OBJECTIFS



- > **Comprendre** ce que recouvre le terme de transition écologique ;
- > **Identifier les opportunités d'action** des structures et quelle forme cela peut prendre ;
- > **Identifier les freins** et les pistes de transformation pour les structures ;
- > **L'intégration d'un langage commun** aux structures sur cette thématique ;
- > **Comprendre l'intérêt d'agir** sur cette thématique.



### PRESTATAIRE D'ACCOMPAGNEMENT

Kepos

## LES ÉTAPES CLÉS

- 1 Le projet a été mentionné en réunion **inter-DLA**.
- 2 Écriture du **cahier des charges**.
- 3 Choix du prestataire, identifié par l'intermédiaire de la liste de diffusion DLA : **Kepos**.
- 4 Lancement d'un **appel à manifestation d'intérêt** en ciblant les structures qui avaient déjà sollicité le DLA sur ces questions-là afin de les mobiliser sur l'accompagnement.
- 5 **Réalisation de l'accompagnement**.

## LE BILAN ET LES SUITES

Le retour des structures sur cet accompagnement était positif. Elles ont grandement apprécié l'approche sur les biais cognitifs liés à la réticence au changement.



### FACTEURS DE RÉUSSITE

- \* La relation avec le prestataire.
- \* L'approche par les dynamiques de changement qui a beaucoup plu aux participant-es.



### DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

La principale difficulté a résidé dans la mobilisation des structures, surtout des structures qui ne se sentent pas concernées.



**Fanny Boyer**  
dla@ligue18.org



# LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE DES STRUCTURES DE L'ESS EN GIRONDE

## GENÈSE DE LA DÉMARCHE

La chargée de mission DLA de la Gironde a participé au comité de pilotage du programme « Parcours de Soutien aux Changements et Initiatives de Transition » (PsCHIT), un premier parcours d'accompagnement porté par la CRESS Nouvelle-Aquitaine et soutenu par Bordeaux métropole. PsCHIT aborde 3 sujets : la transition écologique, la transition numérique et la stratégie commerciale.

Les participant-es à ces programmes ont trouvé le contenu de ces formations intéressantes et souhaitaient approfondir cette démarche par la mise en place de plans d'actions. La chargée de mission DLA a souhaité mettre en place un accompagnement collectif pour compléter ces formations.



## DLA DÉPARTEMENTAL DE LA GIRONDE (33)

## DESCRIPTION DU PROJET

### Sujet traité

→ la transformation écologique au sens large

### Contenu et déroulé

- \* **Un temps d'apport** sur les notions des différentes thématiques de la transition écologique ;
- \* **La valorisation des externalités positives** de la transition écologique et creuser les externalités négatives ;
- \* **La mise en place d'un temps d'échange** autour du partage des ressources possibles en termes de financement ;
- \* **L'élaboration d'un plan d'actions concret** pour le présenter aux partenaires opérationnels et financeurs.

En tout, cet accompagnement a été constitué de 4 journées en présentiel et en collectif, de temps de travail en intersession en autonomie par la structure, et de 3 temps individuels pour chaque structure (en visioconférence ou en présentiel).



## OBJECTIFS

- > **Acquérir une vision globale** des champs concernés par la transition écologique (alimentation, bâtiment, numérique, mobilité...)
- > **Évaluer les impacts écologiques** de sa structure et ses activités ;
- > **Valoriser les impacts positifs et actions** mises en œuvre par la structure en termes de transition écologique ;
- > **Identifier les axes** de changement possibles au sein de la structure et les prioriser en fonction de leur faisabilité ;
- > **Identifier des sources de financement** à la mise en œuvre des transitions ;
- > **Aboutir à un plan d'actions** concret à court, moyen et long terme pour la mise en œuvre de ces transitions.



### CIBLES

- \* Les structures de l'ESS (associations, coopératives, sociétés commerciales de l'ESS agréées ESUS) qui sont employeuses et situées en Gironde ;
- \* Des structures ayant participé au programme PsCHIT mais pas essentiellement.



### PRESTATAIRE D'ACCOMPAGNEMENT

Ho'oponopono



### AUTRES PARTIES PRENANTES IMPLIQUÉES

CRESS Nouvelle-Aquitaine

## LES ÉTAPES CLÉS

- 1 Le **Comité de pilotage** du programme PsCHIT a été informé et soutient la démarche.
- 2 Rédaction d'une première proposition de **cahier des charges**.
- 3 Organisation d'un **comité d'appui thématique du DLA 33** sur la transition écologique. L'objectif : faire remonter les besoins des structures sur cette thématique, présenter l'accompagnement envisagé, échanger autour des dynamiques de transition écologique existantes. Ce comité d'appui sera aussi ouvert aux financeurs, à l'UDES et aux Opérateurs de Compétences.
- 4 Finalisation du cahier des charges et choix du prestataire d'accompagnement : **Ho'oponopono**
- 5 **Communication** auprès des structures du territoire sur la constitution d'un accompagnement collectif.
- 6 Mars 2024 : organisation d'un **webinaire de présentation de l'accompagnement** avec la CRESS Nouvelle-Aquitaine, le chargé de mission DLA et le prestataire d'accompagnement.
- 7 **Lancement des inscriptions** de l'accompagnement collectif.
- 8 Avril à septembre 2024 : **réalisation de l'accompagnement collectif** comprenant des temps en collectif et des rendez-vous individuels avec les structures.

## LES SUITES À VENIR

- ➔ La réunion de restitution de l'accompagnement est en cours de programmation.
- ➔ Une réunion de restitution est à programmer entre l'UDES et le DLA 33 afin de présenter les bilans respectifs des accompagnements sur la transformation écologique. Cet échange sera l'occasion d'envisager un partenariat pour mettre en place une seconde version de cet accompagnement.



### FACTEURS DE RÉUSSITE

Pour l'instant les réussites se situent au niveau du travail partenarial. Le fait de travailler avec la CRESS permet d'optimiser et de mutualiser les actions des structures en termes de communication, d'élaboration du contenu, des relations partenariales, etc.



### DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

\* Sur la définition du contenu de l'accompagnement collectif afin de le définir le plus justement possible.

\* Avoir les bons interlocuteurs, notamment avec l'ADEME, lors de réunions partenariales.



**Elodie Buffaerts**  
e.buffaerts@ifaid.org



# DIMINUER L'IMPACT CARBONE LIÉ À LA MOBILITÉ DE MA STRUCTURE

## GENÈSE DE LA DÉMARCHE

Ce projet d'accompagnement a été initié dans le cadre d'un groupe de travail entre le chargé de mission « transition écologique » de la CRESS Centre-Val de Loire et la responsable du DLA régional. Cet accompagnement avait pour cibles, dans un premier temps, les adhérents de la CRESS, et s'est ensuite ouvert plus largement à toute structure de l'ESS.

## DESCRIPTION DU PROJET

### Sujet traité

→ Mobilités durables

### 1. Le projet global sur les mobilités

Cet accompagnement s'inscrit dans une dynamique plus globale de travail sur les mobilités engagée entre la CRESS Centre-Val de Loire et le DLA régional. Le groupe de travail de la CRESS Centre-Val de Loire a identifié le thème de la mobilité comme prioritaire pour l'année 2023. Cette thématique se décline dans un projet global dont les finalités sont d'apporter des éléments de réponse aux questions que se posent les acteurs de l'ESS concernant les leviers dont ils disposent pour réduire leur impact environnemental lié à la mobilité, mais aussi mettre en avant des solutions/initiatives proposées par l'ESS lorsqu'elles existent. 4 axes de travail accompagnent ce projet :

- \* Un accompagnement collectif DLA régional, pour engager le travail auprès des structures mobilisées ;
- \* Un forum d'échange et de restitution des projets autour de cette thématique ;
- \* Un guide et/ou la rédaction de fiches initiatives pour capitaliser les travaux menés ;
- \* Un plaidoyer construit avec les participant-es et qui sera diffusé aux réseaux de l'ESS.

### 2. Réalisation d'un accompagnement collectif de 3 jours

- \* Une présentation du contexte actuel et des enjeux liés à la mobilité ;
- \* La réalisation d'un autodiagnostic de la structure et l'identification des solutions qui pourront être mises en place ;
- \* La construction et mise en place d'un plan d'actions.

## OBJECTIFS



- > Encourager les structures bénéficiaires du DLA à conscientiser leur manière de se déplacer, l'impact carbone en découlant et à identifier des solutions moins émettrices en CO<sub>2</sub> ;
- > Permettre aux structures bénéficiaires d'optimiser les déplacements dans le cadre de leurs activités en définissant un plan d'actions pour aller vers une mobilité moins émettrice de CO<sub>2</sub> ;
- > Faire monter en compétence les responsables des structures bénéficiaires pour tenir un discours adapté sur la mobilité auprès de leurs salarié-es et bénéficiaires (éléments de langage et apports théoriques) ;
- > Permettre aux structures accompagnées de connaître leur écosystème (les territoires, acteurs, initiatives qui peuvent apporter des solutions de mobilité moins émettrices comme les garages solidaires...) pour s'en inspirer, reproduire un modèle ;
- > Transformer une menace réglementaire en opportunité bénéfique pour l'environnement. Cela passe notamment par une identification des solutions et la mise en place d'un plan d'actions pour accompagner les structures participantes à choisir/identifier le « scénario de mobilité responsable » le plus adapté.



## DLA RÉGIONAL CENTRE-VAL DE LOIRE



### CIBLES

Toute structure de l'ESS, au niveau régional et départemental

- Au sein de la structure  
Les directions en particulier



### PRESTATAIRES D'ACCOMPAGNEMENT

Artefacts



### AUTRES PARTIES PRENANTES IMPLIQUÉES

- \* La CRESS Centre-Val de Loire
- \* L'Union régionale des Sociétés Coopératives et Participatives (SCOP) Centre-Val de Loire (URSCOP)
  - \* Le Mouvement associatif régional Centre-Val de Loire
  - \* France Active Centre-Val de Loire
  - \* Le CROS Centre-val de Loire
  - \* Familles rurales Centre-val de Loire

## LES ÉTAPES CLÉS

- 1 Création et réunions d'un **groupe de travail de la CRESS Centre-Val de Loire**, auquel participe le DLA régional Centre-Val de Loire. Ce groupe de travail a pu identifier la thématique et les grands axes du projet.
- 2 Présentation du projet d'accompagnement au **comité stratégique du DLA**, au sein duquel il reçoit une certaine adhésion.
- 3 **L'ensemble des structures présentes dans le groupe de travail** global de la CRESS Centre-Val de Loire sont mobilisées pour la construction de l'accompagnement (co-rédaction du cahier des charges).
- 4 Sélection du prestataire d'accompagnement : **Artefacts**.
- 5 **Réalisation de l'accompagnement**.
- 6 Novembre 2023 : **organisation d'un forum** autour des enjeux écologiques de la mobilité, organisé par la CRESS Centre-Val de Loire, permettant de présenter l'accompagnement régional en cours sur ces enjeux.
- 7 Décembre 2023 : **réunion de restitution** de l'accompagnement.

## LE BILAN ET LES SUITES

- Les structures sont ressorties de cet accompagnement avec des actions individuelles combinant des actions simples et des actions plus complexes à mettre en oeuvre dans leur organisation.
- Certaines structures ont voulu approfondir cette thématique en allant au-delà des enjeux de l'impact carbone de la mobilité et se sont lancées dans la réalisation d'un bilan carbone à l'échelle de la structure.
- Cet accompagnement a également permis de lancer une réflexion autour de l'exemplarité des têtes de réseaux sur ces enjeux vis-à-vis de leurs adhérents.
- Dans l'idée de maintenir la dynamique collective, des événements de mobilisation, des actions de sensibilisation et/ou des animations sont en cours de programmation à l'échelle de la CRESS et du DLA régional.



**Margot Peaudcerf**  
m.peaudcerf@cresscentre.org



## FACTEURS DE RÉUSSITE

- \* La constitution d'un groupe de travail au sein de la CRESS Centre-Val de Loire en amont de l'accompagnement a été plutôt une réussite en permettant de regrouper de nombreux acteurs de l'ESS autour de la question des mobilités. Ce groupe de travail a également réuni des personnes déjà sensibilisées à ces enjeux. Cela a facilité l'animation des échanges.
- \* La création de cet accompagnement a aussi permis de renforcer l'interconnaissance entre le chargé de mission « transition écologique » au sein de la CRESS Centre-Val de Loire et la chargée de mission DLA régionale.



## DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

- \* Lors de la création de l'accompagnement, il a été difficile de trouver un bon angle d'attaque afin d'aborder la transformation écologique mais également de trouver un prestataire adéquat à l'accompagnement et qui puisse répondre aux attentes des structures accompagnées.
- \* La principale difficulté rencontrée réside dans la mobilisation des structures autour de ce projet malgré la constitution d'un groupe de travail au sein de la CRESS en amont.



## LIENS UTILES

**Fiche** : Animation de la thématique transformation écologique à l'échelle du DLA régional Centre-Val de Loire



# ACCOMPAGNER LES STRUCTURES DE L'ESS NORMANDES À LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

## GENÈSE DE LA DÉMARCHE

Le comité régional d'orientation du DLA en Normandie a acté le besoin de s'emparer du sujet de la transition écologique avec 3 déclinaisons possibles :

- \* Accompagner le développement des structures « cœur de métier transition écologique » (économie circulaire, mobilité, éducation à l'environnement, énergie, ...) ;
- \* Intégrer les enjeux de transition écologique aux diagnostics individuels ;
- \* Organiser un accompagnement collectif à la démarche de transition écologique à destination de toutes les structures de l'ESS.

L'organisation de cet accompagnement collectif a été assurée en coopération par les DLA départementaux et le DLA régional Normandie. Il a ensuite été déployé sur 4 départements : la Seine-Maritime, le Calvados, l'Eure et l'Orne.

## DESCRIPTION DU PROJET

### Sujet traité

→ la transformation écologique au sens large

### Contenu et format

L'accompagnement a pris la forme de **4 journées en collectif** complétées par une **demi-journée de travail individuel** entre le consultant et chacune des structures participantes.

Cet accompagnement permettra d'aborder en collectif :

- \* L'**identification des principaux enjeux** au regard de la transition écologique ;
- \* L'identification des leviers d'action et la **construction d'un plan d'action** ;
- \* Une **présentation des outils** permettant aux personnes participantes d'initier une démarche de changement au sein de leur organisation.

La demi-journée par structure a pour objet de travailler plus spécifiquement les enjeux de chacune des structures participantes.

## OBJECTIFS



- > Identifier les actions à mettre en œuvre pour réaliser la transformation écologique des structures ;
- > Réaliser un plan d'actions à l'échelle de chaque structure ;
- > Apporter des outils permettant l'accompagnement au changement.



## DLA RÉGIONAL NORMANDIE



### CIBLES

L'ensemble des structures de l'ESS



### PRESTATAIRES D'ACCOMPAGNEMENT

Courant Alternatif



### AUTRES PARTIES PRENANTES IMPLIQUÉES

Les DLA départementaux

## LES ÉTAPES CLÉS

- 1 **Sondage des têtes de réseaux** sur les besoins et les offres d'accompagnement existantes.
- 2 Organisation d'un **webinaire sur la transition écologique**. L'objectif : voir s'il y avait du répondant du côté des structures avec l'idée de valoriser des exemples de structures qui se sont tournées vers la transition écologique. Environ 80 structures ont participé.
- 3 Diffusion d'un **questionnaire aux structures** de l'ESS du territoire de tous secteurs afin d'identifier leurs besoins. L'objectif : fixer un accompagnement collectif par thématique ou par territoire. Mais les résultats du questionnaire ne sont pas arrivés à faire ressortir un besoin d'accompagnement spécifique.
- 4 Comme aucune thématique ne ressortait : **identification des offres d'accompagnement (prestataires) existantes** pour proposer un accompagnement DLA et réfléchir aux modalités d'accompagnement (choix des structures, constitution des groupes, maturité sur le sujet, etc.).
- 5 Construction du **cahier des charges** au regard des retours des prestataires et de l'offre existante.
- 6 Discussions en **interDLA Normandie** sur le cahier des charges et l'articulation entre le DLA régional et les DLA départementaux sur cet accompagnement.
- 7 Diffusion d'un **cahier des charges commun** pour les 6 territoires (5 départements et un à l'échelle régionale) et réalisation d'audition commune pour sélectionner les prestataires.
- 8 **Communication** sur l'accompagnement collectif mené par le DLA régional par le biais d'un appel à candidature relayé auprès des partenaires.
- 9 Choix des structures accompagnées et diffusion d'un **questionnaire balayant les principaux sujets et enjeux de l'accompagnement**. Le DLA régional a réalisé un **entretien** d'1h30 avec chaque structure pour préciser le cadre et le format de l'accompagnement.
- 10 Les accompagnements collectifs ont **débuté en avril 2024**.

## LES SUITES À VENIR

- ➔ Avant de procéder aux accompagnements individuels, la dernière journée d'accompagnement en collectif sera réalisée le 5 septembre.
- ➔ Le chargé de mission DLA régional et la chargée de mission transition écologique de la CRESS Normandie travaillent à l'organisation d'un événement de mobilisation pendant le mois de l'ESS qui sera l'occasion de valoriser les résultats de cet accompagnement collectif.



### LIENS UTILES

➔ **Fiche** : Webinaire « s'adapter aux impératifs de la transition écologique »

➔ **Fiche** : Animation régionale de la thématique transformation écologique à l'échelle du DLA régional de Normandie



### FACTEURS DE RÉUSSITE

- \* Les DLA départementaux sont volontaires sur le sujet.
- \* Les structures accompagnées sont toutes des fédérations régionales, ce qui questionne les enjeux de transformation écologique en tant que tête de réseaux et favorise le partage d'expérience.
- \* La réalisation d'un diagnostic en amont a permis de mieux spécifier les besoins des structures.
  - \* Les connaissances du prestataire ont été facilitantes dans la réalisation de l'accompagnement, et ont permis d'intégrer une journée sur la mobilité, non prévue initialement, pour répondre aux préoccupations des structures.



### DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

- \* Difficulté dans la construction de l'accompagnement (choix de la thématique, de l'axe d'entrée, des structures concernées, etc.) car les résultats du questionnaire n'ont pas fait ressortir de thématiques précises ou une problématique précise en fonction du territoire.
- \* Difficultés de mise en œuvre de certaines actions, notamment sur les mobilités. Il s'agit d'un sujet majeur pour les structures, les déplacements étant essentiels dans leur mission de têtes de réseaux pour être au plus près de leurs adhérents.



**Guillaume Viandier**

guillaume.viandier@cressnormandie.org



# ENGAGER MA STRUCTURE DANS LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

## GENÈSE DE LA DÉMARCHE

Le comité régional d'orientation du DLA de Normandie a identifié la transformation écologique des organisations de l'ESS comme étant une thématique prioritaire dans le cadre du DLA.

Les chargé·es de mission DLA de Normandie se sont donc emparé·es collectivement de cette orientation en créant plusieurs accompagnements collectifs : un au niveau régional et plusieurs dans les départements du Calvados, de l'Orne, de l'Eure et de la Seine-Maritime.

C'est dans le cadre de cette dynamique collective que la chargée de mission du DLA du Calvados (14) a monté un accompagnement collectif sur la transition écologique des organisations de l'ESS.



## DLA DÉPARTEMENTAL DU CALVADOS (14)

## DESCRIPTION DU PROJET

### Sujet traité

→ Engager ma structure dans la transition écologique.

### Description des contenus et de l'animation

Cet accompagnement est composé de plusieurs sessions comprenant :

#### \* Des temps collectifs (4 jours) :

- Jour 1 : **compréhension des enjeux** écologiques et de leurs impacts et identification des leviers d'actions efficaces à mobiliser pour les structures.
- Jour 2 : **mobilité durable** - les enjeux et leviers d'actions à mobiliser.
- Jour 3 : aborder le **facteur humain** dans l'accompagnement au changement.
- Jour 4 : consolidation des acquis et **élaboration d'une démarche de transition** à l'échelle de la structure.

\* **Des temps individuels avec chaque structure** (0,5 jour par structure) : travail plus spécifique des enjeux de chacune des structures participantes (ex. : isolation du bâti, modifications de pratique, etc.).



### CIBLES

Toutes les structures de l'ESS du département comprenant un·e salarié·e et un·e membre de la gouvernance



### PRESTATAIRE D'ACCOMPAGNEMENT

Courant Alternatif

## OBJECTIFS



- > **Créer une dynamique durable dans les structures de l'ESS**, visant à faire émerger des personnes « relais » impliquées, dotées d'outils opérationnels sur les enjeux de transition écologique des organisations ;
- > **Renforcer les capacités et l'autonomie** des structures par la montée en compétence, l'appropriation d'outils adaptés et l'expérimentation ;
- > **Maximiser l'efficacité des temps d'accompagnement** pour qu'ils répondent au mieux aux préoccupations des structures.

## LES ÉTAPES CLÉS

- 1 En 2022, le **comité régional d'orientation** souhaite que le DLA s'empare des enjeux de transformation écologique des organisations de l'ESS.
- 2 Mai 2023 : organisation d'un **webinaire par le DLA régional de Normandie** autour de la thématique « s'adapter aux impératifs de la transition écologique ».
- 3 À la suite de cet évènement, un **questionnaire de recensement des besoins** d'accompagnement est diffusé sur l'ensemble du territoire normand.
- 4 En **InterDLA**, les chargées de mission construisent le **cahier des charges** des accompagnements collectifs à venir.
- 5 Fin d'année 2023 : **communication sur l'accompagnement** par le biais d'une list mail auprès des structures qui ont mentionné leur intérêt pour l'accompagnement, celles qui ont bénéficié d'un précédent accompagnement DLA, les têtes de réseaux associatives et le réseau de l'accompagnement associatif du Calvados.
- 6 Décembre 2023 - janvier 2024 : **audition des prestataires** d'accompagnement avec la présence des chargés de mission DLA départementaux.
- 7 Février 2024 : échanges avec le prestataire retenu et **début de l'accompagnement** dans le Calvados. 4 associations se sont inscrites.

## LES SUITES À VENIR

- Les sessions collectives ont été finalisées. Le prestataire d'accompagnement rencontre les structures individuellement d'ici la fin d'année 2024.



**Teresa Beaumet**  
dla14@laliguenormandie.org



### FACTEURS DE RÉUSSITE

- \* L'accompagnement a réuni des structures de secteurs d'activités très divers, créant un groupe moteur et impliqué dans l'accompagnement.
- \* Sur les sessions collectives, la pédagogie basée sur des outils d'intelligence collective et les apports sur la théorie et la conduite du changement ont été très appréciés par les structures.



### DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

- \* La principale difficulté est la mobilisation de structures en amont de l'accompagnement ainsi que des personnes en interne pour suivre au plus près l'accompagnement.
- \* L'avancement des démarches à mettre en place est également difficile à appréhender pour les structures en dehors des sessions d'accompagnement.



### LIENS UTILES

**Fiche** : Animation de la thématique transformation écologique à l'échelle du DLA régional de Normandie

→ **Fiche** : Webinaire « s'adapter aux impératifs de la transition écologique »



# ADAPTER MA STRUCTURE AUX IMPÉRATIFS DE LA TRANSFORMATION ÉCOLOGIQUE

## GENÈSE DE LA DÉMARCHE

Le comité régional d'orientation du DLA de Normandie a identifié la transformation écologique des organisations de l'ESS comme étant une thématique prioritaire dans le DLA.

Les chargées de mission des DLA régional et départementaux de Normandie se sont donc emparées collectivement de cette orientation en créant plusieurs accompagnements collectifs sur la région : un accompagnement régional et quatre accompagnements départementaux (Calvados, Orne, Eure et Seine-Maritime).

C'est dans le cadre de cette dynamique collective que la chargée de mission du DLA de Seine-Maritime (76) a monté l'accompagnement collectif présenté ici.



## DLA DÉPARTEMENTAL DE SEINE-MARITIME (76)

## DESCRIPTION DU PROJET

### Sujet traité

→ Adapter ma structure aux impératifs de la transition écologique

### Description des contenus et de l'animation

Cet accompagnement est composé de plusieurs sessions comprenant :

- \* **Des temps collectifs** (3 jours) :
  - Une **phase de diagnostic** permettant d'identifier les impacts et les vulnérabilités écologiques des structures ;
  - Une journée **d'identification des leviers** significatifs et réalistes que la structure pourra mobiliser ;
  - Un temps sur **l'élaboration d'un plan d'actions**, d'un calendrier de mise en œuvre et des indicateurs de suivis de la démarche et d'identification des référent-es en interne.
- \* **Des temps individuels avec chaque structure** (0,5 jour par structure) pour travailler plus spécifiquement les enjeux de chacune des associations participantes.
- \* **Une phase de clôture de l'accompagnement** se tiendra en visio et permettra de réaliser un point d'étape sur l'avancée des plans d'action des difficultés rencontrées.



### CIBLES

Les petites et moyennes structures de l'ESS employeuses du territoire, tous secteurs d'activité confondus et qui ont amorcé une réflexion autour des enjeux de transformation écologique.



### PRESTATAIRE D'ACCOMPAGNEMENT

Emicité



### AUTRES PARTIES PRENANTES IMPLIQUÉES

Le DLA régional de Normandie

## OBJECTIFS



- > Aider et appuyer les structures à identifier les principaux enjeux de la transition écologique ;
- > Accompagner les structures participantes à identifier des leviers d'actions sur ces enjeux ;
- > Accompagner les structures dans la construction d'un plan d'actions.

## LES ÉTAPES CLÉS

- 1 2022 : le **comité régional d'orientation** souhaite que le DLA s'empare des enjeux de transformation écologique des organisations de l'ESS.
- 2 Mai 2023 : organisation d'un **webinaire par le DLA régional Normandie** autour de la thématique « s'adapter aux impératifs de la transition écologique ».
- 3 À la suite de cet évènement, un **questionnaire de recensement des besoins** d'accompagnement est diffusé sur l'ensemble du territoire normand.
- 4 En **InterDLA** : les chargées de mission construisent le **cahier des charges** des accompagnements collectifs à venir.
- 5 Octobre 2023 : lancement de la **communication sur l'accompagnement** collectif du DLA 76, via une mailing list à destination des associations, et auprès des partenaires pour relais.
- 6 Novembre-décembre 2023 : lancement de la **phase d'inscription** pour l'accompagnement du DLA 76. 5 structures sont retenues pour participer à l'accompagnement.
- 7 Décembre 2023 - janvier 2024 : **audition des prestataires** d'accompagnement avec la présence des chargées de mission DLA départementaux.
- 8 Février 2024 : échanges avec le prestataire retenu, **Emicité**.
- 9 Mars 2024 : **début de l'accompagnement** dans le DLA 76.

## LES SUITES À VENIR

- La première partie de l'accompagnement en collectif s'est terminée. Les structures vont, sur les prochains mois, réaliser l'accompagnement en individuel.
- La fin de l'accompagnement est prévue pour la fin d'année 2024.



### FACTEURS DE RÉUSSITE

L'accompagnement collectif a permis de regrouper des structures assez diverses en termes de secteur d'activité créant une belle dynamique de groupe.



### DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

- \* La temporalité dans la construction de l'accompagnement a constitué un frein dans la mobilisation des structures. Entre la diffusion du questionnaire à la suite du webinaire et la réalisation de l'accompagnement, certaines structures n'ont pas donné suite à la proposition d'accompagnement.
- \* Il a également été difficile de mobiliser plusieurs interlocuteur·rices dans chaque structure pour suivre au plus près les avancées de l'accompagnement.



### LIENS UTILES

- **Fiche** : Animation de la thématique transformation écologique à l'échelle du DLA régional de Normandie
- **Fiche** : Webinaire « s'adapter aux impératifs de la transition écologique »



**Cécile Dauvel**  
c.dauvel@franceactive-normandie.org



# ENGAGER SA TRANSITION ÉCOLOGIQUE ET SOLIDAIRE : COMMENT AMÉLIORER LES PRATIQUES DE MON ASSOCIATION ?

## GENÈSE DE LA DÉMARCHE

En novembre 2023, les DLA de la Drôme (26) et de l'Ardèche (07) sont intervenus dans le cadre des événements organisés pendant le Mois de l'ESS par Annonay Rhône Agglomération, la Coopérative d'Activités et d'Entrepreneurs POLLEN, le tiers-lieu La MAGMA, le tiers-lieu culturel 26FK et le tiers-lieu Chapelle 2.0.

L'intervention portait sur la thématique « DLA et la transition écologique » et avait pour objectif de présenter les possibilités d'accompagnement du DLA sur cette thématique. À la suite de cette présentation, les chargé-es de mission des DLA 26 et 07 ont initié l'accompagnement collectif.

## DESCRIPTION DU PROJET

### Sujet traité

→ Engager sa transition écologique et solidaire : comment améliorer les pratiques de mon association ?

L'accompagnement s'est déroulé sur 3 jours en collectif, structurés en plusieurs temps :

**1 • Une visioconférence de 2 heures** permettant de poser un socle de connaissance commun et de décrypter les enjeux de la transformation écologique auxquels les structures sont confrontées.

**2 • Une première journée d'accompagnement portant sur :**

- \* L'analyse et la **cartographie des différents risques** auxquels sont confrontés les organisations au regard de la crise écologique ;
- \* La **compréhension des différents niveaux d'actions** pour une organisation ;
- \* L'**identification des leviers** pour structurer sa démarche de transformation écologique.

**3 • Une deuxième journée d'accompagnement axée sur :**

- \* L'appropriation des leviers d'actions pour impulser et/ou approfondir la mise en œuvre d'une stratégie pour engager sa transformation écologique, que ce soit en interne ou à destination des bénéficiaires ;
- \* La **cartographie de son écosystème** pour identifier les alliances possibles ;
- \* L'identification des premiers éléments de passage à l'action, structurée à travers la réalisation d'une **feuille de route**.

**4 • Une visioconférence de 2 heures** pour conclure l'accompagnement, réalisée 4 mois après la seconde journée, pour permettre aux structures de faire un point d'avancée sur la mise en œuvre de leur feuille de route.

## OBJECTIFS



**Acculturer et aider les dirigeant-es** des structures impliquées à mettre en place une démarche de transition écologique et solidaire au sein de leur structure, en **identifiant des leviers d'actions concrets** afin d'anticiper les vulnérabilités et les opportunités à venir au regard de la crise écologique.



## DLA DÉPARTEMENTAL DE L'ARDÈCHE ET DE LA DRÔME



### CIBLES

Les structures de l'ESS drômoises et ardéchoises.

→ **Au sein des structures :** les dirigeant-es bénévoles et/ou salarié-es.



### PRESTATAIRE D'ACCOMPAGNEMENT

Charlotte Rotureau • Bureau des Acclimations

## LES ÉTAPES CLÉS

- 1 En novembre 2023, le DLA 26/07 organise un **atelier de mobilisation** dans le cadre du mois de l'ESS. L'objectif : présenter le DLA et les accompagnements possibles sur les enjeux de transition écologique.
- 2 Les chargées de mission du DLA 26/07 élaborent le **cahier des charges** d'un accompagnement collectif.
- 3 Choix du prestataire d'accompagnement : c'est **Charlotte Rotureau du Bureau des Acclimatations** qui est sélectionnée.
- 4 Organisation d'une **campagne de communication** auprès des réseaux associatifs pour présenter les enjeux de cet accompagnement via les réseaux sociaux, une newsletter, le site internet et des envois de mails et appels ciblés aux différents interlocuteurs des réseaux du territoire et aux structures ayant montré un intérêt pour l'accompagnement collectif.
- 5 Mai 2024 : **lancement de la première phase de l'accompagnement** avec 6 structures inscrites.

## LES SUITES À VENIR

→ La dernière étape de l'accompagnement est prévue en novembre 2024.



### FACTEURS DE RÉUSSITE

- \* Cet accompagnement a regroupé des participant·es très engagé·es sur ces questions et a suscité un vif intérêt chez les structures.
- \* L'une des réussites également a été de maintenir l'accompagnement malgré les désistements de certaines structures en milieu de parcours.



### DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

Difficulté de mobilisation sur cet accompagnement collectif malgré un relais important auprès des partenaires et l'intérêt des structures pour cette thématique. Plusieurs d'entre elles se sont désengagées entre les deux journées d'accompagnement collectif, prises par d'autres priorités.



**Clara Blang** c.blang@initiative2607.fr  
**Lisa Poutrel** l.poutrel@initiative2607.fr



# SE RÉINVENTER POUR ASSURER SA PÉRENNITÉ

## GENÈSE DE LA DÉMARCHÉ

Les chargé·es de mission DLA de la Haute-Marne (52) ont constaté des problématiques récurrentes au sein des associations du territoire, que les structures accueillies dans le DLA ne considèrent pas forcément comme prioritaires. Parmi ces problématiques, trois ont été retenues : la transition écologique et solidaire, l'évolution des modèles de gouvernance et les difficultés de recrutement lié à l'évolution du rapport au travail.

Par ailleurs, sur la partie sud du département, le Pôle d'Equilibre Territorial et Rural (PETR) du Pays de Langres accompagne les transitions sur son territoire et mobilise les moyens du programme européen LEADER pour soutenir les acteurs locaux sur ces dynamiques de changement. Ce programme permettra notamment aux structures de l'ESS de financer des actions de transition.

Dans ce cadre, le DLA 52 s'est rapproché du PETR afin de proposer un accompagnement collectif permettant aux structures de travailler une première feuille de route, pensée en articulation avec le programme du PETR et dans un intérêt commun.

## DESCRIPTION DU PROJET

### Sujet traité

→ La transition écologique et solidaire

### Périmètre de l'accompagnement

L'accompagnement collectif comprend 3 thématiques :

- \* La transition écologique et solidaire ;
- \* L'évolution des modèles de gouvernance ;
- \* Les difficultés de recrutement liées à l'évolution du rapport au travail.

Les structures sont libres de suivre les trois thématiques ou de sélectionner les plus pertinentes au regard de leurs besoins.

### Format et contenu de l'accompagnement sur la transition écologique et solidaire

**1 • Webinaire** : témoignages de structures ayant déjà amorcé leur transition écologique avec des intervenant·es du territoire.

**2 • Accompagnement collectif** : organisé sur une journée, il abordera :

- \* Les principes clés de la transition écologique et solidaire (thématiques et champ d'application) ;
- \* Les objectifs de la transition pour les structures à travers la valorisation de bonnes pratiques mises en œuvre par des structures de l'ESS et la présentation de la manière dont les partenaires institutionnels et/ou privés s'emparent de cette thématique ;

\* Les processus et méthodologies pour engager sa démarche : réalisation d'un plan d'actions, identification d'indicateurs de suivi et de résultats, identification des enjeux de communication et de valorisation de ce qui se fait dans la structure, présentation de l'implication des parties prenantes notamment des partenaires, bénéficiaires, bénévoles et salarié·es.

**3 • Accompagnement individuel** : construction d'une feuille de route à l'échelle de la structure et recommandations personnalisées.



## DLA DÉPARTEMENTAL DE LA HAUTE-MARNE (52)



### CIBLES

Toutes structures de l'ESS du territoire.

→ **Au sein des structures** : les dirigeant·es des structures et les membres de la gouvernance.



### PRESTATAIRE D'ACCOMPAGNEMENT

MJ2N-Conseil



### AUTRES PARTIES PRENANTES IMPLIQUÉES

Le PETR du Pays de Langres



## OBJECTIFS

- > Comprendre et se repérer face aux différentes notions que recouvre la transition écologique : éco-responsabilité, développement durable, Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE), sobriété énergétique, etc. ;
- > Mieux comprendre les enjeux de la transition écologique et solidaire pour les structures de l'ESS afin de simplifier sa mise en œuvre au sein de la structure ;
- > Décrypter les champs d'application de la transition écologique et solidaire en cohérence avec sa raison d'être, son projet associatif, ses communautés et son territoire ;
- > Vivre la transition écologique et solidaire avec **lucidité, positivisme et pragmatisme.**

## LES ÉTAPES CLÉS

- 1 Juillet 2023 : le DLA 52 rencontre le PETR du Pays de Langres afin de **déterminer les articulations possibles** entre le projet européen LEADER porté par le PETR et l'accompagnement aux transitions proposé par le DLA. Ces échanges se font de manière régulière tout au long de la construction de l'accompagnement afin d'en ajuster le calendrier.
- 2 Novembre 2023 : **sélection des thématiques d'accompagnement** par les chargées de mission DLA et **rédaction du cahier des charges.**
- 3 Décembre 2023 : choix du prestataire d'accompagnement. C'est **MJ2N-Conseil** qui est sélectionné.
- 4 Janvier 2024 : lancement de la **communication** sur l'accompagnement via la newsletter du DLA 52.
- 5 9 avril : **lancement du premier volet d'accompagnement** sur la thématique « évolution des modèles de gouvernance » : réalisation de la journée collective.
- 6 Novembre : lancement de **l'accompagnement sur la transition écologique** avec l'organisation du **webinaire.**
- 7 19 novembre 2024 : **journée d'accompagnement collectif en présentiel** sur la transformation écologique. Six structures étaient présentes.

## LES SUITES À VENIR

- ➔ Concernant l'accompagnement sur la transition écologique, la prochaine étape sera la journée d'accompagnement individuel.



## FACTEURS DE RÉUSSITE

L'articulation entre le DLA 52 et le PETR du Pays de Langres : les liens entre la chargée de mission DLA et le PETR du Pays de Langres ont permis, via le projet européen LEADER, d'approfondir les questions de transitions avec les associations du territoire, et notamment la question de la transition écologique. Dans le cadre de cet accompagnement, il est prévu une intervention du PETR pour présenter et informer les structures des possibilités de se faire financer sur le sujet de la transition écologique.



## DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

- \* L'accompagnement s'est construit sur un besoin qui n'a pas été clairement exprimé par les structures du territoire. La mobilisation des structures a donc été difficile et a eu pour conséquence le décalage de la réalisation de l'accompagnement, faute de structures inscrites. Finalement, six structures se sont mobilisées.
- \* Cet accompagnement avait également pour objectif de toucher les structures implantées sur le Pays de Langres. Or dans les faits, les premières structures inscrites n'étaient pas issues de ce territoire.



Claire Colliat  
ess@ligue52.org



# TRANSFORMATION ÉCOLOGIQUE DANS L'ESS : COMMENT ALLER PLUS LOIN DANS LES ÉCOGESTES ?

## GENÈSE DE LA DÉMARCHE

Cet accompagnement collectif a été initié par la chargée de mission du DLA Saône et Loire (71) et a été présenté en InterDLA Bourgogne-Franche-Comté.

## DESCRIPTION DU PROJET

### Sujet traité

→ Transformation écologique dans l'ESS comment aller plus loin dans les écogestes ?

L'accompagnement comprend plusieurs étapes :

**1 • Un webinaire pour comprendre les enjeux** : il permet d'aborder les enjeux en lien avec la transition écologique et d'identifier les leviers pour agir et les actions possibles à mettre en œuvre.

**2 • Une matinée en présentiel**, avec l'ensemble des membres des structures pour préparer l'accompagnement plus approfondi.

**3 • La réalisation de l'accompagnement « approfondi »**. Il se compose de 4,5 jours en collectif, dont 0,5 jours avec le Centre Permanent d'Initiative pour l'Environnement (CPIE) Sud Bourgogne. Il se déroulera en plusieurs phases :

- \* Phase 1 : **impulser la transition** dans sa structure (2 journées en présentiel) ;
- \* Phase 2 : **approfondir** une ou des thématiques environnementales (3 ateliers collectifs - une demi-journée en visioconférence chacun) ;
- \* Phase 3 : **bâtir son plan d'action** (1 journée en présentiel).

## OBJECTIFS



- > **Sensibiliser et informer** sur les enjeux de la transformation écologique et la nécessité pour les structures de l'ESS de les prendre en considération ;
- > **Réaliser une feuille de route** à l'échelle de la structure pour se mettre en action.



## DLA DÉPARTEMENTAL DE SAÔNE-ET-LOIRE (71)



### CIBLES

Les associations de Saône et Loire.

→ **Au sein de la structure** : les salarié-es et bénévoles des associations.



### PRESTATAIRE D'ACCOMPAGNEMENT

Bardane



### AUTRES PARTIES PRENANTES IMPLIQUÉES

- \* Le Service départemental Asso 71
- \* Les membres du comité d'appui
- \* Le CPIE Sud Bourgogne

## LES ÉTAPES CLÉS

- 1 Mars 2024 : **consultation** du comité d'appui et des partenaires du territoire susceptible d'intervenir sur les enjeux de transformation écologique.
- 2 Réalisation du **cahier des charges**.
- 3 Choix du prestataire d'accompagnement : **Bardane**.
- 4 Préparation de la première étape constituée du **webinaire de présentation des enjeux** et de la **matinée en présentiel**.
- 5 **Communication via la newsletter** du DLA 71 sur les webinaires du 2 juillet et du 27 août 2024 auprès des structures du territoire.

## LES SUITES À VENIR

- Le prochain webinaire se tiendra le 27 août 2024.
- La première phase de l'accompagnement collectif devrait être finalisée fin septembre et la deuxième phase devrait commencer en janvier/février 2025.



### FACTEURS DE RÉUSSITE

Les échanges préalables avec les personnes présentes au sein du comité d'appui et les structures du territoire sensibles à ces questions ont permis à la chargée de mission de mieux appréhender le sujet et la construction de l'accompagnement.



### DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

Il y a peu de mobilisation des structures du territoire autour de cet accompagnement, et le webinaire sur la compréhension des enjeux de la transition écologique du 2 juillet 2024 n'a suscité aucune inscription.



**Evelise Rageot**  
e.rageot@bge-perspectives.com



# DE L'URGENCE ÉNERGÉTIQUE À LA SOBRIÉTÉ ÉNERGÉTIQUE : L'ACCOMPAGNEMENT DLA DES ÉTABLISSEMENTS SOCIAUX ET MÉDICO-SOCIAUX (ESMS) EN GRAND EST

## GENÈSE DE LA DÉMARCHE

Les établissements sociaux et médico-sociaux (ESMS) sont concernés par de nombreuses problématiques environnementales. L'année 2022 a notamment mis en avant les enjeux énergétiques auxquels ces établissements sont confrontés. Dans ce cadre, le CRDLA Solidarités - Santé, le CRDLA transformation écologique et le DLA régional Grand Est ont co-construit un projet d'accompagnement collectif tourné vers la sobriété énergétique des établissements sociaux et médico-sociaux, en associant l'Uriopss Grand Est en sa qualité de tête de réseau sectorielle.

## DESCRIPTION DU PROJET

### Sujet traité

→ la transition énergétique des établissements sociaux et médico-sociaux

### Format

Alternance de temps collectifs et individuels, en visio et en présentiel, avec des travaux à réaliser par les structures entre deux rencontres.

### Contenu et déroulé

- 1 • Fondamentaux de l'énergie et analyse des postes de consommation** (1/2 journée visio collective et travail individuel) : apports théoriques sur la réglementation et les postes de consommation, partage d'outils pour réaliser un état des lieux énergétique, pistes d'action à court terme.
- 2 • Actions pour la transition énergétique** (1/2 journée collective à Strasbourg) : identification d'actions à court et moyen terme pour réduire sa consommation d'énergie.
- 3 • Réalisation d'un plan d'actions prioritaires** (1/2 journée individuelle) : identification des motivations, partage de l'état des lieux, identification des moyens d'action.
- 4 • Partage et messages clés** (1/2 journée visio collective) : restitution des structures et identification des messages clés.

### Livrables

- \* **Établir des plans d'actions spécifiques** et adaptés à la réalité de chaque structure accompagnée ;
- \* **Identifier des acteurs du financement et de l'accompagnement** à la transition énergétique et écologique, complémentaires à l'accompagnement DLA ;
- \* **établir des fiches de capitalisation** du processus de travail transposable aux autres établissements de santé et médico-sociaux.

## OBJECTIFS



- > **Comprendre les problématiques énergétiques**, les principaux postes de consommation d'énergie et appréhender les enjeux environnementaux auxquels sont confrontés les ESMS ;
- > **Identifier les principales vulnérabilités** des ESMS accompagnés au regard de la crise énergétique ;
- > Permettre aux ESMS accompagnés d'**échanger sur leurs problématiques** et de partager les pistes de solutions envisagées pour répondre aux enjeux énergétiques ;
- > Permettre aux responsables des ESMS accompagnés de **sensibiliser et mobiliser leurs équipes** autour des questions relatives à la transition énergétique ;
- > **Identifier des leviers d'action** pour répondre aux enjeux énergétiques et définir un plan d'actions prioritaires pour engager une transition énergétique dans la structure.



## DLA RÉGIONAL GRAND EST



### CIBLES

- Les établissements sociaux et médico-sociaux (et non les services)
- **Au sein de la structure**  
Les directions, les membres de l'équipe et le public accueilli
- 4 structures ont bénéficié de l'accompagnement.



### PRESTATAIRES D'ACCOMPAGNEMENT

Institut négaWatt - Noé DELARGILLIERE



### AUTRES PARTIES PRENANTES IMPLIQUÉES

- \* Co-construction : CRDLA Solidarités-Santé / CRDLA Transformation écologique
- \* Impliqué dans la réalisation : Uriopss Grand Est

## LES ÉTAPES CLÉS

- 1 Lancement d'un **groupe de travail** : CRDLA Solidarités-Santé, CRDLA Transformation écologique, DLA régional Grand Est pour définir une ébauche de projet.
- 2 **Réunions avec l'Uriopss Grand Est** : identification des besoins, co-construction du projet initial.
- 3 Juin 2023 : **organisation par l'Uriopss Grand Est d'un webinaire** sur les enjeux de la transition énergétique des ESMS : présentation des acteurs de l'accompagnement à la transition énergétique ; présentation du projet d'accompagnement DLA par le DLA régional Grand Est et le CRDLA Transformation écologique (présentation co-construite avec le CRDLA Solidarités - Santé).
- 4 Lancement d'un **questionnaire d'information préalable** co-constituit avec les CRDLA impliqués (diffusion lors du webinaire, dans les lettres d'information de l'Uriopss et par mail), pour identifier les structures intéressées par l'accompagnement, les mobiliser autour de cette thématique et sonder leurs besoins et degrés de maîtrise sur le sujet.
- 5 Présentation du projet auprès du **Comité d'Appui DLA régional et aux DLA départementaux** par voie électronique.
- 6 Organisation par le DLA régional d'une **réunion en visioconférence** (annoncée dès le webinaire) permettant de présenter l'accompagnement aux structures intéressées.
- 7 Lancement du cahier des charges pour la sélection d'un-e prestataire (co-construit par le DLA R, le CRDLA Solidarités Santé et le CRDLA Transformation écologique). Sélection du prestataire : **l'Institut négaWatt** et consolidation de l'offre au regard des 4 structures positionnées.
- 8 **L'accompagnement s'est déroulé de novembre 2023 à septembre 2024** : lancement en visioconférence (novembre 2023), avec trois temps collectifs (8 décembre, 11 mars, 24 septembre) et des temps individuels.

## LE BILAN ET LES SUITES

- L'accompagnement collectif impliquant 4 établissements sociaux et médico-sociaux fut une réalisation importante tout au long du parcours d'accompagnement notamment marquée par :
  - \* la co-construction du projet via l'implication soutenante et complémentaire des CRDLA ;
  - \* l'expertise avérée du consultant et la proposition d'outils et d'actions adaptées à la maturité et avancement des structures sur les questions énergétiques ;
  - \* l'alternance de temps collectifs et individuels permettant la rencontre entre pairs et la réponse aux enjeux propres.
- La poursuite des actions internes de sensibilisation (équipe, public) et les efforts d'engagement associatif sur le sujet restent à appuyer.



**Faustine Allard**  
f.allard@cress-grandest.org



## FACTEURS DE RÉUSSITE

- \* Plusieurs acteurs complémentaires (DLA régional, CRDLA Solidarités - Santé, CRDLA Transformation écologique) se sont mobilisés dans la construction jusqu'à la mise en oeuvre et le bilan de l'accompagnement.
- \* La participation de l'Uriopss Grand Est a permis de formuler le projet au plus près des préoccupations des établissements sociaux et médico-sociaux et de toucher ces cibles.
- \* L'identification et la mobilisation du duo direction/salarié-e technique au sein de chaque établissements sociaux et médico-sociaux ainsi que les points réguliers avec le consultant ont permis de réelles avancées.



## DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

- \* Projection d'un cahier des charges jugé assez large et, de fait, peut manquer de précisions à cette phase de l'accompagnement (nécessité d'ajuster/consolider les attendus à posteriori avec l'appui du consultant).
- \* L'accompagnement a également nécessité un temps d'investissement important pour les CRDLA Solidarités-Santé et transformation écologique et le DLA régional qui a pu établir un contact renforcé auprès des établissements sociaux et médico-sociaux lors du montage de l'accompagnement pour s'assurer de leur engagement volontaire et participatif.



## LIENS UTILES

- **Fiche** : Animation de la thématique transformation écologique à l'échelle du DLA régional Grand Est
- **Fiche** : Atelier « fresque de la renaissance écologique du DLA Grand Est »



# INTÉGRER LES ENJEUX DE TRANSFORMATION ÉCOLOGIQUE DANS LES MISSIONS ET ACTIVITÉS DES STRUCTURES SOCIALES ET MÉDICO-SOCIALES DES PAYS DE LA LOIRE



## GENÈSE DE LA DÉMARCHE

Réunion du comité régional d'orientation du DLA Pays de la Loire : la transformation écologique est identifiée comme une priorité. Le DLA Pays de la Loire se saisit de cette thématique en proposant 2 accompagnements collectifs.

## DESCRIPTION DU PROJET

### Sujet traité

- Sensibiliser les professionnel·les et bénéficiaires aux enjeux de transformation écologique
- Structurer une démarche d'achats responsables

### Format des accompagnements

Ces deux accompagnements collectifs comprennent :

- \* **Des temps en collectif** : adaptés aux enjeux remontés par les structures accompagnées ;
- \* **Des temps en individuel** : pour chaque structure ;
- \* **Un suivi** (à 6 mois ou 1 an) : pour faire le point sur les avancées des structures et leurs nouveaux besoins.

### Contenus des accompagnements

#### 1. Sensibilisation des professionnel·les et bénéficiaires à la transformation écologique

- \* Un **état des lieux** des outils mis en place au sein des structures ;
- \* La construction d'un **plan d'actions de sensibilisation** ;
- \* Un **suivi des actions** afin d'assurer la continuité des actions menées.

#### 2. Structuration d'une démarche d'achats responsables

- \* Un **état des lieux** des outils et pratiques mis en place dans les structures sur les achats responsables ;
- \* Un appui à la **construction d'une stratégie d'achats responsables** comprenant des éléments de compréhension sur les impacts des achats et une aide à l'accompagnement du portage du sujet en interne ;
- \* Un accompagnement de la **déclinaison opérationnelle de la stratégie** comprenant la mesure des résultats des actions menées.



## DLA RÉGIONAL PAYS DE LA LOIRE



### CIBLES

Les établissements sociaux et médico-sociaux



### PRESTATAIRES D'ACCOMPAGNEMENT

- \* RSCOP
- \* Cyril Rollinde



### AUTRES PARTIES PRENANTES IMPLIQUÉES

L'Uriopss Pays de la Loire



## OBJECTIFS

En fonction des besoins identifiés dans la phase de diagnostic :

- > **Mise en place d'outils de suivi-évaluation et d'accompagnement** de ses membres adaptés à sa situation ;
- > **Partage d'expériences** et capitalisation de bonnes pratiques ;
- > **Gestion et diffusion de l'information** au sein d'un réseau ;
- > **Identification des acteurs et dispositifs ressources** sur le territoire.

## LES ÉTAPES CLÉS

- 1 **Définition de l'entrée de l'accompagnement** (plusieurs réunions internes à la CRESS Pays de la Loire).
- 2 Rédaction d'un **appel à manifestation d'intérêt**, en lien avec les autres services de la CRESS Pays de la Loire et le CRDLA Transformation écologique.
- 3 Lancement de l'appel à manifestation d'intérêt, en **lien avec l'Uriopss Pays de la Loire**, qui a participé pour mobiliser ses adhérents.
- 4 **Rencontre des structures sélectionnées, de manière individuelle** dans un premier temps, pour identifier les besoins sur la thématique de la transformation écologique au sens large en prenant en considération leur secteur d'activités. 8 structures sont retenues.
- 5 Deuxième temps d'échange organisé avec les structures pour **identifier les besoins prioritaires** de chacune.
- 6 Sur la base des besoins identifiés, **2 groupes thématiques** ont été constitués :
  - \* Sur la sensibilisation des professionnel·les et des bénéficiaires à la transformation écologique
  - \* Sur la structuration d'une démarche d'achats responsables.
- 7 **Rencontre des deux groupes en collectif** pour affiner le diagnostic et définir un parcours d'accompagnement.
- 8 Lancement d'un **cahier des charges** et sélection des prestataires d'accompagnement : **RSCOP** et **Cyril Rollinde** (en appui à RSCOP sur l'accompagnement concernant la sensibilisation).
- 9 **Lancement** de la mission d'accompagnement.

## LES SUITES À VENIR

- Au total, 6 structures sont allées au bout de la démarche d'accompagnement avec des retours concrets et positifs pour la plupart d'entre elles.
- La thématique a pu être difficile à appréhender pour les structures n'ayant pas encore engagé d'action sur le sujet. Pour autant, toutes repartent avec un plan d'action clair et partagé au sein de leurs équipes sur les suites à donner.
- La réunion de suivi post-accompagnement est prévue pour le mois de juillet 2025.



**Manon Doucet**  
manon.doucet@cress-pdl.org



### FACTEURS DE RÉUSSITE

Dynamique partenariale avec l'Uriopss Pays de la Loire qui a mobilisé ses adhérents.



### DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

- \* Difficulté d'identification de la problématique, car les besoins ne sont pas clairement exprimés par les structures.
- \* Il a été également plus difficile d'embarquer les structures moins matures sur le sujet.



### LIENS UTILES

- **Fiche** : Animation de la thématique transformation écologique à l'échelle du DLA régional Pays de la Loire



# ACCOMPAGNEMENT DES STRUCTURES CULTURELLES À LA RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ORGANISATIONS (RSO)



## GENÈSE DE LA DÉMARCHE

Le DLA régional AURA a été lauréat de l'appel à initiative (AAI) lancé par l'AVISE en 2021 pour le projet « **s'outiller collectivement pour développer la RSO des structures culturelles** ».

Dans ce cadre, le DLA régional AURA a réuni un groupe de travail autour de l'accompagnement du secteur culturel et de la responsabilité sociétale des organisations composé de plusieurs acteurs : Afdas, acteurs de l'accompagnement régionaux, DLA départementaux, CRDLA Transition écologique et solidaire, CRDLA Culture (Opale).



## DLA RÉGIONAL AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

## DESCRIPTION DU PROJET

### Sujet traité

la responsabilité sociétale des organisations (RSO), en particulier le pilier environnement

### Format

- \* Une rencontre « **petits-déjeuners** » des adhérents du DAMIER et d'un **atelier thématique « décarbonons la culture »** le 12 avril 2022 dans le cadre du festival Clermont Innovation Week.
- \* D'un **accompagnement de 7 jours** : deux jours en collectif et deux demi-journées individualisées par structure.

### Contenu de l'accompagnement

- \* **Sensibilisation et mobilisation des adhérents** du DAMIER aux enjeux de la RSO dans le secteur culturel : premier niveau d'information et d'identification des structures souhaitant s'inscrire dans la démarche.
- \* **Réalisation avec le consultant d'un état des lieux** de la structure, identification des actions à mettre en place et planification de ces actions dans un calendrier à court et moyen terme. Cette seconde phase permet également de se doter d'outils de suivi et d'évaluation des démarches RSO.

## OBJECTIFS



- > **Accompagner** les structures culturelles dans **la mise en place de leur politique RSO** en les aidant à déterminer les actions à mener, les conditions de leur mise en œuvre et les moyens nécessaires ;
- > **Définir les plans d'actions** dans un calendrier à court et moyen terme ;
- > **Déterminer des indicateurs** de performances ;
- > **Définir des outils d'évaluation** de la démarche et se les approprier.



### CIBLES

Le DAMIER (en tant que tête de réseau) et des structures culturelles adhérentes au DAMIER.

- **Au sein des structures** au moins un-e administrateur-trice et un-e salarié-e par structure.



### PRESTATAIRES D'ACCOMPAGNEMENT

- \* Claire CHADUC - Alterculture
- \* Galatea Conseil



### AUTRES PARTIES PRENANTES IMPLIQUÉES

- \* L'Afdas (OPCO)
- \* Le DAMIER (tête de réseau)
- \* CRDLA Transition écologique et solidaire (FNE / Union nationale des CPIE)
- \* CRDLA Culture (Opale)

## LES ÉTAPES CLÉS

- 1 Réponse à l'AAI de l'Avise et obtention des fonds.
- 2 Organisation d'un **groupe de travail** pour identifier les complémentarités entre l'Afdas et le DLA sur les questions de RSO dans le secteur culturel.
- 3 **Identification et sollicitation du DAMIER** pour être accompagné et développer un accompagnement de ses adhérents.
- 4 **Identification des adhérents du DAMIER volontaires** pour être accompagnés soit par le DLA, soit par l'Afdas (en fonction de leur éligibilité au DLA (structures de l'ESS employeuses) et à l'Afdas (employeuses et adhérentes)).
- 5 Co-construction du **cahier des charges** avec le DAMIER et l'Afdas.
- 6 L'accompagnement DLA est validé en février 2022. Le **comité d'appui** a amendé le plan d'accompagnement.
- 7 **Lancement de l'accompagnement** : 5 structures ont été accompagnées par le DLA (dont le DAMIER) et 4 structures ont été accompagnées par l'Afdas.

## LE BILAN ET LES SUITES

- ➔ L'objectif de cet accompagnement a été atteint car toutes les structures ont mis en œuvre un plan d'actions. Toutefois, certaines ont connu quelques difficultés dans l'application car seulement quelques salarié-es étaient impliqué-es dans la démarche.
- ➔ Cet accompagnement a aussi permis au DAMIER de se positionner en tant que précurseur dans l'industrie culturelle sur la transition écologique et de développer une offre sur l'accompagnement RSO, ainsi que le développement et la formation à la fresque de la culture. Depuis le DAMIER a intégré un axe «Transformation écologique» dans son projet stratégique.



### FACTEURS DE RÉUSSITE

- \* Toute la démarche collective sur la création de l'accompagnement collectif, et notamment le renfort du partenariat avec l'Afdas.
- \* Cet accompagnement a aussi permis d'identifier le DLA comme un outil pertinent pour intégrer la transition écologique.



### DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

Combiner les différentes contraintes temporelles et modalités d'intervention entre l'AFDAS et le DLA.



### LIENS UTILES

- ➔ **Fiche** : Montée en compétence des chargées de mission DLA sur la responsabilité sociétale des organisations à l'échelle du DLA régional Auvergne-Rhône-Alpes
- ➔ **Belle histoire du DLA** « accompagnement du Damier »



**Emilien Normand**  
emilien.normand@bge-aura.fr



# L'ÉCO-RESPONSABILITÉ DES FESTIVALS DES PYRÉNÉES-ORIENTALES

## GENÈSE DE LA DÉMARCHE

Cet accompagnement collectif est à l'initiative de la Direction Régionale des Affaires Culturelles (DRAC) qui souhaite accompagner les festivals pour qu'ils intègrent les enjeux environnementaux et ne soient pas en difficulté face aux critères d'éco-responsabilité mis en place par la Région Occitanie et la DRAC pour l'octroi de subventions.

## DESCRIPTION DU PROJET

### Sujet traité

→ La transformation écologique au sens large

### Format et contenu

Il est prévu deux jours d'accompagnement collectif et une demi-journée d'accompagnement individuel.

#### 1 • Première journée d'accompagnement

- \* Une **étape de sensibilisation** et de définition des liens entre les festivals et leurs impacts sur l'environnement et la société ;
- \* **Aborder les fondamentaux** de la démarche éco-responsable dans les festivals (sous la forme d'un débat mouvant) ainsi que le rôle et le positionnement du référent « développement durable » ;
- \* **Réalisation d'une méthodologie** pour structurer et animer une démarche éco-responsable dans son festival ;
- \* **Un zoom sur les impacts et leviers** d'action sur certaines thématiques ;
- \* **Une présentation des outils ressources et réseaux** sur lesquels s'appuyer pour mettre en œuvre une démarche éco-responsable sur son festival.

#### 2 • Seconde journée d'accompagnement

- \* **Échanges** sur les remplissages des auto-diagnostics ;
- \* **Réalisation d'une méthodologie** pour structurer et animer une démarche éco-responsable sur son festival ;
- \* **Zoom sur les impacts et les leviers d'action** sur certaines thématiques.

#### 3 • Demi-journée individuelle

Entretien mené en visio permettant d'**élaborer un plan d'actions** et définition d'indicateurs de résultats pour ces actions.

## OBJECTIFS



- > **Appréhender les enjeux écologiques** et construire une culture commune ;
- > **Accompagner** à l'analyse de l'empreinte écologique d'un festival ;
- > **Mettre en place un plan d'actions individuel** permettant de correspondre aux réalités de la structure.



DLA DÉPARTEMENTAL  
DES PYRÉNÉES-ORIENTALES (66)



### CIBLES

Les petits festivals



### PRESTATAIRE D'ACCOMPAGNEMENT

Elemen'terre



### AUTRES PARTIES PRENANTES IMPLIQUÉES

La Direction Régionale des  
Affaires Culturelles

## LES ÉTAPES CLÉS

- 1 Quelques échanges sur le projet avec les autres DLA départementaux dans le cadre de l'**inter-DLA**.
- 2 Le **cahier des charges** a été rédigé par le chargé de mission DLA et partagé avec la Direction Régionale des Affaires Culturelles.
- 3 Choix du prestataire pour mettre en place l'accompagnement : **Elemen'terre**.
- 4 La **Direction Régionale des Affaires Culturelles** a fourni la liste des structures concernées ayant fait une demande de subvention (octroyée ou non) afin de leur envoyer une communication proposant l'accompagnement.
- 5 **Communication** sur l'accompagnement et lancement des inscriptions.
- 6 **Réalisation** de l'accompagnement.

## LES SUITES À VENIR

- ➔ L'accompagnement collectif a permis de structurer la démarche éco-responsable de ces festivals et d'inscrire ces actions dans la durée par la réalisation d'un plan d'actions évolutifs dans le temps.
- ➔ Les structures ressortent de cet accompagnement avec des idées concrètes concernant la mise en place d'une plateforme de mutualisation du matériel entre les festivals des Pyrénées-Orientales.
- ➔ Cependant certains freins subsistent notamment sur la question des mobilités des publics qui ne sont pas du ressort des festivals et ces derniers sont également confrontés à des collectivités peu engagées sur ces questions.
- ➔ Une journée de suivi post-accompagnement est en cours de programmation. Elle sera potentiellement commune avec les structures du Tarn-et-Garonne ayant suivi un accompagnement similaire avec le DLA 82, afin d'analyser les avancées, les freins et recueillir des informations inspirantes.



### FACTEURS DE RÉUSSITE

Le travail partenarial avec la Direction Régionale des Affaires Culturelles a plutôt bien fonctionné.



### DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

Le plus difficile est la mobilisation des structures afin qu'elles sollicitent l'accompagnement.



**Benoît Bargeas**  
benoit.bargeas@laligue66.org



# L'ÉCO-RESPONSABILITÉ DES STRUCTURES CULTURELLES ORGANISATRICES DE FESTIVALS OU D'ÉVÉNEMENTS

## GENÈSE DE LA DÉMARCHÉ

Cet accompagnement collectif s'est mis en place grâce au partenariat entre la chargée de mission DLA et l'association Tarn et Garonne Arts et culture (ancienne association départementale pour le développement des Arts en Tarn et Garonne). Cette association avait initialement repéré des besoins auprès des structures culturelles du territoire suite notamment à la mise en place de critères d'éco-conditionnalité pour certaines demandes de subventions auprès de la Région Occitanie.

## DESCRIPTION DU PROJET

### Sujet traité

→ la transformation écologique au sens large

### Format et contenu

Cet accompagnement collectif s'organise sur une durée de 2,5 jours et sur la base des éléments suivants :

- \* Une **montée en compétences** sur les enjeux de transition écologique dans le secteur culturel et sur les leviers d'action et les impacts, grâce à l'expertise du prestataire et au partage de pratiques du collectif ;
- \* Le travail d'un **plan d'actions** par structure sur les années à venir en matière de transition écologique ;
- \* **Identifier les éléments** pour une mise en place opérationnelle de ce plan d'actions (organisation interne, modèle économique, synergie collective avec d'autres structures) ;
- \* **Réfléchir et identifier des pistes de travail** qui pourraient être déclinées collectivement sur le territoire (mutualisation de moyens, de matériel, actions collectives autour de la programmation, de la mobilité et partage des pratiques...).

Cet accompagnement a pour objectif de s'inscrire dans une dynamique plus globale de soutien aux structures dans la structuration et la consolidation de leur stratégie sur la transition écologique et doit permettre l'identification d'une potentielle dynamique collective sur le territoire.

## OBJECTIFS



- > **Sensibiliser les structures aux enjeux de la transition écologique** dans le secteur culturel et aux pratiques concrètes qu'elles peuvent mettre en place ;
- > **Accompagner les structures dans l'identification** de ce qu'elles mettent déjà en place en matière d'éco-responsabilité et/ou identifier les actions qu'elles souhaitent mettre en place sur les prochaines années et sous quelles conditions ;
- > Faire des séances collectives des temps de **prises de conscience** et de travail collectif sur **les solutions en identifiant les pistes de collaboration** entre les structures ;
- > **Identifier les impacts** de cette transition sur l'organisation globale des structures ;
- > **Capitaliser et faire remonter les besoins, les freins et les leviers communs.**



DLA DU TARN-ET-GARONNE (82)



### CIBLES

Les structures culturelles organisatrices de festivals ou d'événements



### PRESTATAIRE D'ACCOMPAGNEMENT

Elémen'terre



### AUTRES PARTIES PRENANTES IMPLIQUÉES

- \* Tarn-et-Garonne Arts et Culture
- \* Le CRDLA Culture

## LES ÉTAPES CLÉS

- 1 **Identification du besoin** des structures avec Tarn-et-Garonne Arts et culture.
- 2 Recherche et analyse autour de la thématique via de la **recherche documentaire et des échanges avec partenaires** (notamment avec les autres chargé-es de mission départementaux, le CRDLA Culture, la Région Occitanie et le prestataire d'accompagnement Elemen'terre).
- 3 **Rédaction du cahier des charges** et appel à compétences.
- 4 Sélection du prestataire d'accompagnement : **Elemen'terre**.
- 5 **Mobilisation** des structures : 2 structures se sont finalement inscrites.
- 6 **Réalisation de l'accompagnement**.

## LES SUITES À VENIR

- L'une des structure a pu expérimenter son plan d'actions sur son festival et l'autre structure le met progressivement en place sur sa saison culturelle.
- À la suite de cet accompagnement, la question des déplacements des publics a été identifiée comme un enjeu prioritaire pour les deux structures qui ont réalisé une collaboration avec une plateforme de covoiturage local.
- Le suivi post-accompagnement est en cours de réalisation et une demi-journée ou une journée complémentaire sera éventuellement envisagée (potentiellement en collectif avec le DLA 66 qui était également sur les mêmes thématiques) dans l'objectif de recueillir un retour d'expérience, procéder à une évaluation des actions et permettre d'ajuster le plan d'actions au besoin.



### FACTEURS DE RÉUSSITE

- \* Le travail partenarial avec l'association Tarn et Garonne Arts et culture.
- \* La réalisation de l'accompagnement avec deux structures uniquement a permis d'approfondir les enjeux propre à chacune des structures.



### DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

La mobilisation des structures.



**Camille Sanz**  
c.sanz@fa-mpa-occitanie.org



# ACCOMPAGNEMENT DES COMPAGNIES DU SPECTACLE VIVANT À LA PÉRENNISATION DES EMPLOIS CULTURELS EN S'APPUYANT SUR LES RESSOURCES DU TERRITOIRE

## GENÈSE DE LA DÉMARCHE

Plusieurs associations du spectacle vivant du territoire ont sollicité le DLA sur des problématiques similaires de pérennisation de leurs activités et de l'emploi. La proposition d'un accompagnement collectif tourné autour des enjeux de coopération territoriale et de mutualisation des besoins communs au regard des enjeux environnementaux résulte à la fois d'une envie des compagnies de se tourner vers des modèles plus résilients, mais aussi de la sensibilité de la chargée de mission DLA qui souhaite encourager au quotidien cette démarche en questionnant les associations sur leur rapport à l'écologie.

## DESCRIPTION DU PROJET

### Sujet traité

→ la transformation écologique et le lien avec son territoire

### Format et contenu

Il s'agit de plusieurs journées de travail avec des temps en collectif et des temps individuels pour approfondir certains sujets propres aux structures avec une grande restitution des travaux à la fin de l'accompagnement.

#### 1. Une phase exploratoire comprenant (premier temps collectif) :

- \* Un **questionnement du projet associatif** et de la démarche artistique ;
- \* Un état des lieux de l'organisation actuelle et des **problématiques de pérennisation** des structures ;
- \* Une analyse du **modèle économique** des structures.

#### 2. Des temps individuels :

Les temps individuels permettent de finaliser les auto-diagnostics et de clarifier les axes de développement de la structure.

#### 3. Une phase prospective abordant (deuxième temps collectif) :

- \* Les notions de **coopération** et de **mutualisation** ;
- \* Les projections économiques permettant de construire des budgets prévisionnels précis, réalistes et correspondant aux pistes stratégiques de la structure ;
- \* La réalisation d'un plan d'actions pour chaque structure.

#### 4. Clôture :

L'accompagnement est clôturé par **une conclusion et une rencontre avec les partenaires** ainsi qu'une restitution des travaux réalisés. **Cet accompagnement collectif, identifié sur le territoire, a vocation à se renouveler chaque année.**

## OBJECTIFS



- > **Construire un modèle économique pérenne** (réaliser un état des lieux de la situation, comprendre les facteurs d'évolution, identifier les possibilités de pérenniser un poste permanent, etc.) ;
- > **Comprendre les notions** d'écosystèmes, d'économie circulaire, de partenariats, de coopération, de circuits courts culturels afin de permettre une meilleure inter-connaissance entre les acteurs et apprendre à travailler en réseau.



## DLA DÉPARTEMENTAL SAÔNE-ET-LOIRE (71)



### CIBLES

Les compagnies du spectacle vivant



### PRESTATAIRE D'ACCOMPAGNEMENT

Belokane



### AUTRES PARTIES PRENANTES IMPLIQUÉES

- \* CRDLA Culture
- \* Artis
- \* Région Bourgogne-Franche-Comté
- \* Le Conseil Départemental de Saône-et-Loire
  - \* Culture Action
  - \* Active 71
- \* La Direction Régionale des Affaires Culturelles Bourgogne-Franche-Comté
  - \* Compagnie Equinoctis
  - \* Le Syndicat des Cirques
  - \* Compagnies Création

## LES ÉTAPES CLÉS

- 1 Le projet a été **présenté aux pilotes** et aux **instances régionales** comme la Région Bourgogne-Franche-Comté, la Direction Régionale des Affaires Culturelles et le Conseil départemental de Saône-et-Loire.
- 2 Un **groupe de travail** a été créé réunissant l'ensemble de ces instances régionales, ainsi que des structures de conseil au secteur culturel et le CRDLA Culture.
- 3 Le **cahier des charges** a été co-construit avec les compagnies du spectacle vivant, le CRDLA Culture et le DLA 33 qui a travaillé sur ces questions.
- 4 Sélection du prestataire : **Belokane**
- 5 Réalisation du **premier accompagnement en 2022** comprenant 6 structures.
- 6 Réalisation d'un **deuxième accompagnement** sur les mêmes enjeux en 2023 avec également 6 structures participantes.

## LE BILAN ET LES SUITES

- Un nouveau cycle d'accompagnement sur 3 ans est en cours de construction à l'échelle du DLA 71 à destination des compagnies du spectacle vivant. Ces différents accompagnements se dérouleront chaque année avec 4,5 jours en collectif et une demi-journée en individuel par structure.
- Sur les structures concernées par ces accompagnements :
  - \* La première année d'accompagnement sera dédiée aux enjeux des compagnies émergentes ;
  - \* La deuxième année abordera les enjeux des compagnies dites « matures » ;
  - \* La dernière phase de ce cycle d'accompagnement sera à destination de toutes compagnies ayant pour objectif d'adresser des enjeux thématiques transversaux comme la qualité de vie et conditions de travail et la transformation écologique en fonction des besoins exprimés.



### FACTEURS DE RÉUSSITE

L'accompagnement connaît un véritable engouement auprès des structures du spectacle vivant. Il s'agit d'un accompagnement collectif qui est identifié sur le territoire et qui a vocation à se renouveler chaque année.



### DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

Les compagnies ont pu trouver que l'accompagnement était un peu trop rapide. C'est pour cette raison que pour l'année 2023, il a été ajouté un jour supplémentaire.



**Maud Pellissier**  
m.pellissier@bge-perspectives.com



# LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE DES STRUCTURES DU SECTEUR CULTUREL DU PAS-DE-CALAIS



## GENÈSE DE LA DÉMARCHE

Plusieurs structures culturelles du territoire du Pas-de-Calais ont identifié la transition écologique comme un enjeu. Pour autant, aucun accompagnement DLA individuel n'a été sollicité sur le sujet.

Pour aborder le sujet avec ces structures, le DLA Pas-de-Calais (62) actif a donc décidé de monter un accompagnement collectif à destination de ces structures.



## DLA DÉPARTEMENTAL DU PAS-DE-CALAIS (62)



### CIBLES

Les structures culturelles du Pas-de-Calais accueillant du public comme les festivals, les compagnies de spectacle vivant, les lieux de diffusion, etc.

## DESCRIPTION DU PROJET

### Sujet traité

→ la transformation écologique des structures culturelles accueillant du public

Il est prévu 7 jours d'accompagnement comprenant plusieurs étapes :

- \* Un temps d'acculturation des structures aux enjeux de la transition écologique, pour identifier les impacts environnementaux de leurs activités et favoriser le partage des connaissances et pratiques entre structures culturelles.
- \* Des temps individuels et collectifs afin d'identifier et prioriser des leviers d'actions et solutions pertinentes à l'échelle du territoire. Il permettra également d'identifier les acteurs pertinents pour les mettre en œuvre.



### AUTRES PARTIES PRENANTES IMPLIQUÉES

- \* Le service « culture et ESS » du conseil départemental du Pas-de-Calais
- \* Le réseau Haute-fidélité : réseau de structures du domaine des musiques actuelles (présent au comité d'appui)
- \* Les chargées de missions DLA ayant mené un accompagnement collectif sur le sujet
  - \* La communauté d'agglomération de Béthune-Bruay
- \* Le centre de ressources DLA Transformation écologique
  - \* Le centre de ressources DLA Culture



## OBJECTIFS

- > Favoriser la montée en compétences des structures ;
- > Permettre aux structures d'identifier des outils et des leviers d'actions pour répondre aux enjeux de la transition écologique tout en répondant aux enjeux économiques et financiers des structures culturelles ;
- > Identifier les acteurs du territoire pertinents pour mettre en œuvre les actions.

## LES ÉTAPES CLÉS

- 1 Mai 2024 : organisation des **rencontres du DLA sur la thématique de la transition écologique**, dans lesquelles il est fait mention de l'accompagnement collectif en cours de construction.
- 2 Réalisation d'une **fiche de présentation** de l'accompagnement.
- 3 Lancement d'une **communication** autour de l'accompagnement collectif et ouverture des inscriptions du 15 juillet au 15 septembre.
- 4 Sollicitation puis **sélection des intervenant-es pour l'accompagnement** du 15 août au 15 septembre.

## LES SUITES À VENIR

- Les prochaines étapes de cet accompagnement sont le choix du/de la prestataire et la finalisation des inscriptions d'ici le 15 septembre. L'accompagnement devrait être lancé sur le mois d'octobre.



### FACTEURS DE RÉUSSITE

Les échanges avec les différents acteurs du territoire ont permis à la chargée de mission DLA 52 de mieux cibler le besoin des structures culturelles du territoire.



### DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

- \* L'une des difficultés a été de cibler la problématique la plus pertinente pour monter cet accompagnement.
- \* La prise de contact avec certains acteurs du territoire est plus compliquée comme avec la Direction Régionale des Affaires Culturelles (DRAC) par exemple.
- \* La mobilisation des structures du territoire autour de cet accompagnement reste un point d'attention pour la chargée de mission DLA.



**Rachel Leclercq**  
rachel.leclercq@pasdecalsactif.org



### LIENS UTILES

- **Fiche** : Matinée « Transition écologique : quels enjeux pour les structures de l'ESS ? »



# INTÉGRER LES ENJEUX DE TRANSFORMATION ÉCOLOGIQUE DANS LE MODÈLE ÉCONOMIQUE DES ASSOCIATIONS CULTURELLES DE LA VIENNE

## GENÈSE DE LA DÉMARCHE

En septembre 2023, la ville de Poitiers organise une rencontre « Culture commune » sur le thème de la transition écologique auprès des structures culturelles à laquelle participe Elodie Robbe, codirigeante de Belokane. Cet événement permet d'amorcer une réflexion autour de la transition écologique dans le secteur culturel.

Dans la continuité de ces réflexions, les techniciennes du service culturel de la ville de Poitiers assistent à un atelier co-animé par le DLA régional et Belokane sur les enjeux de transformation écologique des structures culturelles, et les opportunités d'accompagnement dans le cadre du DLA, lors du forum « Entreprendre dans la Culture » organisé par L'A. Agence Culturelle de Nouvelle-Aquitaine. Les techniciennes de la ville de Poitiers identifient le DLA comme un dispositif à mobiliser et prennent contact avec le DLA de la Vienne pour organiser conjointement une expérimentation d'accompagnement collectif des structures culturelles pour l'intégration de la transformation écologique dans leurs modèles socio-économiques.



## DLA DÉPARTEMENTAL DE LA VIENNE (86)

## DESCRIPTION DU PROJET

### Sujet traité

#### Intégrer la transformation écologique dans le modèle économique des structures culturelles

L'accompagnement s'est déroulé sur 8 jours, dont 4 en collectif et une journée en individuel pour les structures. Il a été réalisé en plusieurs étapes :

**1 • Une phase introductive :** réalisation de l'animation « voyage en 2030 glorieuse » (0,5 jour).

**2 • Une phase exploratoire comprenant :**

- \* Une **étape collective** (1,5 jours) permettant de questionner, au regard des enjeux de la transition écologique :
  - le projet et les activités des structures ;
  - les richesses humaines et les moyens matériels des structures ;
  - les modèles économiques des structures.

- \* Une **étape individuelle** avec chaque structure pour établir les atouts, les limites, les opportunités et les points de vigilance au regard de la transition écologique (0,5 jour par structure).

**3 • Une phase prospective comprenant :**

- \* Une **réflexion, en collectif** (1,5 jours), autour de l'évolution, au regard de la transition écologique :
  - du projet et des activités de la structure ;
  - de l'organisation et des moyens à disposition de la structure ;
  - du modèle économique.

- \* Un **travail individuel** pour définir son plan d'actions (0,5 jours par structure).

**4 • Clôture :** L'accompagnement s'est clôturé par un **bilan collectif** d'une demi-journée.



### CIBLES

Les associations culturelles de l'agglomération de Poitiers



### PRESTATAIRE D'ACCOMPAGNEMENT

Belokane



### AUTRES PARTIES PRENANTES IMPLIQUÉES

La ville de Poitiers

## OBJECTIFS



- > Poser un diagnostic du projet associatif actuel et la place qu'occupe la transition écologique ;
- > Définir un modèle socio-économique durable et résilient permettant de tenir compte des impacts environnementaux des actions des structures bénéficiaires ;
- > Repenser l'organisation interne des structures en fonction de leur impact.

## LES ÉTAPES CLÉS

- 1 Septembre 2023 : la ville de Poitiers organise une **rencontre « Culture commune »** à destination des associations culturelles du territoire et aborde les enjeux de transformation écologique des organisations.
- 2 **Participation du DLA Régional au forum « Entreprendre dans la culture »** à Angoulême. Le chargé de mission du DLA Régional Nouvelle-Aquitaine et le prestataire d'accompagnement Belokane ont réalisé une présentation conjointe de sur les enjeux de transformation écologique dans la culture. Les techniciennes de la ville de Poitiers, présent-es sur cet évènement, font le lien avec les réflexions amorcées au sein de la rencontre « Culture commune » de septembre.
- 3 Janvier 2024 : **rencontre entre les techniciennes de la ville, Belokane et les chargés de mission DLA 86 et Nouvelle-Aquitaine**. Cette rencontre permet de présenter le périmètre d'action du DLA et les étapes du partenariat entre la ville et le DLA pour élaborer l'accompagnement.
- 4 **Montage de l'accompagnement collectif par le DLA 86** : la ville de Poitiers ne participe pas au financement de l'accompagnement mais contribue à l'élaboration de l'expérimentation.
- 5 Février 2024 : **présentation de l'accompagnement collectif** dans le cadre d'une rencontre « Culture commune » (10 structures culturelles s'y intéressent).
- 6 **Réalisation d'un webinaire** de présentation de l'accompagnement à destination des structures culturelles intéressées par la démarche.
- 7 **Lancement des inscriptions** : 5 structures remplissent le formulaire mais l'une d'entre elles se désiste avant le début de l'accompagnement.
- 8 Avril à juin 2024 : **réalisation de l'accompagnement**.
- 9 **Réunion de restitution des résultats de l'accompagnement** en juillet 2024 en présence de la ville de Poitiers et d'une chargée de mission en charge du plan climat de la ville, de Belokane, la chargée de mission DLA et les membres participants à l'accompagnement.

## LE BILAN ET LES SUITES

- ➔ À la suite de la réunion de restitution de l'accompagnement en présence du prestataire Belokane et de la ville de Poitiers, chaque structure est repartie avec un plan d'actions à mettre en place.
- ➔ Les résultats de l'accompagnement seront présentés au prochain évènement « Culture commune » organisé par la ville de Poitiers. Les participant-es à cet accompagnement repartent avec une envie d'essaimer au sein des associations et un questionnement sur le temps à y consacrer.



**Sandrine Collin**  
[scollin@franceactive-nouvelleaquitaine.org](mailto:scollin@franceactive-nouvelleaquitaine.org)



## FACTEURS DE RÉUSSITE

- \* L'accompagnement a fait émerger une énergie collective et les structures accompagnées ont pu imaginer des coopérations entre elles sur le territoire.
- \* La dynamique partenariale avec la ville de Poitiers et son intérêt pour le sujet de la transition écologique a été un élément facilitant dans le montage de l'accompagnement.
- \* Un des facteurs facilitants a été l'engagement préalable des responsables des structures participantes, chacune étant déjà personnellement convaincue qu'il est nécessaire d'agir positivement vers une transition écologique.



## DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

- \* Les structures accompagnées avaient des modèles économiques et des contraintes très différents. Certaines limites pour le passage à l'action sont apparues :
  - le fait de ne pas être propriétaire de ses locaux (mis à disposition par la collectivité) limite la capacité d'action des structures sur les impacts écologiques liés au bâti ;
  - la « maîtrise » des éléments budgétaires par les participants était également diverse.
- \* Il reste encore des inquiétudes concernant le financement de la transition écologique et du secteur culturel en général.



## LIENS UTILES

- ➔ **Fiche** : Forum « entreprendre dans la culture à Angoulême »

# ACCOMPAGNEMENTS INDIVIDUELS



## SOMMAIRE

### ACCOMPAGNEMENTS INDIVIDUELS

---

DLA 71 • Intégration des enjeux de transformation écologique dans l'accompagnement d'un office de tourisme à la redéfinition de son projet	p. 48
DLA 52 • Vers un festival éco-responsable : l'accompagnement du festival « le chien à plumes »	p. 49
DLA 62 • Accompagnement de la compagnie de cirque « Bruit de Couloir » sur la réduction de son impact carbone et de ses consommations énergétiques	p. 51
DLA 91 • Accompagnement de la compagnie de théâtre « Atelier de l'orage » à la responsabilité sociétale des organisations (RSO)	p. 53
DLA 40 • Accompagnement d'une association culturelle sur la mise en œuvre d'une démarche de responsabilité sociétale des organisations (RSO)	p. 55
DLA 15 • Accompagnement de l'ADAPEI à la responsabilité sociétale des organisations (RSO)	p. 56

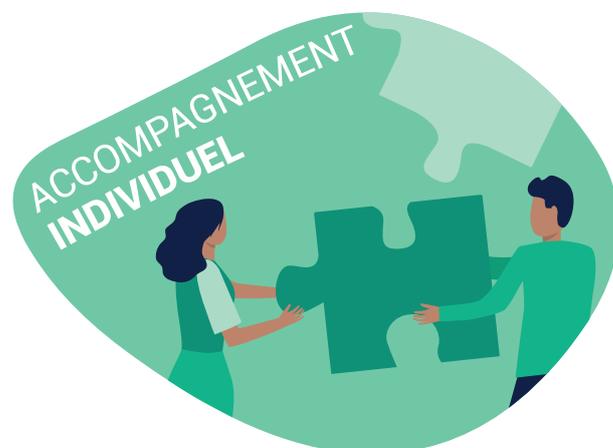
# ACCOMPAGNEMENTS INDIVIDUELS

## Introduction

En 2024, le CRDLA Transformation écologique a pu recenser davantage d'accompagnements individuels intégrant cette thématique que dans la version précédente de l'état des lieux, même s'ils restent moins nombreux que les accompagnements collectifs.

De manière globale, **les demandes d'accompagnement faites auprès du DLA spécifiquement sur la transformation écologique des modèles de l'ESS restent encore rares**. D'ailleurs, dans les accompagnements individuels référencés ici, **la transformation écologique n'est pas toujours la première raison pour laquelle la structure sollicite le DLA** : elle constitue cependant, au regard du diagnostic réalisé et des problématiques identifiées, un axe de travail priorisé par les chargées de mission DLA et/ou les structures au sein de l'accompagnement.

**Les enjeux de transformation écologique peuvent également faire partie des sujets abordés lors du suivi post-accompagnement** : cela permet aux chargés de mission DLA d'interroger la structure sur sa connaissance des enjeux et son positionnement dans un contexte global de transition écologique, et de lui proposer, le cas échéant, un deuxième accompagnement sur ces enjeux. Pour ces accompagnements individuels, la transformation écologique constitue une opportunité pour travailler sa responsabilité sociétale, valoriser son activité ou donner du sens à son projet associatif, en intégrant les conséquences de la crise écologique et des évolutions sociétales sur les structures accompagnées. **À ce titre, elle constitue un axe principal de la stratégie d'évolution de la structure.**





# INTÉGRATION DES ENJEUX DE TRANSFORMATION ÉCOLOGIQUE DANS L'ACCOMPAGNEMENT D'UN OFFICE DE TOURISME À LA REDÉFINITION DE SON PROJET ASSOCIATIF

## GENÈSE DE LA DÉMARCHE

L'office de tourisme a sollicité un accompagnement DLA pour la redéfinition de son projet associatif.

## DESCRIPTION DU PROJET

### Sujet traité

→ la place de la transformation écologique dans le projet associatif

### Axes de travail développés :

- \* Des groupes de travail autour de la **clarification du projet associatif** et la **révision de l'offre de service** de l'office de tourisme afin d'intégrer plus largement les enjeux de développement durable ;
- \* La mise en place d'un **plan d'actions pour la structure**.

## OBJECTIFS



> **Revoir le projet associatif** de la structure afin de fédérer autour des enjeux du tourisme local.



### MOBILISATION DANS LA STRUCTURE

- \* Conseil d'administration élargi de la structure
- \* Équipe salariée
- \* Membres actifs



### PRESTATAIRE D'ACCOMPAGNEMENT

Samson Imache

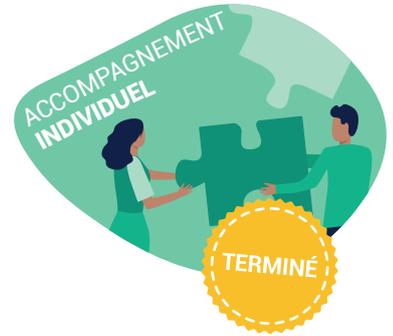


### AUTRES PARTIES PRENANTES IMPLIQUÉES

Le CRDLA Transition écologique et solidaire

## LES ÉTAPES CLÉS

- 1 Accueil de la structure et **réalisation du diagnostic** avec la chargée de mission DLA. De ce premier rendez-vous est ressortie la nécessité de travailler sur le **projet associatif en intégrant les questions de mobilité et de circuit-court**.
- 2 Construction du **cahier des charges**.
- 3 Choix du prestataire d'accompagnement en concertation avec l'association : **Samson Imache**.
- 4 **Réalisation** de l'accompagnement.



## DLA DÉPARTEMENTAL SAÔNE-ET-LOIRE (71)



### FACTEURS DE RÉUSSITE

L'existence d'un conseil d'administration composé d'un groupe de personnes aux différentes fonctions (élu-es, prestataires de tourisme, habitant-es) tous-tes réuni-es autour d'une vision commune convergeant vers une logique de préservation du patrimoine naturel et d'une forme de tourisme respectueuse de l'environnement.



### DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

Un prestataire qui a proposé de travailler le projet touristique du territoire sur la base du développement durable, donnant lieu à une certaine forme de réticence chez certain-es privilégiant le développement économique pouvant parfois se heurter aux enjeux environnementaux.



**Maud Pellissier**

m.pellissier@bge-perspectives.com



# VERS UN FESTIVAL ÉCO-RESPONSABLE : L'ACCOMPAGNEMENT DU FESTIVAL « LE CHIEN À PLUMES »

## GENÈSE DE LA DÉMARCHE

Le festival le chien à plumes a sollicité un accompagnement DLA pour travailler sur son modèle économique et réouvrir le dialogue avec ces partenaires et financeurs institutionnels. Le diagnostic a révélé que certaines charges financières pesaient sur le modèle économique du festival. Ces charges étaient principalement liées à l'aménagement du site, propriété du Pôle d'Equilibre Territorial et Rural (PETR) du Pays de Langres. Le site n'étant pas raccordé à un réseau électrique, le festival devait utiliser un groupe électrogène très consommateur et polluant.

Sur les bases de ce diagnostic, le chargé de mission a axé l'accompagnement sur la réalisation d'une stratégie ambitieuse permettant de tendre vers un festival éco-responsable favorisant le développement local, dans une logique de réduction des coûts.

## DESCRIPTION DU PROJET

### Sujet traité

→ engager sa transformation écologique par son intégration dans le projet stratégique et le modèle économique de sa structure

L'accompagnement du festival Le chien à plumes s'est déroulé sur 7 jours avec deux grandes étapes :

### 1 • Une phase exploratoire comprenant :

- \* La stimulation d'une **prise de conscience collective des risques et des enjeux environnementaux** pour les projets culturels ;
- \* La construction d'un **état des lieux** à l'échelle du festival (activités, résultats obtenus, points d'amélioration...), de ses approvisionnements et de son modèle économique ;
- \* La réalisation d'une **consultation** de l'environnement professionnel et territorial en vue de la stratégie d'adaptation.

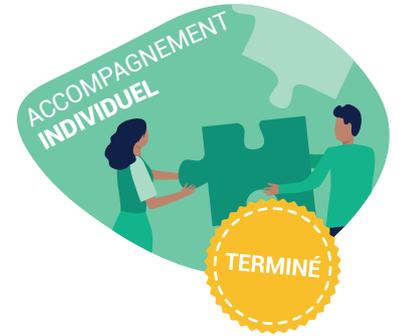
### 2 • Une phase prospective abordant :

- \* Les retours sur la consultation et l'identification de **pistes d'évolutions** ;
- \* La définition d'une **stratégie adaptative** ;
- \* La **définition des besoins d'aménagement** du site d'implantation du festival ;
- \* L'élaboration des **projections économiques** ;
- \* La co-construction un **plan d'actions**.

## OBJECTIFS



- > **Accompagner l'association dans la définition de ses besoins et des actions à engager** pour consolider son festival et évoluer vers des pratiques locales et durables ;
- > **Réouvrir le dialogue** avec le PETR du Pays de Langres.



## DLA DÉPARTEMENTAL DE LA HAUTE-MARNE (52)



### MOBILISATION DANS LA STRUCTURE

La direction et les bénévoles



### PRESTATAIRE D'ACCOMPAGNEMENT

Belokane



### AUTRES PARTIES PRENANTES IMPLIQUÉES

- \* Le PETR du Pays de Langres
- \* L'agence culturelle du Grand Est
- \* La direction régionale des affaires culturelles (DRAC) Grand Est
- \* La Communauté de Commune d'Auberive, Vingeanne, Montsaigeonnais
- \* Le département de la Haute-Marne
- \* Le Parc National de Forêts
- \* Le Centre National de la Musique
- \* L'association Arts Vivant 52
  - \* La région Grand Est
  - \* L'éco-conseiller David Irle.

## LES ÉTAPES CLÉS

- 1 Accueil de la structure et réalisation du **diagnostic** avec le chargé de mission DLA.
- 2 Construction du **cahier des charges**.
- 3 Choix du prestataire d'accompagnement : **Belokane**.
- 4 Avril 2021 à mai 2021 : **réalisation** de l'accompagnement.
- 5 Mai 2021 : **restitution de l'accompagnement** en présence des partenaires financeurs (dont le PETR).

## LE BILAN ET LES SUITES

- À la suite de l'accompagnement, plusieurs pistes de réflexions ont été amorcées avec des objectifs plus ou moins atteignables. Une commission verte a été constituée comprenant des bénévoles et des membres de l'équipe salariée afin de réfléchir aux actions à mettre en œuvre.
- Sur l'édition 2022 et 2023, le festival le chien à plumes a mis en œuvre des actions autour :
  - \* de la mobilité des festivalier·ères avec la réalisation d'un partenariat avec TER-SNCF et Linggo ;
  - \* de l'alimentation locale proposée aux bénévoles aux artistes et aux festivalier·ères ;
  - \* de la limitation des achats par la réutilisation de la vaisselle ;
  - \* de l'amélioration du tri des déchets sur le festival ;
  - \* du passage de toilettes chimiques à des toilettes sèches.



### FACTEURS DE RÉUSSITE

Le chargé de mission DLA a pu intégrer dans le parcours d'accompagnement les enjeux de transition écologique alors qu'il ne s'agissait pas d'une demande spécifique de la part de la structure accompagnée.



### DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

Cet accompagnement a fait appel à de nombreuses parties prenantes et il n'a pas été évident de convaincre la collectivité sur la nécessité d'effectuer les aménagements nécessaires sur le site d'implantation du festival.



Claire Colliat  
ess@ligue52.org



### LIENS UTILES

- **Fiche** : amélioration des pratiques environnementales – le chien à plumes
- **Fiche** : portrait du prestataire d'accompagnement Belokane



# ACCOMPAGNEMENT DE LA COMPAGNIE DE CIRQUE « BRUIT DE COULOIR » SUR RÉDUCTION DE SON IMPACT CARBONE ET DE SES CONSOMMATIONS ÉNERGÉTIQUES

## GENÈSE DE LA DÉMARCHE

La compagnie a été accompagnée par le DLA Pas-de-Calais en amont de ce second accompagnement. Lors du suivi post accompagnement, la compagnie de cirque « Bruit de couloir » avait mentionné sa volonté de travailler sur son modèle économique, notamment sur la réduction de ses coûts énergétiques. En effet, l'inflation des prix de l'énergie a lourdement impacté les charges de la structure, qui chauffe ses trois chapiteaux au fioul.

C'est à la suite de ces échanges que s'est construit ce second accompagnement.

## DESCRIPTION DU PROJET

### Sujet traité

→ la sobriété énergétique

Cet accompagnement a duré 4,5 jours et s'est structuré autour de 3 étapes :

- 1 • **La réalisation d'un bilan carbone** dans l'objectif d'identifier les différents postes de dépenses et de consommation, ainsi que les marges de manœuvres pour limiter cet impact ;
- 2 • **L'identification des acteurs du territoire** afin de les impliquer dans une démarche plus globale de transition écologique à l'échelle du territoire et en particulier de la ville d'Arras ;
- 3 • **L'identification des solutions collectives** à mettre en place à l'échelle de la structure et du territoire avec les bénévoles, les salarié-es et les partenaires financiers et opérationnels de la structure.

## OBJECTIFS



- > **Objectiver les consommations énergétiques** de la compagnie de cirque via le calcul de l'empreinte carbone, afin d'agir pour la réduction des coûts liés au chauffage des chapiteaux ;
- > **Identifier les acteurs locaux** pouvant s'engager dans une démarche de transition écologique à l'échelle du territoire.



**DLA DÉPARTEMENTAL  
DU PAS-DE-CALAIS (62)**



### MOBILISATION DANS LA STRUCTURE

La direction, les salarié-es  
et les bénévoles



### PRESTATAIRE D'ACCOMPAGNEMENT

Béthune Bas-Carbone



### AUTRES PARTIES PRENANTES IMPLIQUÉES

- \* Clothilde Guilbaud de la structure CGD Conseil
- \* Le CRDLA Transformation écologique

## LES ÉTAPES CLÉS

- 1 Fin d'année 2023 : la compagnie exprime son **souhait de baisser certaines charges financières** et notamment les coûts liés au chauffage des chapiteaux qui a impacté l'activité de la structure.
- 2 Construction du **cahier des charges**.
- 3 Choix du prestataire d'accompagnement : **Béthune Bas-Carbone**.
- 4 Réalisation de la première partie de l'accompagnement (récolte des données et réalisation du **bilan carbone**).
- 5 Juin 2024 : organisation d'une **journée de restitution du bilan carbone** avec les partenaires financiers et opérationnels du territoire, et les salarié-es et bénévoles de la compagnie. Cette journée de restitution a aussi permis **d'identifier des pistes de solutions collectives** à mettre en œuvre à l'échelle du territoire.

## LES SUITES À VENIR

- La réunion de restitution de l'accompagnement a été réalisée mi-septembre.



### FACTEURS DE RÉUSSITE

- \* Le prestataire sélectionné a une bonne connaissance du territoire ce qui a été facilitant dans la conduite de l'accompagnement.
- \* L'ensemble des parties prenantes a été associé au projet de transition énergétique (administrateur-rices, salarié-es, bénévoles).



### DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

- \* Le sujet a été difficile à appréhender pour la chargée de mission DLA.
- \* Il a été difficile de trouver un prestataire d'accompagnement pouvant traiter de cette question.
- \* Il a été difficile de mobiliser des partenaires sur un sujet aussi innovant. Lors de la journée de restitution du bilan carbone, les partenaires financiers et opérationnels se sont peu mobilisés.



### LIENS UTILES

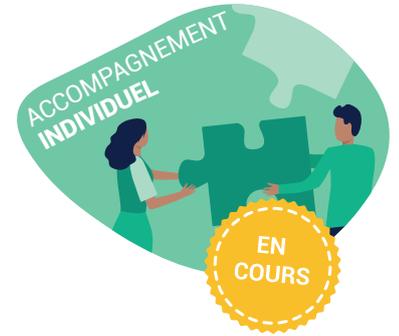
- **Fiche** : Matinée « Transition écologique : quels enjeux pour les structures de l'ESS ? »
- **Fiche** : portrait du prestataire d'accompagnement Artois Bas-carbone



**Rachel Leclercq**  
rachel.leclercq@pasdecalaisactif.org



# ACCOMPAGNEMENT DE LA COMPAGNIE DE THÉÂTRE ATELIER DE L'ORAGE À LA RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ORGANISATIONS (RSO)



## GENÈSE DE LA DÉMARCHE

La compagnie de théâtre a été accompagnée en 2021 par le DLA de l'Essonne (91) sur le changement d'échelle de la compagnie. Dans le cadre du suivi post-accompagnement, deux thématiques sont ressorties comme de potentielles problématiques pour un autre accompagnement :

- \* La responsabilité sociétale des organisations (RSO) : Le directeur de la compagnie a évoqué les enjeux de RSO et de transition écologique comme des pistes de réflexions de la structure ;
- \* Le modèle socio-économique : la compagnie se questionnait sur la professionnalisation de son activité (notamment la possibilité d'embaucher une direction artistique) et devait anticiper la fin de trois emplois aidés.

Le DLA 91 s'est rapproché de l'Afdas, qui propose une offre d'accompagnement RSO, pour proposer, en partenariat, un accompagnement individuel permettant de traiter les deux problématiques.



## DLA DÉPARTEMENTAL DE L'ESSONNE (91)

## DESCRIPTION DU PROJET

### Sujet traité

→ la responsabilité sociétale des organisations (RSO)

Cet accompagnement se déroule sur 8 jours avec :

- \* 3 jours d'accompagnement financés par le DLA sur le modèle socio-économique de la structure ;
- \* 5 jours financés par l'Afdas sur l'aspect RSO.

## OBJECTIFS



- > Sur l'aspect « modèle socio-économique » : le premier objectif de cet accompagnement est de permettre à la compagnie de théâtre de se positionner sur le besoin et l'envie de continuer à se développer et affiner son modèle socio-économique en :
  - validant les actions prioritaires de l'association ;
  - évaluant les besoins en ressources humaines et la possibilité de financer un quatrième poste ;
  - préparant la fin des fonds national pour l'emploi pérenne dans le spectacle (FONPEPS) ;
  - identifiant des financements complémentaires.
- > Sur le volet RSO : formaliser une stratégie RSO pour la compagnie de cirque.



## MOBILISATION DANS LA STRUCTURE

La direction



## PRESTATAIRE D'ACCOMPAGNEMENT

CHORUS consultants



## AUTRES PARTIES PRENANTES IMPLIQUÉES

- \* L'Afdas
- \* Le responsable de l'éducation artistique et culturelle à la communauté de commune Grand Paris Sud.

## LES ÉTAPES CLÉS

- 1 **Prise de contact** entre l'Afdas et la chargée de mission du DLA 91.
- 2 Construction du **cahier des charges** et proposition d'un accompagnement sur 8 jours avec 5 jours financés par l'Afdas et 3 jours financés par le DLA 91.
- 3 Choix du prestataire d'accompagnement, sur la base des prestataires référencés par l'Afdas, afin que l'accompagnement puisse être assuré par la même personne. C'est **CHORUS consultants** qui a été sélectionné.
- 4 Signature d'une **convention tripartite** entre le DLA 91 le prestataire d'accompagnement et la structure et signature d'une convention spécifique pour l'accompagnement dispensé avec l'AFDAS.
- 5 Réalisation de la **première journée d'accompagnement en juin 2024** comprenant une matinée d'accompagnement DLA et un après midi d'accompagnement réalisé par l'Afdas.

## LES SUITES À VENIR

- La première journée d'accompagnement a eu lieu en juin et l'accompagnement se terminera en décembre 2024.



### FACTEURS DE RÉUSSITE

Le travail partenarial avec l'Afdas a permis à la chargée de mission DLA de proposer un accompagnement plus complet à la structure.



### DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

- \* Il a été difficile de mutualiser les deux accompagnements car l'Afdas et le DLA répondent à des procédés et des modes de fonctionnement qui leur sont propres. La proposition d'accompagnement s'est donc divisée en deux parties, l'une assurée par le DLA et l'autre partie sur le volet stratégique RSO par l'Afdas.
- \* Il a également été difficile de trouver un·e prestataire pouvant assurer les deux accompagnements.



**Jeanne Lescroart**  
jeannel@franceactive-seineetmarneessonne.org



# ACCOMPAGNEMENT D'UNE ASSOCIATION CULTURELLE SUR LA MISE EN ŒUVRE D'UNE DÉMARCHE DE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ORGANISATIONS (RSO)

## GENÈSE DE LA DÉMARCHÉ

Une structure culturelle est venue solliciter le DLA 40 sur la mise en place de sa démarche RSO dans le cadre du recrutement d'une salariée sur cette thématique spécifique.

## DESCRIPTION DU PROJET

### Sujet traité

→ Responsabilité sociétale des organisations (RSO), notamment le pilier « environnement »

Axes de travail développés :

- \* 2 jours d'accompagnement ayant pour but de **féderer l'ensemble de l'équipe sur les enjeux** RSO et identification des partenaires sur le territoire du département qui traitent de ces questions ;
- \* 2 jours sur la **construction d'un plan d'actions** RSO et d'indicateurs d'évaluation et de suivi de ce plan d'actions.

## OBJECTIFS



- > **Mobiliser et inclure** toute l'équipe autour de la démarche RSO de la structure vers plus de transition écologique ;
- > **Sensibiliser, fédérer et rassurer** l'équipe salariée autour de l'introduction de la transition écologique dans le quotidien de la structure ;
- > **Elaborer** un plan d'actions ;
- > **Prendre en main** des outils d'évaluation.



### MOBILISATION DANS LA STRUCTURE

L'équipe salariée de l'association culturelle

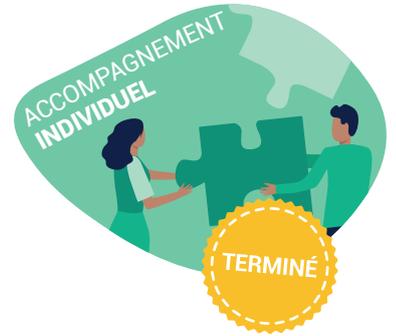


### PRESTATAIRE D'ACCOMPAGNEMENT

Claire Chaduc (Alterculture)

## LES ÉTAPES CLÉS

- 1 L'accompagnement a été **présenté aux pilotes** lors d'échanges de pratiques entre chargées de mission DLA au niveau régional.
- 2 Réalisation du **diagnostic** avec la structure.
- 3 Construction du **cahier des charges**.
- 4 Choix du prestataire d'accompagnement : Claire Chaduc.
- 5 **Réalisation** de l'accompagnement.



## DLA DÉPARTEMENTAL DES LANDES (40)



### FACTEURS DE RÉUSSITE

L'ensemble de l'équipe salariée était volontaire et engagée dans cette démarche bien que l'accompagnement se soit effectué avec un prestataire assez éloigné géographiquement. De plus, la consultante était compétente et expérimentée sur le sujet.



### DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

Une certaine frustration car la durée de l'accompagnement n'était pas assez longue selon la structure accompagnée.



Aurélié Faudry  
aurelie.faudry@tgc40.fr



# ACCOMPAGNEMENT DE L'ADAPEI DU CANTAL À LA RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ORGANISATIONS (RSO)

## GENÈSE DE LA DÉMARCHÉ

L'ADAPEI (Association Départementale d'Amis et de Parents d'Enfants Inadaptés) du Cantal a sollicité un accompagnement DLA pour un diagnostic sur sa Responsabilité Sociétale des Organisations (RSO), notamment sur ses impacts financiers et organisationnels. Cette demande fait suite à l'arrivée d'un nouveau directeur sensible à ces questions.

## DESCRIPTION DU PROJET

### Sujet traité

→ la responsabilité sociétale des organisations (RSO)

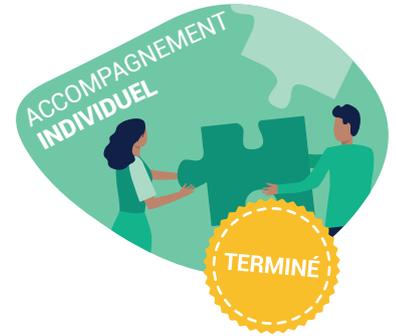
L'accompagnement s'est tenu sur 10 jours en présentiel comprenant :

- **Jour 1** : présentation des **objectifs**, identification des **attentes de la structure**, **acculturation** aux piliers de la RSO et présentation des outils utilisés lors de l'accompagnement.
- **Jour 2** : **identification des parties prenantes** et des enjeux pour l'association, et élaboration d'un **plan de communication** concernant la mise en place de cette démarche.
- **Jour 3** : structuration de l'engagement de la structure en **identifiant les axes à travailler** par le biais d'un questionnaire sur les actions déjà mises en œuvre.
- **Jours 4 à 8** : réalisation d'un **diagnostic partagé** permettant de déterminer :
  - \* L'impact de l'association sur le territoire où elle agit ;
  - \* Les actions menées par l'association sur le développement durable et leur pertinence ;
  - \* Les attentes et les besoins des équipes en interne, des bénéficiaires et adhérents de l'association ;
  - \* La précision des axes de la RSO à approfondir pendant l'accompagnement, en questionnant les différentes parties prenantes et partenaires du territoire.
- **Jour 9** : **élaboration d'une feuille de route** et de **fiches actions** sur l'ensemble des piliers de la RSO. Construction d'une démarche de reporting, d'amélioration continue et rédaction du volet RSO ainsi que du nouveau projet associatif.
  - Rédaction du volet RSO et du nouveau projet associatif.
- **Jour 10** : **clôture de l'accompagnement** par l'organisation d'un temps de restitution avec les parties prenantes.

## OBJECTIFS



Accompagner l'association dans la mise en place d'un **diagnostic** et d'un **plan d'action RSO** et l'intégration de la RSO dans le projet associatif de la structure.



**DLA DÉPARTEMENTAL  
DU CANTAL (15)**



### MOBILISATION DANS LA STRUCTURE

La direction, l'équipe salariée et les publics bénéficiaires



### PRESTATAIRE D'ACCOMPAGNEMENT

Claire Nayme

## LES ÉTAPES CLÉS

- 1 Mars 2022 : **accueil de la structure.**
- 2 Juin 2022 : **réalisation du cahier des charges.**
- 3 Choix du prestataire d'accompagnement : **Claire Nayme.**
- 4 **Constitution du comité de pilotage en interne** de la structure avec les administrateur·rices volontaires, les salarié·es permanent·es de l'association et les chef·fes de services.
- 5 Octobre 2022 : **début de l'accompagnement et envoi du questionnaire** aux administrateur·rices, salarié·es, personnes accompagnées, partenaires et prestataires. Le questionnaire a recueilli 156 réponses.
- 6 Janvier 2023 : **organisation d'une journée d'information** adaptée à destination des personnes accompagnées (avec l'utilisation des emojis pour collecter leurs besoins et ressentis) afin de recueillir leurs idées et leurs préconisations sur les questions de RSO.
- 7 15 mars 2023 : **organisation d'une journée de restitution finale** de l'accompagnement avec la constitution d'une table ronde retraçant la démarche de l'accompagnement. Cette journée de restitution se fait en présence de la prestataire d'accompagnement et des membres du comité de pilotage.

## LE BILAN ET LES SUITES

À la suite de cet accompagnement, la structure a élaboré 130 fiches actions à mettre en œuvre entre 2023 et 2030 sur les 5 thématiques définies dans le cadre de la politique RSO de la structure :

- \* la gouvernance et la dirigeance associative ;
- \* le professionnel ;
- \* la personne accompagnée ;
- \* la dynamique territoriale ;
- \* les enjeux environnementaux.



### FACTEURS DE RÉUSSITE

- \* L'accompagnement a permis de créer une dynamique collective autour des enjeux RSO au sein de la structure.
- \* L'animation a été participative et de nombreuses personnes de la gouvernance se sont mobilisées sur le sujet alors même qu'elles n'étaient pas réellement convaincues de la démarche au départ.
- \* La connaissance préalable du directeur sur les enjeux de la RSO a été facilitant dans la réalisation de l'accompagnement et a permis d'entamer une réflexion sur le bien être des salarié·es au travail.



### DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

- \* Le directeur des affaires financières et la responsable des ressources humaines n'ont pas pu se mobiliser sur l'accompagnement. Ces personnes n'ont pas été consultées dans la mise en place de certaines actions.
- \* La méthodologie participative utilisée lors de l'accompagnement a pu constituer une difficulté pour certain·es participant·es peu habitué·es à cette méthodologie.



**Carine Sautarel**  
c.sautarel@franceactive-auvergne.org

# ÉVÉNEMENTS DE MOBILISATION DES STRUCTURES DE L'ESS SUR LES ENJEUX DE TRANSFORMATION ÉCOLOGIQUE



# SOMMAIRE ÉVÉNEMENTS

## Événements en présentiel

DLA 40 • Journée « Ecolo mon asso »	p. 64
CRDLA Transformation écologique et CRDLA Culture • Journée « Accompagner la transformation écologique du secteur culturel et artistique »	p. 66
DLA AuRA • Journée « Articulation entre les DLA et autres acteurs de l'accompagnement concernant les accompagnements à la transformation écologique »	p. 68
DLA Nouvelle-Aquitaine • Forum « Entreprendre dans la culture »	p. 70
DLA 62 • Matinée « Transition écologique : quels enjeux pour les structures de l'ESS ? »	p. 72
DLA 80 • Matinée « Transition écologique et Qualité de Vie et Conditions de Travail »	p. 74
DLA Grand Est • Matinée « Fresque de la Renaissance écologique »	p. 76
DLA 90 • Matinées « Fresque du Climat, atelier 2 tonnes et sobriété numérique »	p. 78
DLA 30 • Matinée « La transition écologique dans mon association : agir pour ne pas subir »	p. 80

## Webinaires

DLA Normandie • Webinaire « S'adapter aux impératifs de la transition écologique »	p. 82
DLA 19 • Webinaire « Intégrer la transition écologique dans son projet associatif »	p. 84
DLA 78 • Webinaire « S'adapter aux objectifs de la transformation écologique »	p. 86
DLA 62 • Webinaire « Inclure la transformation écologique dans le développement de sa structure »	p. 88
DLA Nouvelle-Aquitaine et DLA 79 • Webinaire « L'écoconditionnalité des aides pour les structures culturelles en Nouvelle-Aquitaine »	p. 90
DLA Bourgogne-Franche-Comté, 21, 71, 58 • Webinaire : « Alimentation, fournitures, numérique et communication... Comment mettre ma politique d'achat en cohérence avec mes valeurs ? »	p. 92
DLA Guyane • Webinaire « Les échos du DLA »	p. 94

## Animation des prestataires d'accompagnement

DLA Centre-Val de Loire • Matinée prestataires sur la transformation écologique	p. 96
DLA Hauts-de-France • Café des prestataires autour de la transition écologique	p. 98

# ÉVÉNEMENTS DE MOBILISATION DES STRUCTURES DE L'ESS SUR LES ENJEUX DE TRANSFORMATION ÉCOLOGIQUE

## Introduction

Un des constats partagés par les chargé·es de mission DLA, c'est que **les structures de l'ESS n'identifient pas toujours en quoi les enjeux de transformation écologique les concernent**. À ce titre, certain·es chargé·es de mission DLA ont mis en place des événements dédiés à la mobilisation des structures de l'ESS sur ces problématiques. Les objectifs peuvent être multiples :

- \* introduire les enjeux et montrer en quoi l'ESS est concernée ;
- \* mieux comprendre les besoins des structures ;
- \* faire savoir que le DLA peut intervenir sur ces enjeux ;
- \* identifier les acteurs du territoire qui travaillent sur la transition écologique ;
- \* présenter des initiatives pour inspirer les structures et les inciter à passer à l'action ;
- \* mobiliser des structures qui pourraient être intéressées par un accompagnement sur cette thématique.



Ces événements prennent plusieurs formes :

- \* Certains constituent des **temps spécifiques de sensibilisation et de mobilisation à la transformation écologique**, parfois renouvelés d'année en année, et permettent d'aborder différents aspects de la transformation écologique des organisations. Souvent réalisés avec d'autres acteurs du territoire, ils peuvent prendre la forme de webinaires, de journées, de conférences, etc. ;
- \* D'autres **s'inscrivent dans des temps d'animation prévus et identifiés dans le DLA** (comités d'orientations, cafés ou rencontres des prestataires, événements récurrents du DLA, etc.). Dans ce cadre, la question de la transformation écologique est abordée comme un sujet d'actualité identifié comme prioritaire dans le DLA ;
- \* Enfin, certains de ces événements constituent une **phase préalable à la mise en place d'un accompagnement collectif**. Ils permettent ainsi de créer une dynamique sur le territoire autour de la transformation écologique, de faire connaître le DLA comme un acteur de l'accompagnement à la transformation écologique, de sonder les structures sur leur besoin d'accompagnement sur cette thématique voire de présenter l'offre d'accompagnement lorsqu'elle a déjà été construite.

## Analyse comparative des événements de mobilisation des structures de l'ESS aux enjeux de transformation écologique

DLA concerné	Type d'évènement	Thématique	Cibles	Partenaires institutionnels présents à l'évènement	Autres partenaires impliqués	Leviers de réussites	Freins et difficultés rencontrés	Suites
DLA 40	Evènement en présentiel - journée	Transformation écologique de façon transversale	<ul style="list-style-type: none"> <li>Structures de l'ESS</li> <li>Partenaires institutionnels</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Région Nouvelle-Aquitaine</li> <li>Département des Landes</li> <li>Ville de St Vincent de Tyrosse</li> <li>Ville de Mont-de-Marsan</li> <li>Communauté de communes Marenne Adour Côte-Sud</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Association Profession Sport et Loisir</li> <li>Association Landes Musiques Amplifiées</li> <li>Maison écocitoyenne des Landes</li> <li>Cinetyr</li> <li>CRDLA Culture</li> <li>CRDLA Transformation écologique</li> <li>Prestataires</li> <li>OPCOs</li> </ul>	Forte mobilisation des structures	Temps d'organisation de l'évènement conséquent	L'évènement est renouvelé chaque année (3 <sup>e</sup> édition)
CRDLA Culture CRDLA Transformation écologique	Evènement en présentiel - journée	Transformation écologique du secteur culturel et artistique	<ul style="list-style-type: none"> <li>Chargé-es de mission DLA</li> <li>Prestataires d'accompagnement</li> <li>Fédérations et réseaux des arts et de la culture</li> </ul>	Ministère de la Culture	<ul style="list-style-type: none"> <li>Professeure de l'Université et chercheuse au LEST</li> <li>Chargé-es de mission du DLA 82 et du DLA 66</li> <li>Elemen'terre</li> <li>FEDELIMA</li> <li>Compagnie Arborescent·e·s</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forte mobilisation</li> <li>Echanges dynamiques entre participant·es</li> <li>Bons retours des participant·es</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Difficultés techniques d'organisation</li> <li>Espace sous-dimensionné</li> </ul>	Encore en cours de réflexion
DLA AuRA	Evènement en présentiel - journée	Articulation entre les acteurs de l'accompagnement à la transformation écologique	<ul style="list-style-type: none"> <li>Chargé-es de mission DLA de la région AuRA</li> <li>CRESS AuRA</li> <li>Uniformation</li> <li>Afdas</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>Fort engagement des acteurs</li> <li>Constats globaux partagés</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Constat partagé de la faible mobilisation des structures</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lancement d'un accompagnement collectif</li> <li>Collaboration DLA/CRESS</li> </ul>
DLA Nouvelle-Aquitaine	Evènement en présentiel - journée	Transformation écologique et modèle économique des structures culturelles	Structures culturelles et artistiques		<ul style="list-style-type: none"> <li>A. Agence Culturelle de Nouvelle-Aquitaine</li> <li>Belokane</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Identification du DLA comme acteur de l'accompagnement à la transformation écologique</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Faible mobilisation des structures</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Création de liens entre le DLA et la Ville de Poitiers</li> <li>Lancement d'un accompagnement collectif</li> </ul>
DLA 62	Evènement en présentiel - matinée	Transformation écologique de façon transversale	Structures de l'ESS	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conseil régional des Hauts-de-France</li> <li>Conseil départemental</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>CRDLA Transformation écologique</li> <li>CGD Conseil</li> <li>Béthune Bas-Carbone</li> <li>Compagnie de cirque « Bruit de Couloir »</li> <li>Pas-de-Calais actif</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Facilité d'identification des intervenant·es</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Faible mobilisation des structures</li> </ul>	Lancement d'un accompagnement collectif
DLA 80	Evènement en présentiel - matinée	Transformation écologique et qualité de vie et conditions de travail	Structures de l'ESS		<ul style="list-style-type: none"> <li>ARACT Hauts-de-France</li> <li>Maison des Associations d'Amiens Métropole (MAAM)</li> <li>Noréa consulting</li> <li>Concilio ergonomie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Echanges riches et constructifs</li> <li>L'outil « Serious game » a été très apprécié</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Faible mobilisation des structures</li> <li>Format court pour traiter l'ensemble des sujets</li> </ul>	Accompagnement collectif envisagé en 2025
DLA Grand Est	Evènement en présentiel - matinée	Fresque de la renaissance écologique	<ul style="list-style-type: none"> <li>Chargé-es de mission DLA départementaux</li> <li>Acteur·rices de l'accompagnement des structures de l'ESS</li> <li>Structures de l'ESS</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Association Renaissance écologique (Emmanuelle Moults)</li> <li>CRDLA Transition écologique et solidaire</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Atelier inscrit dans un processus global de réflexion sur la transformation écologique</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Difficulté à identifier l'utilisation possible de cet outil dans le DLA</li> <li>Turn-over dans l'équipe du DLA Grand Est</li> <li>Format : la durée n'a pas permis l'appropriation de l'outil</li> </ul>	Poursuite du groupe de travail des DLA de Grand Est sur la transition écologique

## Analyse comparative des événements de mobilisation des structures de l'ESS aux enjeux de transformation écologique

DLA concerné	Type d'évènement	Thématique	Cibles	Partenaires institutionnels présents à l'évènement	Autres partenaires impliqués	Leviers de réussites	Freins et difficultés rencontrés	Suites
DLA 90	Evènement en présentiel - matinée	Fresque du climat	Structures de l'ESS et leurs partenaires	Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DDETS)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Association La Fresque du climat</li> <li>• Maisons de l'information sur la formation et l'emploi (MIFE)</li> <li>• Association Atelier 2 tonnes</li> </ul>	L'outil Fresque du Climat a permis une bonne prise de conscience	Faible mobilisation des structures qui a conduit à une annulation des deux autres matinées prévues.	
DLA 30	Evènement en présentiel - matinée	Transformation écologique de façon transversale	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Structures de l'ESS</li> <li>• Partenaires du DLA</li> <li>• Prestataires d'accompagnement</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pôle d'Equilibre Territoriaux Ruraux (PETR)</li> <li>• Syndicat mixte des Gorges du Gardon</li> <li>• Conseil départemental du Gard</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Association CITRE</li> <li>• David Irle, éco-conseiller</li> <li>• Festival Watt the funk</li> </ul>	Forte mobilisation des structures	Format : nécessité d'adaptation de l'outil « fresque »	
DLA Normandie	Webinaire	Transformation écologique de façon transversale	Structures de l'ESS		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Le festival Chauffer dans la noirceur</li> <li>• L'association crèches Liberty</li> <li>• L'ABBEI (Activités Bois, Bâtiment, Entreprise d'insertion)</li> </ul>	Forte mobilisation des structures	Difficulté à identifier les besoins des structures sur la thématique	Diffusion d'un questionnaire aux structures de l'ESS en vue d'un potentiel accompagnement collectif
DLA 19	Webinaire	Intégrer la transformation écologique dans son projet associatif	Structures de l'ESS		Le prestataire d'accompagnement SETSO	L'appui sur un prestataire spécialisé sur la thématique	Mobilisation des structures	
DLA78	Webinaire	Transformation écologique de façon transversale	Structures de l'ESS		<ul style="list-style-type: none"> <li>• CRDLA Transformation écologique</li> <li>• Cop'O</li> <li>• Association Force de Vivre</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordination amont avec le CRDLA Transformation écologique</li> <li>• Bons relais de communication</li> <li>• Exemples concrets présentés</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Faible mobilisation des structures</li> <li>• Difficulté à diffuser des outils pour passer à l'action</li> </ul>	Lancement d'un accompagnement collectif
DLA 62	Webinaire	Intégrer la transformation écologique dans le développement de sa structure	Structures de l'ESS	Département du Pas-de-Calais	<ul style="list-style-type: none"> <li>• APES Hauts-de-France</li> <li>• Noeud environnement</li> <li>• Réseau des ambassadeurs et du développement durable</li> <li>• Structures venues témoigner</li> </ul>	Interconnaissance entre acteurs	Difficultés à connaître les retombées de l'évènement	Intégration de la transformation écologique dans le diagnostic DLA
DLA Nouvelle-Aquitaine DLA 79	Webinaire	Les éco-socio-conditionnalités des aides pour les structures culturelles	Structures culturelles : plus spécifiquement du spectacle vivant, du cinéma et de l'audiovisuel et des arts plastiques	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Région Nouvelle-Aquitaine</li> <li>• Direction Régionale des Affaires Culturelles (DRAC)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Belokane</li> <li>• Afdas</li> <li>• A. Agence Culturelle Nouvelle-Aquitaine</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Forte mobilisation des structures</li> <li>• Echanges dynamiques</li> <li>• Un témoignage apportant des éléments concrets pour les structures</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Beaucoup de coordination nécessaire en amont</li> <li>• Certaines interventions peu concrètes pour passer à l'action</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organisation d'une table ronde (Centre Chorégraphique National de Biarritz, l'A. Agence culturelle, DLA Nouvelle-Aquitaine et DLA 64)</li> <li>• Un accompagnement collectif est envisagé par le DLA 79</li> </ul>
DLA Bourgogne-Franche-Comté DLA 21 DLA 58 DLA 71	Webinaire	Achats responsables	Structures de l'ESS		<ul style="list-style-type: none"> <li>• CRESS Bourgogne-Franche-Comté</li> <li>• Le pain sur la table</li> <li>• Bio Bourgogne-Franche-Comté</li> <li>• Syntaxe erreur 2.0</li> <li>• Envie d'Ethique</li> <li>• Ethicofil</li> <li>• Pôle Ressources IAE de Bourgogne-Franche-Comté</li> </ul>	Bons retours des participant-es	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mobilisation faible des structures malgré le nombre d'inscrit-es</li> <li>• Problèmes techniques de visioconférence</li> </ul>	Collaboration entre le DLA et le pôle Ressources IAE de Bourgogne-Franche-Comté

## Analyse comparative des événements de mobilisation des structures de l'ESS aux enjeux de transformation écologique

DLA concerné	Type d'évènement	Thématique	Cibles	Partenaires institutionnels présents à l'évènement	Autres partenaires impliqués	Leviers de réussites	Freins et difficultés rencontrés	Suites
DLA Guyane	Webinaire	Transformation écologique de façon transversale	Structures de l'ESS		<ul style="list-style-type: none"> <li>• ADEME</li> <li>• Réseau Graine</li> <li>• CRDLA Transition écologique et solidaire</li> </ul>	Forte mobilisation des structures	Manque de disponibilité du DLA pour poursuivre	
DLA Centre-Val de Loire	Animation des prestataires – matinée présentielle	Transformation écologique de façon transversale	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Prestataires d'accompagnement</li> <li>• Chargé-es de mission DLA</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• CRDLA Transformation écologique</li> <li>• Chantier Mobeelle</li> <li>• Chargé de mission transition écologique de la CRESS Centre-Val de Loire</li> </ul>	Forte mobilisation	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participant-es plus observateur-rices que contributeur-rices</li> <li>• Difficultés pour mettre en pratique les sujets abordés</li> </ul>	Intégration de la transformation écologique dans la grille de sélection des prestataires
DLA Hauts-de-France	Animation des prestataires – café des prestataires	Transformation écologique de façon transversale	Prestataires d'accompagnement		Chargé-es de mission DLA	Forte mobilisation	Format trop court	Intégration de la transformation écologique dans l'élaboration des cahiers des charges



## JOURNÉE DE MOBILISATION « ECOLO MON ASSOS ! »

### GENÈSE DE LA DÉMARCHE

Cette journée, à l'initiative du DLA des Landes (40), a été co-construite en 2022 avec l'association Profession Sport et Loisir. Elle a lieu tous les ans depuis cette première édition.

D'autres structures ont été associées à la co-organisation de l'événement lors des éditions suivantes : l'association Landes Musiques Amplifiées en 2023, et la Maison écocitoyenne des Landes et Cinetyr en 2024.

L'édition 2024 se démarque des précédentes par l'organisation de deux événements la même année, avec des programmes et des lieux différents (Mont-de-Marsan et Saint-Vincent-de-Tyrosse).



### DLA DÉPARTEMENTAL DES LANDES (40)

### DESCRIPTION DU PROJET

#### Sujet traité

→ la transformation écologique au sens large

#### Format et contenu

Bien que la programmation évolue chaque année, le format des journées Ecolo mon asso est le suivant :

- \* **Table ronde/table ronde** inversée sur les enjeux de la transformation écologique pour les structures.
- \* **Ateliers en groupes** : fresques (du climat de l'évènementiel, etc.), atelier 2 tonnes, etc.
- \* **Conférence/débat** sur certains enjeux écologiques.
- \* **Témoignages** de structures engagées et ayant initié des démarches écologiques.

### OBJECTIFS



- > Inviter l'ensemble des acteurs du territoire à se réunir et discuter des enjeux de transformation écologique des structures de l'ESS ;
- > Permettre aux structures d'engager des « petits pas » vers la transformation écologique de leur organisation et encourager une démarche réelle de changement.



#### CIBLES

- \* Les acteurs de l'ESS
- \* Les partenaires institutionnels



#### AUTRES PARTIES PRENANTES IMPLIQUÉES

- \* Le CRDLA Transformation écologique
  - \* Le CRDLA Culture
- \* La région Nouvelle-Aquitaine
- \* Le département des Landes
- \* La communauté de communes Marenne Adour Côte-Sud
  - \* La ville de St-Vincent-de-Tyrosse
- \* La ville de Mont-de-Marsan
  - \* Des prestataires d'accompagnement
  - \* Des associations
  - \* Des OPCOs

## LES ÉTAPES CLÉS

Chaque année, la mise en place de cette journée implique :

- 1 Des **temps de travail** entre la chargée de mission DLA et les différentes structures organisatrices.
- 2 Le **choix des intervenant-es** et des animations de la journée.
- 3 Une **communication auprès des chargé-es de mission DLA** départementaux et régionaux de Nouvelle-Aquitaine qui sont présent-es chaque année.
- 4 Une **communication sur l'évènement** auprès de l'ensemble des acteurs institutionnels et associatifs du territoire.

## LE BILAN ET LES SUITES

- La ville, La communauté de communes Marenne Adour Côte-Sud et les acteurs de l'ESS poussent le DLA à poursuivre les éditions sur le territoire.
- En 2024, la troisième édition s'est déroulée le 27 juin à Mont-de-Marsan et aura lieu le 24 septembre 2024 à Saint-Vincent-de-Tyrosse.



### FACTEURS DE RÉUSSITE

L'organisation de la journée connaît une forte mobilisation de l'ensemble des acteurs.



### DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

L'organisation de cette journée demande une forte implication et du temps de la part des organisateur·rices.



**Aurélié Faudry**  
aurelie.faudry@tgc40.fr



# JOURNÉE « ACCOMPAGNER LA TRANSFORMATION ÉCOLOGIQUE DU SECTEUR CULTUREL ET ARTISTIQUE »



## GENÈSE DE LA DÉMARCHE

Depuis plusieurs années, les fédérations et réseaux associatifs de la culture comme le réseau DLA entreprennent des démarches de transformation écologique, sous des formes diverses (prise de conscience partagée, modification de pratiques, évolutions d'activités, etc.). Réseau DLA et fédérations manquent cependant d'espaces pour mettre en commun leurs pratiques d'accompagnement et penser leurs articulations. Dans ce cadre, le CRDLA Culture a sollicité le CRDLA Transformation écologique pour co-organiser une journée d'échanges et de travail sur l'accompagnement des structures culturelles et artistiques à leur transformation écologique.

## DESCRIPTION DU PROJET

### Sujet traité

→ **Accompagner la transformation écologique du secteur culturel et artistique**

L'événement a été réalisé à l'Académie du climat à Paris le 18 juin 2024. L'enjeu de cette journée était de favoriser les rencontres et le partage d'expériences et de contribuer à multiplier les initiatives.

### Le format de la journée

- 1 • **Temps d'interconnaissance** (brise-glaces, repas, pauses)
- 2 • **Introduction de Francesca Petrella** : " L'art et la culture comme levier de transitions : l'ESS est-elle un modèle soutenable ? "
- 3 • **Table ronde inversée – témoignages d'acteur·rices engagé·es :**
  - \* 2 chargé·es de mission DLA ayant réalisé un accompagnement à la transformation écologique de festivals ;
  - \* Le prestataire d'accompagnement Elemen'terre ;
  - \* La directrice artistique de la compagnie Arborescent·e·s (également membre de la fédération des arts de la rue) ;
  - \* Le coordinateur de l'information à la fédération des lieux de musique actuelle (FEDELIMA).
- 4 • **Atelier 1** : identifier, par groupe de pairs, les **défis, leviers d'actions et « super-pouvoirs »** pour engager et/ou accompagner la transformation écologique du secteur culturel.
- 5 • **Atelier 2** : dessiner le **portrait d'une action commune**, avec les différent·es acteur·rices présent·es, pour mieux accompagner la transformation écologique de la culture.

## OBJECTIFS



- > **Porter à connaissance les outils, les pratiques et les initiatives existantes** en matière de transformation écologique du secteur culturel, du côté des acteurs de l'accompagnement ;
- > **Créer du partage** entre les acteur·rices de l'accompagnement ;
- > **Prendre de la hauteur**, susciter du débat et créer du lien entre les acteur·rices.

## CRDLA TRANSFORMATION ÉCOLOGIQUE ET CRDLA CULTURE



### CIBLES

- **Les acteur·rices de l'accompagnement des structures artistiques et culturelles de l'ESS :**
  - \* Fédérations et réseaux des arts et de la culture (principalement du secteur associatif / ESS)
  - \* Chargé·es de mission DLA
  - \* Consultant·es spécialisé·es transition et/ou culture
- **Autres participant·es :**
  - \* Universitaires
  - \* CRDLA Solidarités santé
  - \* Awise
- \* Une représentante du ministère de la culture



### AUTRES PARTIES PRENANTES IMPLIQUÉES

- \* Une professeure de l'Université d'Aix-Marseille, chercheuse au LEST (Laboratoire d'Economie et de Sociologie du Travail)
- \* La chargée de mission du DLA 82
- \* Le chargé de mission du DLA 66
  - \* Elemen'terre
  - \* La FEDELIMA
- \* La Compagnie Arborescent·e·s (membre de la fédération des arts de la rue)

## LES ÉTAPES CLÉS

- 1 Organisations régulières de **réunions entre le CRDLA Culture et le CRDLA Transformation écologique** pour identifier les objectifs et la structuration de la journée.;
- 2 **Présentation aux pilotes** nationaux dans le cadre de dialogues de gestion de mars 2024.
- 3 Identification des **intervenant·es** de la matinée.
- 4 **Construction des ateliers**, des supports et des modalités d'animation.
- 5 **Communication et mobilisation** des interlocuteur·rices du CRDLA Culture et du CRDLA Transformation écologique pour diffuser l'information et favoriser les inscriptions (fédérations et réseaux de la culture, chargé·es de mission DLA, consultant·es et éco-conseiller·es).

## LE BILAN ET LES SUITES

À ce jour, les organisatrices de l'événement réfléchissent aux suites à donner à la journée. Toutefois, plusieurs pistes sont envisagées :

- ➔ Poursuivre les échanges avec les participant·es, notamment les réseaux et fédérations, pour identifier leurs outils et initiatives, et pour encourager les liens avec les DLA ;
- ➔ Valoriser des initiatives d'accompagnement ayant mobilisés plusieurs partenaires ;
- ➔ Poursuivre des discussions avec le ministère de la Culture et les DRAC sur l'accompagnement à la transformation écologique des structures par le DLA ;
- ➔ Faire le lien avec les projets de recherche sur la transformation écologique de l'ESS et/ou des arts de la culture ;
- ➔ Diffuser et animer des outils portés dans le cadre du DLA, notamment les grilles des vulnérabilités et adaptations potentielles à la crise écologique dans le secteur culture, co-réalisées par le CRDLA Transformation écologique et le CRDLA Culture.

Un point est prévu entre les deux CRDLA en fin d'année pour envisager les suites de ces travaux en 2025.



**CRDLA Transformation écologique**  
(Julie Durand, Juliette Tavitian, Aurore Medieu)  
crdla-te@ess-france.org

**CRDLA Culture**  
Lucile Rivera-Bailacq lucile@opale.asso.fr  
Stéphanie Maupile stéphanie@opale.asso.fr



## FACTEURS DE RÉUSSITE

\* Une bonne mobilisation avec plus de 60 participant·es, dont 12 chargé·es de mission DLA, 22 consultant·es et éco-conseiller·es, 26 représentant·es des réseaux et fédérations culturelles et 6 autres participant·es dont une représentante du ministère de la culture.

\* Cet événement a favorisé des échanges dynamiques et constructifs en plénière comme en ateliers avec une alternance de temps de mélange entre les participant·es et de temps entre pairs.

\* Les participant·es ont partagé de bons retours sur l'ensemble de la journée.



## DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

\* Des difficultés techniques d'organisation (coordination avec le lieu, gestion des pauses café, gestion des livraisons des repas, etc.).

\* Un espace un peu sous dimensionné.



## LIENS UTILES

- ➔ **Fiche** : portrait d'un prestataire d'accompagnement Elemen'terre
- ➔ **Fiche** : Accompagnement collectif du DLA 82 à l'éco-responsabilité des festivals
- ➔ **Fiche** : Accompagnement collectif du DLA 66 à l'éco-responsabilité des festivals



# JOURNÉE « ARTICULATION ENTRE LES DLA ET AUTRES ACTEURS DE L'ACCOMPAGNEMENT CONCERNANT LES ACCOMPAGNEMENTS À LA TRANSFORMATION ÉCOLOGIQUE »



## GENÈSE DE LA DÉMARCHE

Depuis plusieurs années, le DLA régional AURA, la CRESS AURA, et les acteurs de l'écosystème de l'accompagnement suivent leurs avancées réciproques concernant la transition écologique. En effet, le DLA régional AURA anime cette thématique dans l'écosystème DLA depuis plusieurs années.

Un des constats partagés par les OPCO (Uniformation et AFDAS notamment), la CRESS AURA et le DLA régional AURA est la nécessité d'une bonne articulation entre les différents acteurs, dispositifs, offres d'accompagnement, pour proposer un parcours d'accompagnement à la transformation écologique lisible et cohérent pour les structures de l'ESS.



## DLA RÉGIONAL AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

## DESCRIPTION DU PROJET

### Sujet traité

→ **Accompagnement à la transformation écologique : articulation entre le DLA et acteurs de l'accompagnement**

**Format de l'événement** : une demi-journée d'inter-DLA AURA est dédiée à cette question d'articulation, avec un e représentant e de la CRESS AURA, d'Uniformation et de l'Afdas.

### Le déroulé :

- \* **Tour de table des pratiques** : présentation par les différents acteurs de leurs offres en lien avec la transformation écologique des organisations de l'ESS et des constats partagés sur les freins et les leviers autour de ces enjeux ;
- \* **Ateliers** : quelle articulation entre le DLA, les OPCO (Uniformation et Afdas) et la CRESS sur la phase de diagnostic, les parcours d'accompagnements individuels, et les parcours d'accompagnements collectifs ?



### CIBLES

- \* Les chargé-es de mission DLA régionaux et départementaux de la région AURA
- \* La CRESS AURA
- \* Uniformation
- \* L'Afdas



## OBJECTIFS

- > **Favoriser l'interconnaissance** entre les différents acteurs de l'accompagnement et de la formation sur la transformation écologique ;
- > **Identifier des leviers d'articulation** entre les acteurs pour proposer un parcours d'accompagnement à la transformation écologique des organisations de l'ESS.

## LES ÉTAPES CLÉS

- 1 **Identification en amont des offres d'accompagnement** et accompagnement DLA en cours ou en réflexion sur le territoire (cibles, format, thématiques en lien avec la transformation écologique).
- 2 Identification et **invitation** des participant-es.
- 3 **Construction des ateliers.**

## LES SUITES À VENIR

Que ce soit sur des enjeux de responsabilité sociétale des organisations ou de transformation écologique, un des leviers du passage à l'action des structures de l'ESS semble être la mobilisation et l'accompagnement des têtes de réseaux sectorielles.

À ce titre, la CRESS et le DLA Régional vont travailler sur un accompagnement collectif à la transformation écologique des têtes de réseaux. La CRESS met également en place un groupe de travail sur la consolidation d'un plaidoyer sur le rôle des têtes de réseaux à la transformation écologique.



### FACTEURS DE RÉUSSITE

- \* L'ensemble des acteurs concernés ont déjà engagé des actions d'accompagnement et de formation à la transformation écologique ce qui constitue un élément facilitant pour l'appréhension des enjeux et le travail d'articulation.
- \* Cette journée a permis de dresser des constats globaux et partagés par l'ensemble des acteurs notamment sur les enjeux de mobilisation des structures, la nécessité d'une meilleure articulation des dispositifs, etc.



### DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

Les freins partagés par l'ensemble des acteurs est la difficulté à mobiliser les structures de l'ESS sur les enjeux de transformation écologique. Une des portes d'entrées identifiées pour y remédier est le travail auprès des têtes de réseaux.



### LIENS UTILES

- **Fiche** : Animation de la thématique transformation écologique à l'échelle du DLA régional Auvergne-Rhône-Alpes
- **Fiche** : Accompagnement collectif du DLA régional Auvergne-Rhône-Alpes des structures culturelles à la responsabilité sociétale des organisations (RSO)



**Emilien Normand**  
dla.aura@bge-aura.fr



# FORUM « ENTREPRENDRE DANS LA CULTURE » À ANGOULÊME : « COMMENT LES STRUCTURES CULTURELLES DE L'ESS PEUVENT CONTRIBUER À LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE TOUT EN MAINTENANT LEUR MODÈLE ÉCONOMIQUE ? »

## GENÈSE DE LA DÉMARCHE

Dans le cadre d'un appel à contribution pour le forum « Entreprendre dans la culture » à Angoulême en décembre 2023 organisé par L'A. Agence Culturelle de Nouvelle-Aquitaine, le DLA régional a postulé pour réaliser une animation avec la problématique : « comment les structures culturelles de l'ESS peuvent contribuer à la transition écologique en maintenant leur équilibre économique ? ».

Le montage de cet atelier a été réfléchi avec le prestataire d'accompagnement Belokane.

## DESCRIPTION DU PROJET

### Sujet traité

→ la transition écologique dans le modèle économique des structures culturelles

Lors de cet atelier, le chargé de mission DLA régional et Belokane ont :

- \* **Présenté le dispositif DLA** comme pouvant accompagner les structures culturelles de l'ESS sur les enjeux de transition écologique ;
- \* Apporté des éléments théoriques sur **la manière d'aborder le sujet de la transition écologique au sein des structures.**

## OBJECTIFS



- > **Positionner le DLA comme un acteur de l'accompagnement** des structures culturelles à l'intégration de la transformation écologique dans leur projet et à la restructuration de leur modèle économique tenant compte de ces évolutions ;
- > **Présenter les modalités d'un accompagnement collectif** sur les enjeux de transformation écologique des organisations.



**DLA RÉGIONAL  
NOUVELLE-AQUITAINE**



### CIBLES

Les structures culturelles et artistiques de Nouvelle-Aquitaine



### AUTRES PARTIES PRENANTES IMPLIQUÉES

Belokane

## LES ÉTAPES CLÉS

- 1 **Présentation du projet** auprès des organisateur·rices du forum « Entreprendre dans la culture » par le DLA.
- 2 Réalisation de **réunions de coordination** entre le chargé de mission DLA et le prestataire d'accompagnement Belokane pour coconstruire l'atelier.
- 3 **Communication sur l'évènement** via LinkedIn sur les réseaux du DLA. La communication a ensuite été relayée par l'A. Agence Culturelle de Nouvelle-Aquitaine, organisatrice de l'évènement.

## LE BILAN ET LES SUITES

Cet évènement de mobilisation a permis de tisser davantage de liens entre le DLA et le service culturel de la ville de Poitiers. Cela a permis de lancer un accompagnement collectif à destination des structures culturelles poitevines dans le cadre du cycle « Culture Commune » organisé par la Ville.



### FACTEURS DE RÉUSSITE

Cet atelier a permis de faire connaître le dispositif DLA comme pouvant accompagner les structures de l'ESS sur les enjeux de transformation écologique, notamment auprès des techniciennes des services culturels de la ville de Poitiers et de la région Nouvelle-Aquitaine présentes à cet évènement.



### DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

Faible mobilisation des structures sur l'atelier. Un relais de communication par le biais des chargé·es de mission DLA départementaux et du centre de ressources DLA Culture aurait peut-être permis de toucher un plus grand nombre de structures.



### LIENS UTILES

→ **Fiche** : Accompagnement collectif du DLA 86 : intégrer les enjeux de transformation écologique dans le modèle économique des associations culturelles de la Vienne

→ **Fiche** : Animation de la thématique transformation écologique à l'échelle du DLA régional Nouvelle-Aquitaine

→ **Fiche** : portrait d'un prestataire d'accompagnement Belokane



**Agustin Cazaban**

acazaban@franceactive-nouvelleaquitaine.org



# MATINÉE « TRANSITION ÉCOLOGIQUE : QUELS ENJEUX POUR LES STRUCTURES DE L'ESS ? »

## GENÈSE DE LA DÉMARCHE

Cet évènement s'est inscrit dans le cadre des Rencontres du DLA, un évènement organisé deux fois par an par l'équipe du DLA Pas-de-Calais (62). L'évènement a lieu sur une matinée.

## DESCRIPTION DU PROJET

### Sujet traité

→ la transformation écologique au sens large

**Format de l'évènement** : une matinée en présentiel le 17 mai 2024.

**1 • Introduction** : interventions de la conseillère départementale du Pas-de-Calais, la présidente de Pas-de-Calais actif (structure porteuse du DLA 62) et la vice-présidente du conseil régional des Hauts-de-France en charge de l'artisanat et de l'ESS, en introduction de cette matinée.

### 2 • Interventions :

- \* **CRDLA Transformation écologique** : présentation des raisons pour lesquelles les structures de l'ESS doivent se poser la question de leur transformation écologique ;
- \* **Clothilde Guilbaud de CGD Conseil** : présentation des solutions existantes pour se doter d'un plan d'atténuation et d'adaptation climatique en repensant les activités et le modèle de sa structure pour atteindre la résilience climatique ;
- \* **Béthune Bas-Carbone** (prestataire DLA) : Florent Rémy et Aurélie Boutellier de Béthune Bas-Carbone sont intervenu-es pour présenter les outils au service de la transition écologique et solidaire ;
- \* **directeur adjoint de Pas-de-Calais actif** : description des outils de financements de la transition écologique et des accompagnements existants sur la transition écologique et financière.

**3 • Témoignage** : Béthune Bas Carbone et la compagnie de cirque « Bruit de couloir » sont venus témoigner concernant l'accompagnement DLA sur la transformation écologique auquel ils ont participé.

## OBJECTIFS



- > **Présenter et comprendre les enjeux** que regroupent la transition écologique et les impacts sur les structures de l'ESS ;
- > **Présenter et faire connaître les actions menées** sur le territoire en termes de transformation écologique.



## DLA DÉPARTEMENTAL DU PAS-DE-CALAIS (62)



### CIBLES

Les structures de l'ESS du territoire du Pas-de-Calais.



### AUTRES PARTIES PRENANTES IMPLIQUÉES

- \* Le CRDLA Transformation écologique
  - \* Clothilde Guilbaud de la structure CGD Conseil
  - \* Béthune Bas-Carbone (prestataire d'accompagnement DLA)
- \* La compagnie de cirque « Bruit de Couloir »
  - \* Le directeur de Pas-de-Calais actif
- \* Le conseil régional des Hauts-de-France
- \* Le conseil départemental

## LES ÉTAPES CLÉS

- 1 **Création du programme** de la matinée et des grandes étapes.
- 2 Choix et sollicitation des **intervenant-es**.
- 3 **Diffusion de l'évènement** aux structures de l'ESS, les partenaires et gestion des inscriptions.

## LE BILAN ET LES SUITES

Cet évènement a recueilli des retours positifs de la part des participant-es et a permis d'annoncer la construction d'un accompagnement collectif sur la transition écologique à destination des structures culturelles.



### FACTEURS DE RÉUSSITE

- \* Il a été relativement simple d'identifier des intervenant-es sur le sujet et de les intégrer à l'évènement.
- \* Sur l'organisation, il n'y a pas eu de difficulté particulière, que ça soit le lien avec les intervenants, la réservation de la salle, etc.



### DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

La mobilisation des structures.



### LIENS UTILES

- **Fiche** : Accompagnement individuel de la compagnie de cirque « Bruit de couloir »
- **Fiche** : Accompagnement collectif du DLA 62 : la transition écologique des structures du secteur culturel du Pas-de-Calais



**Hélène Lanson** helene.lanson@pasdecalaisactif.org  
**Rachel Leclercq** rachel.leclercq@pasdecalaisactif.org



# MATINÉE « TRANSITION ÉCOLOGIQUE ET QUALITÉ DE VIE ET CONDITIONS DE TRAVAIL »



## GENÈSE DE LA DÉMARCHE

Cet évènement de mobilisation a été initié par le DLA de la Somme (80), porté par l'Inter Réseau de l'Insertion par l'Activité Economique (IRIAE) des Hauts-de-France. L'IRIAE de la Somme avait déjà engagé des réflexions autour de l'égalité homme/femme et sur la qualité de vie et les conditions de travail (QVCT), notamment via la rédaction, par le service juridique, d'un guide sur l'égalité professionnelle à destination des structures de l'Insertion par l'Activité Economique.

La transformation écologique étant une orientation du DLA, la thématique choisie pour cet évènement a été de traiter du lien entre QVCT et les enjeux de transformation écologique.



**DLA DÉPARTEMENTAL  
DE LA SOMME (80)**

## DESCRIPTION DU PROJET

### Sujet traité

→ Transformation écologique et qualité de vie et conditions de travail (QVCT)

**Format** : déroulé sur une demi-journée

- 1 • Temps d'ouverture** : introduction sur les enjeux de transformation écologique et de QVCT et sur la nécessité d'aborder ces questions malgré le peu de sollicitation d'accompagnement sur ces sujets.
- 2 • Témoignages** : intervention de 2 structures accompagnées par la maison des associations d'Amiens Métropole, Noréa consulting et Concilio ergonomie,
- 3 • Echange et partage d'expérience entre les structures participantes.**
- 4 • Organisation d'un « Serious Game »** : une étude de cas fictive créée par l'ARACT Hauts-de-France sur les enjeux de QVCT et de transformation écologique.
- 5 • Temps de clôture** : présentation des différents dispositifs existants permettant d'accompagner les structures sur ces questions dont le DLA.



### CIBLES

Les structures de l'ESS du département de la Somme employées ou non.

## OBJECTIFS



- > Sensibiliser et présenter les dispositifs d'accompagnement existants sur la thématique QVCT et transformation écologique ;
- > Créer de l'interconnaissance et permettre le partage d'expérience entre les structures participantes pour favoriser le passage à l'action.



## AUTRES PARTIES PRENANTES IMPLIQUÉES

- \* L'ARACT Hauts-de-France
- \* La Maison des Associations d'Amiens Métropole (MAAM)
  - \* Noréa consulting
  - \* Concilio ergonomie

## LES ÉTAPES CLÉS

- 1 Novembre 2023 : la chargée de mission DLA **prend contact avec l'ARACT** Hauts-de-France.
- 2 Janvier 2024 : **construction d'une journée commune DLA/ARACT** permettant de présenter le « serious game » et entamer, à l'échelle des structures du territoire, une réflexion commune autour des enjeux de QCVT et de transformation écologique.
- 3 Avril/mai 2024 : évolution du programme, sur proposition de l'ARACT Hauts-de-France, afin que **la MAAM puisse partager son expérience** autour de la démarche transition écologique et solidaire dans le travail des associations (TESTA). Il s'agit d'une démarche initiée grâce aux fonds pour l'amélioration des conditions de travail géré par l'ANACT. Les organisateur·rices décident de réduire le volume de l'évènement en passant d'une journée à une demi-journée.
- 4 **Communication sur l'évènement** sur l'ensemble du territoire.

## LE BILAN ET LES SUITES

- ➔ À la suite de l'évènement, la maison des associations d'Amiens métropole réalise un bilan de sa démarche, qu'elle communiquera prochainement.
- ➔ Le DLA 80, envisage également, à la suite de cet évènement, la construction d'un accompagnement collectif autour de la transformation écologique et de la QVCT sur l'année 2025.



### FACTEURS DE RÉUSSITE

- \* Les échanges entre les structures ont été très riches et s'inscrivaient dans un réel processus de conduite du changement à leur échelle.
- \* Même si le « serious game » partait d'une étude de cas éloignée de la réalité et des conditions de travail des participant·es, les structures ont apprécié l'exercice et ont pu faire certains liens avec leur domaine d'activité.



### DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

- \* Difficulté dans la mobilisation des structures avec uniquement 13 structures inscrites.
- \* Le format était un peu court pour traiter l'ensemble du sujet.



**Amanda Santune**  
asantune@iriaehdf.com



## ATELIER « FRESQUE DE LA RENAISSANCE ÉCOLOGIQUE ET SOLIDAIRE »



### GENÈSE DE LA DÉMARCHE

Dans le cadre de l'appel à initiative de l'Avise en 2021 et de l'affirmation, au niveau national, de la thématique « transition écologique et solidaire » dans le DLA, le DLA régional Grand Est avait été lauréat avec le projet « L'acculturation et l'outillage du DLA à la Transition Écologique et Solidaire (TES) en faveur du renforcement de l'engagement des structures de l'ESS ».

L'organisation d'un évènement autour de la fresque de la renaissance écologique était une proposition du DLA régional Grand Est. Cet évènement a fait suite à deux rencontres avec le CRDLA Transition écologique et solidaire (TES) en novembre 2021 et janvier 2022, en inter-DLA, pour comprendre les enjeux liés à l'intégration de la transition écologique et solidaire au sein du DLA.



**DLA RÉGIONAL  
GRAND EST**

### DESCRIPTION DU PROJET

#### *Sujet traité*

→ la transformation écologique au sens large

Le thème de l'intervention était l'animation du territoire avec les acteurs-ressources, à l'aide de l'outil-support de la Fresque Renaissance Ecologique (outil visuel et créatif permettant d'accompagner les structures, de cartographier les acteurs du territoire ainsi que de valoriser les missions et le dispositif DLA).

#### Format et contenu :

- \* **Un atelier de sensibilisation (matin)** axé sur la découverte de la fresque et de ses 24 chantiers, suscitant des interactions et questionnements pour se l'approprier ;
- \* **Une formation (après-midi)** afin d'aborder la transition écologique et le panel de solutions à notre disposition.

La finalité pour le DLA est ici d'être un relais et d'utiliser l'outil pour sensibiliser les acteurs internes et externes au dispositif aux enjeux de transition écologique. Étaient présent-es : les chargé-es de mission DLA départementaux, La fabrique à projet, la CRESS et quelques structures de l'ESS.



#### CIBLES

- \* Les chargé-es de mission DLA départementaux
- \* Acteur-rices de l'accompagnement des structures de l'ESS
- \* Les structures de l'ESS

### OBJECTIFS



- > **Comprendre les chantiers** de la transition écologique et solidaire et des pistes d'action pour engager la transition sur ces différents enjeux ;
- > **Identifier un outil potentiel pour animer** la thématique transition écologique et solidaire, dans le cadre des inter-DLA régionaux ou pour les acteurs du territoire.



#### AUTRES PARTIES PRENANTES IMPLIQUÉES

- \* L'association Renaissance écologique avec la prestataire Emmanuelle Moults
- \* Le CRDLA Transition écologique et solidaire

## LES ÉTAPES CLÉS

- 1 **Discussion en inter-DLA** sur les outils à tester sur la transition écologique et la sensibilisation des structures aux enjeux environnementaux. La chargée de mission du DLA régional Grand Est propose la Fresque de la renaissance écologique.
- 2 **Rencontre de la prestataire** : le DLA régional et le CRDLA Transition écologique et solidaire présentent les objectifs et attentes de la session. La prestataire présente l'outil et sa déclinaison potentielle dans le cadre proposé.
- 3 En raison des disponibilités et du turn-over des deux postes de chargés-es de mission du DLA régional Grand Est, l'atelier est reporté.
- 4 Identification de la date et **invitation à l'événement**.
- 5 Atelier réalisé le **24 novembre 2022**.

## LE BILAN ET LES SUITES

- Cette journée fut très riche et a permis de poser les prémisses d'une réflexion sur la renaissance écologique, mais l'outil reste théorique pour une application dans le cadre du DLA. Il aurait fallu davantage de temps pour approfondir l'utilisation concrète qui pourrait être faite de la frise dans le cadre du DLA.
- Un groupe de travail dédié à la transition écologique entre chargés-es de mission DLA dans le Grand Est a été construit en mai 2023 et a vocation à approfondir ce sujet au niveau régional.



**Christine L'Huillier**  
dla@lorrainemouvementassociatif.com



### FACTEURS DE RÉUSSITE

La journée s'est inscrite dans un processus plus global de réflexion des chargées de mission DLA du Grand Est autour de la transformation écologique, ce qui a conduit ensuite à la création d'un groupe de travail dédié en inter-DLA.



### DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

- \* Turn-over des deux postes de chargés-es de mission du DLA régional pendant l'organisation de l'événement.
- \* Une journée n'était peut-être pas suffisante pour bien appréhender l'outil de la fresque de la renaissance écologique, cela n'a pas permis aux participant-es de vraiment s'approprier cet outil.
- \* Outil peu concret pour engager le changement dans les structures.



### LIENS UTILES

- **Fiche** : Accompagnement collectif du DLA régional Grand Est : de l'urgence énergétique à la sobriété énergétique des établissements sociaux et médico-sociaux
- **Fiche** : Animation de la thématique transformation écologique à l'échelle du DLA régional Grand Est



# LES MATINALES : RENCONTRES ASSOCIATIVES AUTOUR DE LA FRESQUE DU CLIMAT, LA SOBRIÉTÉ NUMÉRIQUE ET L'ATELIER 2 TONNES



## GENÈSE DE LA DÉMARCHE

Ces ateliers s'inscrivent dans le cadre des rencontres associatives, des moments d'informations et d'échanges organisés par le DLA 90.

Le choix de la thématique vient d'une sensibilité personnelle de la part de la chargée de mission DLA sur la question de la transition écologique.



**DLA DÉPARTEMENTAL  
DU TERRITOIRE  
DE BELFORT (90)**

## DESCRIPTION DU PROJET

### Sujet traité

→ la transformation écologique au sens large

### Format et contenu

Organisation de rencontres associatives sur une matinée.

Trois thématiques pour trois matinées ont été identifiées :

- \* **Fresque du climat** (réalisé) ;
- \* Atelier sur la **sobriété numérique** (6 octobre 2023) ;
- \* **Atelier 2 tonnes** (23 novembre 2023) - atelier immersif proposant d'explorer le futur en équipe afin d'essayer de limiter le changement climatique en atteignant les 2 tonnes d'équivalent CO<sub>2</sub> par an et par personne d'ici 2050. Ce jeu vise à débattre sur les solutions à mettre en place pour devenir acteur de la transition écologique.



### CIBLES

Les structures associatives et leurs partenaires

## OBJECTIFS



> Interroger les enjeux de transition écologique dans le milieu associatif.



## AUTRES PARTIES PRENANTES IMPLIQUÉES

- \* L'association La Fresque du climat
- \* Le conseiller numérique de la MIFE
- \* L'association Atelier 2 tonnes

## LES ÉTAPES CLÉS

- 1 **Identification de thématiques** pour proposer des matinées associatives sur la thématique de la transition écologique.
- 2 **Prise de contact** avec les intervenant-es.
- 3 Organisation de la **matinée Fresque du Climat**.

## LE BILAN ET LES SUITES

- La matinale autour de la Fresque du climat a mobilisé des associations, des bénéficiaires de ces associations et une représentante de la Direction départementale de l'emploi, du travail et des solidarités (DDETS).
- Les deux derniers ateliers ont été annulés faute de structures participantes. Cela peut s'expliquer par un second semestre 2023 très chargé pour les associations prises par d'autres priorités.



### FACTEURS DE RÉUSSITE

L'outil Fresque du climat a permis une prise de conscience et une meilleure compréhension des enjeux actuels liés au climat auprès des participant-es.



### DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

La mobilisation des structures autour de l'atelier Fresque du climat s'est faite tardivement et malgré une communication lancée bien en amont, l'atelier sur la sobriété numérique ainsi que l'atelier 2 tonnes ont été annulés faute d'inscrit-es.



**Gaëlle Mougel**  
gaelle.mougel@mife90.org

# P'TIT DÉJ' ASSO « LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE DANS MON ASSOCIATION : AGIR POUR NE PAS SUBIR »



## GENÈSE DE LA DÉMARCHE

Le choix de la transition écologique est issu d'une orientation régionale que le DLA du Gard a souhaité traiter.



## DLA DÉPARTEMENTAL DU GARD (30)

## DESCRIPTION DU PROJET

### Sujet traité

→ la transformation écologique au sens large

Cette matinée s'est déroulée en 4 temps :

- \* **Accueil** des participant-es ;
- \* **Conférence de David Irle**, éco-conseiller dans le secteur culturel ;
- \* **Interventions d'acteurs locaux** :
  - Le Pôle d'Equilibre Territoriaux Ruraux (PETR) présentant les financements alloués par l'Union européenne sur la transition écologique ;
  - Le Syndicat mixte des Gorges du Gardon pour parler du réseau des éco-acteurs ;
  - Deux associations venues témoigner de leur démarche interne sur la transition écologique.
- \* Des ateliers participatifs.



### CIBLES

- \* Les associations
- \* Tous les acteurs de l'ESS et partenaires
- \* Les prestataires du DLA



### AUTRES PARTIES PRENANTES IMPLIQUÉES

- \* L'association CITRE (Citoyens pour la transition et reconversion énergétique)
- \* David Irle, éco-conseiller et co-auteur du livre *Décarboner la culture*
  - \* Le Syndicat mixte des Gorges du Gardon
  - \* Le festival Watt the funk
- \* Le Pôle d'Equilibre Territoriaux Ruraux (PETR)
- \* Le Conseil départemental du Gard

## OBJECTIFS



- > **Créer un temps d'échange** entre les associations autour de la transition écologique, en présentant les enjeux actuels et les pistes d'adaptation ;
- > Faire que les associations puissent **identifier le DLA comme outil permettant d'être accompagné** sur les questions de transition écologique ;
- > **Créer des rencontres** entre les acteurs locaux et les partenaires institutionnels autour de la transition écologique ;
- > Faire en sorte que les participant-es **repartent avec des idées à mettre en œuvre et/ou tester.**

## LES ÉTAPES CLÉS

- 1 **Identification des intervenant-es.**
- 2 **Recherche d'animateur-rices** pour les ateliers participatifs et d'acteur-rices locaux ayant développé des pratiques éco-responsables pour les témoignages.
- 3 **Demande d'un soutien** logistique du Conseil départemental du Gard.
- 4 **Communication sur l'évènement** : une diffusion à l'ensemble du réseau, au comité d'appui du DLA 30 et prestataires du DLA proches géographiquement, aux DLA régionaux et départementaux, ainsi qu'au CRDLA Transformation écologique.

## LE BILAN ET LES SUITES

Cet évènement autour de la transition écologique a recueilli des retours positifs de la part des participant-es.



### FACTEURS DE RÉUSSITE

- \* Le déroulé de la matinée était fluide et rythmé.
- \* Fréquentation satisfaisante et conforme aux prévisions (entre 40 et 50 personnes).
- \* Cet évènement a provoqué un certain intérêt chez les structures participantes.



### DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

Le format d'atelier « Fresque du climat » imaginé dans sa forme originelle a dû être abandonné car le format en 3h était trop long pour le temps imparti mais a été remplacé par un atelier « Quizz Fresque du climat » adapté au public ciblé.



Clélia Bayard et Sarah Bessié  
dla@acegaa.org



## WEBINAIRE « S'ADAPTER AUX IMPÉRATIFS DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE »



### GENÈSE DE LA DÉMARCHE

Le comité régional d'orientation du DLA en Normandie a acté le besoin de s'emparer du sujet de la transition écologique avec 3 déclinaisons possibles :

- \* Accompagner le développement des structures « cœur de métier transition écologique » (économie circulaire, mobilité, éducation à l'environnement, énergie, etc.) ;
- \* Intégrer les enjeux de transition écologique aux diagnostics individuels ;
- \* Organiser un accompagnement collectif à la démarche de transition écologique à destination de toutes les structures de l'ESS.

Ce webinaire s'inscrit dans le cadre de la construction d'un accompagnement collectif sur la transformation écologique.



### DLA RÉGIONAL NORMANDIE

### DESCRIPTION DU PROJET

#### Sujet traité

→ la transformation écologique au sens large

Il s'agit d'un webinaire de 2h intitulé « S'adapter aux impératifs de la transition écologique » et construit autour de 2 questions :

- \* Pourquoi parler d'ESS et de transition écologique ?
- \* Pourquoi parler du DLA et de transition écologique ?

Il se composait de plusieurs temps :

**1 • Une introduction** autour du lien entre l'ESS et la transition écologique, et pourquoi le DLA travaille cette question-là.

**2 • Trois témoignages de structures** ayant engagé leur transformation écologique, afin de présenter leur démarche, l'engagement et les ressources requises, les leviers et difficultés, etc. Les structures concernées sont :

- \* Le festival Chauffer dans la noirceur ;
- \* L'association Crèches Liberty ;
- \* L'Activités Bois, Bâtiment, Entreprise d'insertion (ABBEI).



#### CIBLES

L'ensemble des structures de l'ESS du territoire normand



#### AUTRES PARTIES PRENANTES IMPLIQUÉES

- \* Le festival Chauffer dans la noirceur
- \* L'association crèches Liberty
- \* L'ABBEI (Activités Bois, Bâtiment, Entreprise d'insertion)

### OBJECTIFS



- > Permettre aux acteurs de l'ESS d'identifier le DLA comme un levier permettant d'accompagner à la transformation écologique ;
- > Acculturer les structures de l'ESS aux enjeux de transformation écologique.

## LES ÉTAPES CLÉS

- 1 **Choix de l'angle** d'approche et des invité·es.
- 2 **Diffusion de l'évènement** à l'ensemble des réseaux des structures de l'ESS en Normandie.

## LE BILAN ET LES SUITES

- Bonne mobilisation des structures : 120 inscrit·es, 80 participant·es dont 65 correspondaient à la cible visée.
- Après la réalisation de ce webinaire, un questionnaire a été diffusé auprès des structures de l'ESS du territoire afin de mieux qualifier leurs besoins en matière de transformation écologique pour concevoir un accompagnement collectif porté par le DLA régional de Normandie. Environ 80 structures y ont répondu.



### FACTEURS DE RÉUSSITE

La mobilisation des structures sur ce webinaire.



### DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

Les résultats du questionnaire n'ont pas permis de révéler de besoin sur une thématique spécifique de la transformation écologique des organisations, ce qui aurait facilité la construction d'un potentiel accompagnement collectif.



### LIENS UTILES

- **Fiche** : Accompagnement collectif du DLA régional de Normandie : accompagner les structures de l'ESS normandes à la transition écologique
- **Fiche** : Animation de la thématique transformation écologique à l'échelle du DLA régional de Normandie



**Guillaume Viandier**  
guillaume.viandier@cressnormandie.org



# WEBINAIRE INTÉGRER LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE DANS SON PROJET ASSOCIATIF

## GENÈSE DE LA DÉMARCHE

L'organisation de ce webinaire est une initiative de la chargée de mission du DLA de la Corrèze (19).

## DESCRIPTION DU PROJET

### Sujet traité

→ la transformation écologique dans le projet associatif

### Format et déroulé :

Il s'agit d'un **webinaire de 2 heures en visioconférence**, composé de deux temps :

**1 • Une partie introductive** : définition des enjeux en lien avec l'intégration de la transformation écologique dans le projet associatif.

**2 • Une intervention du prestataire d'accompagnement SETSO** permettant de présenter la manière d'aborder les enjeux de transformation écologique dans le projet associatif.

## OBJECTIFS



- > **Sensibiliser les associations** sur la transformation écologique et les enjeux d'intégration de ces questions dans le projet associatif ;
- > **Aider les associations à mieux appréhender** les enjeux de transformation écologique dans leur quotidien ;
- > **Présenter les manières d'associer les équipes à la réflexion** autour de l'intégration des enjeux de transformation écologique ;
- > **Proposer des manières de valoriser** les actions de transformation écologique mises en œuvre dans les structures.



## DLA DÉPARTEMENTAL DE CORRÈZE (19)



### CIBLES

Toutes les structures associatives du territoire de Corrèze



### AUTRES PARTIES PRENANTES IMPLIQUÉES

Le prestataire d'accompagnement SETSO

## LES ÉTAPES CLÉS

- 1 **Choix de la thématique** du webinaire.
- 2 Présentation de la thématique du webinaire aux **prestataires d'accompagnement** référencés sur le territoire. Une proposition d'intervention est réalisée par le prestataire SETSO.
- 3 **Construction du webinaire** autour du lien entre transformation écologique et projet associatif, sur proposition du prestataire d'accompagnement.
- 4 **Communication sur l'évènement** via le site internet et une liste mail pour les associations du territoire et des partenaires.

## LES SUITES À VENIR

Le webinaire s'est tenu le 22 octobre 2024.



### FACTEURS DE RÉUSSITE

S'appuyer sur un prestataire d'accompagnement pour construire le webinaire a permis à la chargée de mission DLA de mieux appréhender la thématique.



### DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

Difficulté de mobilisation des associations.



**Lysiane Bonnet**

lysiane-bonnet@mission-locale-tulle.fr



## WEBINAIRE « S'ADAPTER AUX OBJECTIFS DE LA TRANSFORMATION ÉCOLOGIQUE »

### GENÈSE DE LA DÉMARCHE

Le sujet de la transformation écologique est au cœur des préoccupations du DLA des Yvelines (78), qui intègre cette thématique dans ces outils de travail. Toutefois, c'est un sujet encore peu connu et peu de structures sollicitent le DLA sur ces enjeux.

Dans ce cadre, le DLA 78 a décidé de lancer un projet de webinaire sur la transformation écologique des organisations pendant le mois de l'ESS.

### DESCRIPTION DU PROJET

#### Sujet traité

→ s'adapter aux objectifs de la transition écologique

**Format du webinaire** : 2h de webinaire en visioconférence.

Il se composait de plusieurs temps :

**1 • Une introduction du DLA 78** : présentation du DLA et de la genèse de la démarche.

**2 • Une intervention du CRDLA transformation écologique** : définition de la transformation écologique, et présentation des liens entre transition écologique et structures de l'ESS.

**3 • Deux témoignages** de structures ayant engagé leur transformation écologique, afin de présenter leur démarche, l'engagement et les ressources requises, les leviers et difficultés, etc. Les structures concernées sont :

- \* Cop'O
- \* L'association force de Vivre, et sa bistronomie solidaire « Chez Lili »

**4 • Un temps d'échange entre les participant-es.**



### OBJECTIFS

- > **Rappeler les liens naturels** entre ESS et transformation écologique ;
- > **Prendre la mesure des impératifs** qui vont s'imposer à toutes les structures au cours des prochaines années ;
- > **Découvrir** à travers des témoignages de **quelles manières les structures se sont engagées** dans la transformation écologique ;
- > **Identifier des ressources à mettre à disposition** des structures de l'ESS sur le sujet de la transition écologique.



### DLA DÉPARTEMENTAL DES YVELINES (78)



#### CIBLES

L'ensemble des structures de l'ESS du territoire



#### AUTRES PARTIES PRENANTES IMPLIQUÉES

- \* Cop'O
- \* L'association Force de Vivre
- \* Le CRDLA Transformation écologique

## LES ÉTAPES CLÉS

- 1 Discussions entre le **DLA 78** et le **CRDLA Transformation écologique** sur le cadrage du webinaire.
- 2 **Choix de la date.**
- 3 **Mobilisation des structures** des Yvelines pour assister au webinaire.

## LE BILAN ET LES SUITES

10 structures se sont mobilisées pour ce webinaire. La thématique a suscité un fort intérêt pour ces dernières et une bonne implication de la part des participant·es.

Suite à cet évènement, le DLA 78 a lancé un accompagnement collectif sur le thème de « La transformation écologique, quels enjeux et impacts pour mon activité ? » prévu pour le second semestre 2024.



### FACTEURS DE RÉUSSITE

- \* La coordination en amont avec le CRDLA Transformation écologique a facilité l'organisation et la construction du webinaire.
- \* Il y a eu de bons relais de communication auprès des partenaires et des structures du territoire.
- \* Les deux témoignages ont permis de présenter des exemples concrets de ce qui pouvait se faire sur les enjeux de transformation écologique dans une structure.



### DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

- \* Les structures se sont peu mobilisées sur le webinaire. La transformation écologique n'est pas une thématique prioritaire pour les structures au regard du contexte socio-économique tendu pour la plupart d'entre elles.
- \* À l'issue de l'évènement, il a été difficile de réorienter les structures vers des outils existants pour continuer cette réflexion.



**Alexandra Sekulski**  
asekulski@bge78.fr



# WEBINAIRE « INCLURE LA TRANSFORMATION ÉCOLOGIQUE DANS LE DÉVELOPPEMENT DE SA STRUCTURE »

## GENÈSE DE LA DÉMARCHE

Cet évènement s'est inscrit dans le cadre d'une journée de rencontre DLA organisée tous les ans par l'équipe du DLA Pas-de-Calais actif.

Le sujet de la transition écologique s'est imposé car il s'agissait d'un sujet d'actualité.

## DESCRIPTION DU PROJET

### Sujet traité

→ la transformation écologique au sens large

### Format de l'évènement

Une journée en visioconférence en novembre 2020 d'une durée de 2h30/3h.

### Les intervenant-es de cette journée étaient :

- \* L'APES (Acteurs Pour une Economie Solidaire) Hauts-de-France qui a présenté les différentes dynamiques sur la transformation écologique sur le territoire ;
- \* Nœux Environnement, un prestataire qui accompagne les structures dans leur transformation écologique ;
- \* Le réseau des ambassadeurs du développement durable ;
- \* Le département du Pas-de-Calais.

### Deux structures sont venues témoigner :

- \* l'une a présenté son évolution sur le sujet de la transition écologique et les actions mises en place suite à la participation au budget citoyen ;
- \* l'autre structure a fait un retour d'expérience sur sa participation à un DLA collectif sur la transition écologique.

## OBJECTIFS



> **Informer** sur les actions menées sur le territoire en termes de transformation écologique.



## DLA DÉPARTEMENTAL DU PAS-DE-CALAIS (62)



### CIBLES

L'ensemble des structures de l'ESS



### AUTRES PARTIES PRENANTES IMPLIQUÉES

- \* L'APES Hauts-de-France
- \* Nœud environnement
- \* Le réseau des ambassadeurs et du développement durable
  - \* Le département
- \* Deux structures venues témoigner

## LES ÉTAPES CLÉS

- 1 **Création du programme** et des grandes étapes.
- 2 **Choix du mode** de réalisation de l'animation (visioconférence ou présentiel).
- 3 Choix et sollicitations des **intervenant-es**.
- 4 **Diffusion de l'évènement** aux structures de l'ESS, les partenaires et gestion des inscriptions.

## LE BILAN ET LES SUITES

Suites aux échanges et à l'intérêt pour cette thématique, un point sur la transformation écologique est désormais intégré dans le diagnostic DLA. Il y est indiqué ce que la structure fait ou non, si elle est sensible à ces questions, et si elle est prête à changer certaines de ses habitudes.



### FACTEURS DE RÉUSSITE

- \* La création de l'interconnaissance entre les différentes structures sur la transformation écologique.
- \* L'intégration plus largement de la transition écologique dans le diagnostic DLA.



### DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

Il n'y a pas eu de difficulté particulière si ce n'est qu'on ne connaît pas réellement les retombées de cette journée en termes d'interconnaissance.



**Hélène Lanson**  
helene.lanson@pasdecalaisactif.org



### LIENS UTILES

- **Fiche** : Matinée « Transition écologique : quels enjeux pour les structures de l'ESS ? »



# WEBINAIRE SUR L'ÉCOCONDITIONNALITÉ DES AIDES POUR LES STRUCTURES CULTURELLES EN NOUVELLE-AQUITAINE



## GENÈSE DE LA DÉMARCHE

Sur le département des Deux-Sèvres, les compagnies de spectacle vivant ont émis le souhait d'avoir plus de contact avec la région Nouvelle-Aquitaine afin de répondre à certaines de leurs préoccupations concernant les financements du secteur culturel et l'application des éco-socio-conditionnalités de la région Nouvelle-Aquitaine.

Pour répondre à ces interrogations, la chargée de mission du DLA des Deux-Sèvres (79) a décidé d'organiser un événement de mobilisation et a associé d'autres partenaires de l'accompagnement à la transformation écologique des structures culturelles comme L'A. Agence culturelle Nouvelle-Aquitaine et l'Afdas. Le sujet ayant une résonance régionale, la chargée de mission du DLA régional Nouvelle-Aquitaine a été associée à la démarche.

Après une première rencontre avec la région et les autres acteurs de l'accompagnement, il a été décidé d'associer également la Direction Régionale des Affaires Culturelles (DRAC) à l'invitation car l'Etat travaille conjointement avec la Région sur une feuille de route écologique pour la Nouvelle-Aquitaine.



## DLA RÉGIONAL NOUVELLE-AQUITAINE ET DLA DÉPARTEMENTAL DES DEUX-SÈVRES (79)

## DESCRIPTION DU PROJET

### Sujet traité

→ les éco-socio-conditionnalités des aides pour les structures culturelles en Nouvelle-Aquitaine

### Format de l'évènement

Webinaire de 1h30 réunissant 120 structures.

**1 • Introduction :** intervention de la chargée de mission DLA régional (animatrice du webinaire) pour présenter le dispositif DLA comme un acteur de l'accompagnement des structures sur les questions de transitions et notamment la transition écologique.

### 2 • Interventions :

- \* **La DRAC Nouvelle-Aquitaine** : présentation de sa feuille de route sur la transformation écologique et d'un de leur projet (projet Cacté) ;
- \* **La région Nouvelle-Aquitaine** : apport d'éléments de compréhension sur l'application des éco-socio-conditionnalités des aides ;
- \* **L'A. Agence culturelle de Nouvelle-Aquitaine** : présentation de son offre d'accompagnement à la transformation écologique des structures culturelles ;
- \* **L'Afdas (OPCO)** : présentation de ses formations sur les questions de Responsabilité Sociétale des Organisations (RSO) ;
- \* **Belokane** (prestataire d'accompagnement DLA) : présentation du DLA et témoignage sur les accompagnements collectifs et individuels à la transformation écologique des structures culturelles du DLA 86 et du DLA 52, réalisés par Belokane.

Le webinaire s'est terminé sur 20 minutes d'échanges avec les participant.es.



### CIBLES

Les structures culturelles de la région Nouvelle-Aquitaine

→ **Plus spécifiquement :**  
les compagnies spectacle vivant, les structures du cinéma et de l'audiovisuel, les structures d'arts plastiques.



### AUTRES PARTIES PRENANTES IMPLIQUÉES

- \* La région Nouvelle-Aquitaine
  - \* La DRAC
  - \* Belokane
  - \* L'Afdas
- \* L'A. Agence Culturelle Nouvelle-Aquitaine

## OBJECTIFS



- > **Mettre en lumière des dispositifs d'accompagnement** à la transformation écologique du secteur culturel et faire connaître le dispositif DLA comme pouvant accompagner sur les enjeux de transformation écologique ;
- > **Donner des éléments de compréhension et expliciter le cadre d'action** des éco-socio-conditionnalités mises en œuvre en région Nouvelle-Aquitaine pour les structures culturelles.

## LES ÉTAPES CLÉS

- 1 Réalisation de plusieurs **réunions de coordination** entre les différents acteurs intervenant sur le webinaire.
- 2 **Communication sur l'évènement** : Le DLA, l'A. Agence Culturelle de Nouvelle-Aquitaine et l'Afdas ont mobilisé leur propre réseau. Le DLA a relayé la communication du webinaire auprès des têtes de réseaux du secteur culturel, auprès des chargé-es de mission DLA départementaux et via les réseaux sociaux.
- 3 Réalisation et communication d'un **questionnaire de satisfaction** à l'issue de l'évènement.

## LE BILAN ET LES SUITES



- ➔ À la suite de ce webinaire, le Centre Chorégraphique National de Biarritz a contacté L'A. Agence Culturelle Nouvelle-Aquitaine afin d'organiser, lors d'une rencontre avec les professionnels du secteur, une table ronde sur le même format que le webinaire. Le DLA 64 et le DLA régional sont associés à la démarche.
- ➔ Dans les Deux-Sèvres, la chargée de mission DLA souhaite continuer cette dynamique et organiser une rencontre avec le soutien du département et le prestataire d'accompagnement Belokane à destination des structures culturelles du territoire dans l'idée de les aider à s'autodiagnostiquer sur les questions de transformation écologique et lancer un accompagnement collectif.



## FACTEURS DE RÉUSSITE

- \* Les échanges lors de ce webinaire étaient dynamiques et intéressants et les temps de questions réponses avec le public ont été appréciés.
- \* Il y a eu une forte mobilisation de la part des structures avec notamment la présence de représentant-es des services culturels de certaines villes de Nouvelle-Aquitaine.
- \* Le témoignage de Belokane a permis d'apporter des éléments concrets sur ce que peut constituer un accompagnement à la transformation écologique d'une organisation culturelle.



## DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

- \* L'organisation de ce webinaire a nécessité beaucoup de temps de coordination entre les acteurs avec des rappels réguliers sur le cadre d'intervention et la définition des cibles du webinaire.
- \* Certaines interventions manquaient d'éléments concrets pour mieux appréhender l'application des éco-socio-conditionnalités des aides sur le territoire.



## LIENS UTILES

- ➔ **Fiche** : Animation de la thématique transformation écologique à l'échelle du DLA régional Nouvelle-Aquitaine



**Fanny Rumeau** frumeau@franceactive-nouvelleaquitaine.org  
**Chloé Gillette** cgillette@franceactive-nouvelleaquitaine.org



# WEBINAIRE « ALIMENTATION, FOURNITURES, NUMÉRIQUE ET COMMUNICATION... COMMENT METTRE MA POLITIQUE D'ACHAT EN COHÉRENCE AVEC MES VALEURS ? »

## GENÈSE DE LA DÉMARCHE

Les chargées de mission DLA 21, 71 et 58, avec l'appui du DLA régional, souhaitaient organiser un évènement sur la transformation écologique des organisations de l'ESS.

Le DLA s'est rapproché de la CRESS Bourgogne-Franche-Comté afin de voir s'il était envisageable de co-construire un événement sur cette thématique. Après plusieurs échanges avec la CRESS Bourgogne-Franche-Comté, cet évènement de mobilisation s'est inscrit dans le cadre de la semaine des Achats Socialement et Ecologiquement Responsables (ASER), évènement national et organisé localement au sein des CRESS.

## DESCRIPTION DU PROJET

### Sujet traité

→ les achats responsables

### Format

Ce webinaire avait pour principal objet de présenter plusieurs initiatives réalisées par les structures de l'ESS de la région Bourgogne-Franche-Comté concernant les achats socialement et écologiquement responsables.

- 1 • **Introduction** : présentation de la CRESS et du dispositif DLA ;
- 2 • **Temps d'interconnaissance** entre les structures présentes sur le webinaire ;
- 3 • **Interventions** :

- \* Partage d'expérience de Bio Bourgogne-Franche-Comté et du pain sur la table Boulangerie (restaurant Bio) ;
- \* Présentation des offres de service de structures de l'ESS proposant des services autour du numérique reconditionné avec Syntaxe erreur 2.0 portant le réseau Odi3E, l'alimentation et le commerce équitable avec Envie d'Ethique et sur la communication responsable avec Ethicofil ;
- \* Présentation d'outils par le pôle ressources IAE de Bourgogne-Franche-Comté pour réaliser son sourcing sur la question des ASER.

## OBJECTIFS



- > Présenter et définir les Achats Socialement et Ecologiquement Responsables (ASER) ;
- > Présenter le dispositif DLA comme pouvant accompagner sur ces questions ;
- > Favoriser le partage d'expérience entre les structures du territoire.



## DLA RÉGIONAL BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

## DLA DÉPARTEMENTAUX DE LA CÔTE D'OR (21), DE SAÔNE ET LOIRE (71) ET DE LA NIÈVRE (58)



### CIBLES

Les structures de l'ESS de Bourgogne-Franche-Comté



### AUTRES PARTIES PRENANTES IMPLIQUÉES

- \* La CRESS Bourgogne-Franche-Comté
- \* Le pain sur la table (restaurant et boulangerie - SCIC)
- \* Bio Bourgogne-Franche-Comté (réseau régional de la filière bio)
  - \* Syntaxe erreur 2.0
  - \* Envie d'Ethique
  - \* Ethicofil
- \* Le pôle Ressources IAE de Bourgogne-Franche-Comté

## LES ÉTAPES CLÉS

- 1 En février 2024, le projet d'organiser un évènement de mobilisation sur la transformation écologique des structures est mentionné lors **du comité d'appui et du comité de pilotage**.
- 2 Les chargé·es de mission DLA prennent **contact avec la CRESS Bourgogne-Franche-Comté** et constituent un **groupe de travail**. 3 réunions de coordination sont organisées entre la CRESS et les chargé·es de mission DLA.
- 3 **Identification des intervenant·es** pour ce webinaire.
- 4 **Communication sur l'évènement** : la CRESS communique via un save the date et référence l'évènement sur le site des ASER. Les chargé·es de mission DLA communique via les newsletters.
- 5 Mai 2024 : **réalisation du webinaire**, animé par la CRESS.

## LE BILAN ET LES SUITES

Le webinaire a recueilli des retours positifs de la part des structures participantes.

Il a également initié une vraie collaboration entre les chargé·es de mission DLA et le pôle Ressources IAE de Bourgogne-Franche-Comté.



### FACTEURS DE RÉUSSITE

Les structures présentes ont apprécié le webinaire, qui leur a permis de prendre connaissance des initiatives existantes sur le territoire.



### DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

- \* Beaucoup de structures se sont inscrites à ce webinaire mais le jour de l'évènement peu de participant·es se sont mobilisé·es.
- \* Quelques problèmes techniques sont survenus lors de l'animation du webinaire (notamment sur la gestion des micros).



**Delphine Lambert** d.lambert@pole-economie-solidaire21.org

**Clémentine Mevel** clementine.Mevel@bgefc.org

**Evelise Rageot** e.rageot@bge-perspectives.com

**Clémence Moreau** dla58@lafabriquememploi.fr



## LES « ÉCHOS DU DLA » EN GUYANE



### GENÈSE DE LA DÉMARCHE

Cet évènement s'est inscrit dans un temps de rencontre régulier appelé « les échos du DLA ». Le choix de la forme et de la thématique est issu d'une réflexion collective entre la coordinatrice DLA, la cheffe de projet BGE/DLA et les chargé-es de mission DLA.

La mise en place de cet évènement a aussi été favorisée par une sensibilité personnelle d'un des chargés de mission DLA sur les questions environnementales.



**DLA RÉGIONAL  
GUYANE**

### DESCRIPTION DU PROJET

#### Sujet traité

→ la transformation écologique au sens large

La forme choisie pour cette animation était un webinaire réunissant :

- \* L'ADEME
- \* Le réseau Graine

Ces deux acteurs ont présenté leurs actions, les **aides financières existantes** et les **accompagnements proposés** par leur structure sur la transition écologique.

Le webinaire a mobilisé environ 20 structures sur cette thématique, en majorité des associations, mais également les établissements scolaires et des entrepreneurs indépendants.



#### CIBLES

L'ensemble des structures de l'ESS



#### AUTRES PARTIES PRENANTES IMPLIQUÉES

- \* L'ADEME
- \* Le réseau Graine de Guyane
- \* Le CRDLA Transition écologique et solidaire



#### OBJECTIFS

> **Sensibiliser les structures** de l'ESS à la transition écologique et aux nouvelles opportunités liées à cette thématique.

## LES ÉTAPES CLÉS

- 1 Le DLA Guyane a lancé « l'écho du DLA » sur la transition écologique et solidaire **suite à la mobilisation du CRDLA Transition écologique et solidaire qui sensibilisait à ces enjeux.**
- 2 À l'issue de cette rencontre avec le CRDLA Transition écologique et solidaire, le DLA Guyane a soumis un **formulaire d'inscription** proposant un atelier thématique sur les enjeux de la transition écologique et solidaire, l'objectif étant de **présenter les deux acteurs incontournables en Guyane sur ces questions** : le réseau Graine et l'ADEME.

## LE BILAN ET LES SUITES

Une vingtaine de structures ont participé à l'événement (mobilisation supérieure à la moyenne qui est d'environ 10 structures sur d'autres thématiques).



### FACTEURS DE RÉUSSITE

La thématique a mobilisé beaucoup de structures.



### DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

Compte tenu de l'effectif du DLA Guyane, le temps disponible pour continuer la mobilisation est limité, notamment en raison du travail en amont que cela peut demander aux chargé-es de mission DLA (communication, articulation avec les partenaires, mobilisation des structures, etc).



**Laureen Neron**  
neron.laureen@bge-guyane.com



# MATINÉE DE RENCONTRES DES PRESTATAIRES D'ACCOMPAGNEMENT SUR LA TRANSFORMATION ÉCOLOGIQUE

## GENÈSE DE LA DÉMARCHE

Une fois par an, le DLA Régional Centre-Val de Loire organise une matinée à destination des prestataires d'accompagnement du dispositif. Cette matinée permet de créer de l'interconnaissance entre les prestataires d'accompagnement et les chargé-es de mission DLA et de travailler des sujets communs.

## DESCRIPTION DU PROJET

### Sujet traité

→ la transformation écologique au sens large

### Déroulé

#### 1 • Présentation de 4 intervenant-es

- \* **La chargée de mission du DLA R** : présentation des données chiffrées du DLA Centre-Val de Loire en 2023 et des travaux amorcés dans le DLA sur la transition écologique ;
- \* **Le CRDLA transformation écologique** : exposé des travaux menés et outils à disposition des chargé-es de mission DLA pour aborder la transformation écologique ;
- \* **Le chargé de mission transition écologique de la CRESS Centre-Val de Loire** : introduction des enjeux autour de l'intégration des questions de transition écologique dans son organisation ;
- \* **Le prestataire Chantier Mobeelle** : présentation de l'outil transformation écologique et modèle socio-économiques des associations développé avec le DLA R Auvergne-Rhône-Alpes.

**2 • Ateliers** : world café avec les chargé-es de mission DLA et les prestataires d'accompagnement. Les 3 ateliers avaient pour objet de **réfléchir à l'intégration de la transformation écologique de manière transversale dans les accompagnements** en lien :

- \* Le modèle socio-économique ;
- \* L'organisation interne et les ressources humaines ;
- \* Le projet stratégique.

## OBJECTIFS



- > **Créer un temps d'interconnaissance** entre les prestataires d'accompagnement du territoire et les chargé-es de mission DLA ;
- > **Réfléchir collectivement** à l'intégration des enjeux de transition écologique dans les accompagnements DLA de manière transversale ;
- > **Permettre aux chargé-es de mission DLA de la région Centre-Val de Loire de s'interroger sur leurs pratiques métier** en intégrant la transition écologique.



**DLA RÉGIONAL  
CENTRE-VAL DE LOIRE**



### CIBLES

Les prestataires d'accompagnement DLA et les chargé-es de mission DLA



### AUTRES PARTIES PRENANTES IMPLIQUÉES

- \* Le CRDLA Transformation écologique
- \* Chantier Mobeelle
- \* Le chargé de mission transition écologique de la CRESS Centre-Val de Loire

## LES ÉTAPES CLÉS

- 1 Présentation du projet d'organisation d'une matinée à destination des prestataires en Centre-Val de Loire sur le thème de la transformation écologique lors de la **journée " CRDLA transformation écologique / chargé-es de mission DLA régionaux "** au mois de février.
- 2 **Réunion en InterDLA** pour identifier les problématiques rencontrées en lien avec la transition écologique.
- 3 Construction d'un **pré-programme** par la chargée de mission DLA R, le CRDLA et le chargé de mission Transition écologique de la CRESS.
- 4 Consolidation du programme avec les chargé-es de mission DLA départementaux.
- 5 Lancement des **inscriptions et communication** sur l'évènement.
- 6 **Échange avec le CRDLA transformation écologique** pour finaliser les interventions et les ateliers.

## LE BILAN ET LES SUITES

La matinée prestataire a permis de présenter les travaux menés et les outils qui seront prochainement utilisés au sein du DLA régional Centre-Val de Loire sur les questions d'intégration des enjeux de transformation écologique dans le parcours d'accompagnement.

En concertation avec les chargé-es de mission DLA départementaux, la chargée de mission du DLA régional a repensé la grille de sélection des prestataires d'accompagnement en ajoutant un critère concernant l'accompagnement aux enjeux de transformation écologique. Ce critère permet, à compétence égale entre deux prestataires, de favoriser l'offre qui abordera les enjeux de transformation écologique.

À la suite de cet évènement, un temps d'échange sera également organisé avec les prestataires d'accompagnement et des chargé-es de mission pour présenter plus en détail l'outil présenté par Chantier Mobelee.



### FACTEURS DE RÉUSSITE

La matinée a mobilisé à la fois un nombre important de prestataires d'accompagnement ainsi que les chargé-es de mission DLA qui ont contribué à la construction du programme de la matinée.



### DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

\* Sur le déroulé de la matinée, les prestataires d'accompagnement ont adopté une posture d'observation plutôt que de contributeurs ce qui n'a pas facilité les échanges lors des ateliers.

\* Il semble également qu'à l'issue de la matinée, les chargé-es de mission DLA ainsi que les prestataires d'accompagnement non spécialistes du sujet ont encore des questionnements quant à la manière d'intégrer les enjeux de transformation écologique dans le parcours d'accompagnement.



### LIENS UTILES

→ **Fiche** : Accompagnement collectif du DLA régional Centre-Val de Loire : diminuer l'impact carbone lié à la mobilité de la structure

→ **Fiche** : Animation régionale de la thématique transformation écologique à l'échelle du DLA régional de Centre-Val de Loire

→ **Grille d'analyse** : transformation écologique et modèles socio-économique des associations



**Margot Peaudecerf**  
m.peaudecerf@cresscentre.org



# LE CAFÉ DES PRESTATAIRES AUTOUR DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE



## GENÈSE DE LA DÉMARCHE

Il s'agit d'une initiative du DLA régional des Hauts-de-France.



## DLA RÉGIONAL HAUTS-DE-FRANCE

## DESCRIPTION DU PROJET

### Sujet traité

→ les modalités d'engagement des structures de l'ESS sur la transition écologique

Discussion d'une heure autour de la **qualité de vie et des conditions au travail et de la transition écologique**.

Cette animation a permis de **présenter aux prestataires les trois niveaux d'engagement possible dans la transition écologique** et de pouvoir faire identifier le DLA comme moyen d'intégrer ces questions de transition écologique.



### CIBLES

Les prestataires du DLA Hauts-de-France

## OBJECTIFS



- > **Echanger avec les prestataires** sur des sujets transversaux du DLA : la transition écologique et la qualité de vie et conditions de travail ;
- > **Faire identifier le DLA comme outil** permettant d'intégrer la transition écologique dans les accompagnements.



### AUTRES PARTIES PRENANTES IMPLIQUÉES

Les chargées de mission DLA

## LES ÉTAPES CLÉS

- 1 Définition de la **date**.
- 2 Mise en place d'un **formulaire d'inscription** pour les prestataires.
- 3 **Communication** sur l'évènement.

## LE BILAN ET LES SUITES

Ce café des prestataires a permis d'aboutir à l'intégration de la transition écologique dès l'élaboration du cahier des charges afin de cibler des prestataires travaillant sur cette thématique.



### FACTEURS DE RÉUSSITE

Bonne mobilisation des prestataires d'accompagnement.



### DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

Le format d'une heure était court pour aborder deux thématiques.



### LIENS UTILES

→ **Fiche** : Animation de la thématique transformation écologique à l'échelle du DLA régional Hauts-de-France



**Claire Collet**  
claire.collet@lmahdf.org

# ANIMATION DES PARTIES PRENANTES DU DISPOSITIF LOCAL D'ACCOMPAGNEMENT (DLA) SUR LA TRANSFORMATION ÉCOLOGIQUE

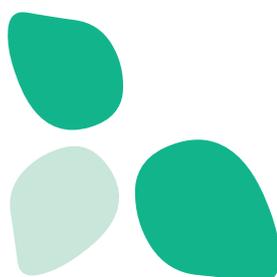


## SOMMAIRE

### ANIMATION INTERNE AU DLA

---

DLA Auvergne-Rhône-Alpes	p.103
DLA Bretagne	p.106
DLA Centre-Val de Loire	p.109
DLA Grand Est	p. 12
DLA Hauts-de-France	p.115
DLA Normandie	p.118
DLA Nouvelle-Aquitaine	p.120
DLA Occitanie	p.122
DLA Pays de la Loire	p.124
DLA Provence-Alpes-Côte d'Azur	p. 127



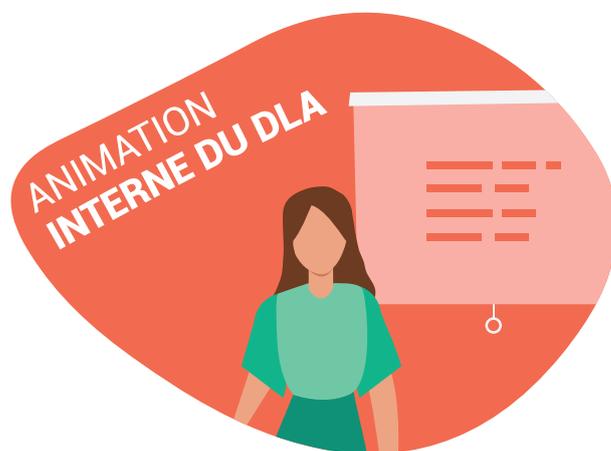
# ANIMATION DES PARTIES PRENANTES DU DISPOSITIF LOCAL D'ACCOMPAGNEMENT (DLA) SUR LA TRANSFORMATION ÉCOLOGIQUE

L'intégration systémique des enjeux de transformation écologique des organisations dans le DLA passe par **une acculturation, une appropriation et une animation de cette thématique, dans les instances du DLA et auprès de ses différentes parties prenantes.**

Aujourd'hui, dans la plupart des territoires, les chargées de mission DLA régionaux animent ou co-animent des espaces de travail pour :

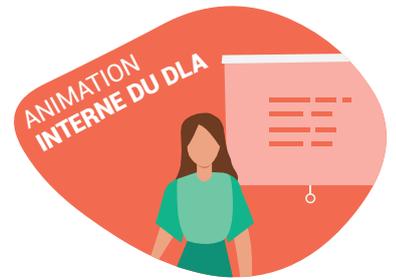
- \* **Identifier collectivement les enjeux** de transformation écologique des structures de leur territoire ;
- \* Mieux **définir le rôle du DLA** sur la transformation écologique et **penser son articulation avec les autres dispositifs** d'accompagnement à la transformation écologique ;
- \* **Partager les expériences** de chacun-es ;
- \* Identifier les outils et les leviers d'action pour **faciliter l'intégration de ces enjeux dans le métier de chargé-e de mission DLA.**

Cette animation, par les chargées de mission DLA régionaux, des questions de transformation écologique des structures de l'ESS, peut être à **destination des différentes parties prenantes** du dispositif (chargées de mission, pilotes, prestataires, partenaires, etc.) et prend place dans **différents espaces et instances du DLA** (comités régionaux d'orientation, comités stratégiques, comités d'appui, inter-DLA, journées de mobilisation de l'écosystème, rencontres des prestataires, etc.). Les fiches référencées ci-après présentent quelques-unes des initiatives menées par les chargées de mission DLA régionaux sur leurs territoires.





# ANIMATION RÉGIONALE DE LA THÉMATIQUE « TRANSFORMATION ÉCOLOGIQUE » À L'ÉCHELLE DU DLA RÉGIONAL AUVERGNE-RHÔNE-ALPES



## GENÈSE DE LA DÉMARCHE

En 2021, un appel à initiative est lancé par l'Avisé pour les DLA régionaux et les CRDLA. Le DLA régional Auvergne-Rhône-Alpes (DLA AURA) a été lauréat sur le projet « S'outiller collectivement pour développer la responsabilité sociétale des organisations (RSO) des structures culturelles », avec deux volets : un accompagnement collectif de structures culturelles et une montée en compétence des chargées de mission sur cette thématique.

Dans le cadre de ce travail, le « pilier environnemental » a été identifié comme un sujet sur lequel le DLA était peu sollicité et peu outillé, et le DLA AURA s'est emparé de cette thématique, en lien avec les pilotes régionaux (en particulier la DREETS), dans le cadre des espaces d'animation du DLA régional, notamment dans les Comités Régionaux d'Orientation 2022 et 2023.



DLA RÉGIONAL  
AUVERGNE-RHÔNE-  
ALPES

## DESCRIPTION DE LA DÉMARCHE

### Sujet traité

- Le DLA AURA a questionné les enjeux de transformation écologique des organisations à travers plusieurs entrées thématiques :
- \* La RSO, et en particulier son pilier environnemental ;
  - \* L'impact de la transformation écologique sur les modèles socio-économiques des structures de l'ESS.

## OBJECTIFS



- > Faire monter en compétence les chargés de mission DLA pour accompagner les structures de l'ESS sur la transformation écologique des structures de l'ESS ;
- > Réfléchir à la place du DLA sur la transformation écologique des organisations ;
- > Favoriser l'interconnaissance et penser l'articulation entre les différents acteurs de l'écosystème de l'accompagnement pour proposer un parcours d'accompagnement à la transformation écologique cohérent.



## L'ANIMATION AUPRÈS DES DIFFÉRENTES PARTIES PRENANTES



### Chargé-es de mission DLA

#### Montée en compétence et outillage sur la transformation écologique

- \* **Des échanges et ateliers** réguliers dans les différents espaces de rencontre de l'inter-DLA AURA : ex. comité régional d'orientation 2023.
- \* **Des temps de montée en compétence** des chargé-es de mission DLA : ex. journée animée par Claire Chaduc (Alterculture) le 12 mai 2022 sur l'acculturation à la RSO.
- \* **La construction collective d'outils** :
  - Une **grille d'autodiagnostic RSO** (sortie 2022), réalisée par le DLA R AURA et Claire Chaduc, en lien avec les CRDLA Culture et Transition écologique et solidaire ;
  - Une **fiche « transformation écologique et modèles socio-économiques »** (sortie 2023), réalisée par le DLA R AURA et Chantier Mobelee et Lison Bernet (facilitation graphique), en lien avec le CRDLA Transformation écologique, l'Avise, le CRDLA Financement et le DAMIER.

Par ailleurs, le DLA Régional AURA participe à la montée en compétence de l'ensemble du réseau DLA via la présentation et prise en main de ces différents outils (webinaires, comité d'orientation PACA, un groupe de travail en Occitanie, interDLA, matinées prestataires sur la transformation écologique en Centre-Val de Loire, etc.) et en travaillant en étroite collaboration avec le CRDLA Transformation écologique.



### Prestataires d'accompagnement

#### Recensement des prestataires spécialisés

Intégration de « la transformation écologique » dans les compétences identifiées dans le référencement des prestataires par les DLA de la région AURA.



### Pilotes régionaux

#### Mobilisation et implication des pilotes régionaux

Les pilotes régionaux, en particulier la DREETS AURA, sont mobilisés sur les enjeux de transformation écologique dans le DLA. Ils ont coconstruit les différents ateliers animés par le DLA AURA lors des comités régionaux d'orientation.

Par ailleurs, la DREETS AURA valorise l'action du DLA sur la transformation écologique au niveau national (intégration de la thématique dans les indicateurs de suivi de l'activité du DLA AURA), et elle joue un rôle important de mise en relation entre les différentes têtes de réseau et acteurs de l'accompagnement sur cette thématique : le DLA régional, le Mouvement associatif, la CRESS, l'UDES, les OPCO, SAVARA, etc.



### Écosystème

#### Interconnaissance avec les acteurs et articulation des dispositifs d'accompagnement et de formation sur la transformation écologique

- \* **Les comités régionaux d'orientation** : le DLA AURA a convié les partenaires du DLA (CRESS, le Mouvement associatif, les têtes de réseau sectorielles, etc.) lors des ateliers sur la transition écologique des comités d'orientation 2022 et 2023. Les différents acteurs sont par ailleurs invités à témoigner de leurs actions sur ces thématiques dans ces espaces de rencontre.
- \* **La participation aux dynamiques collectives** : le DLA AURA participe activement aux différents espaces de travail sur la transition écologique organisés sur le territoire : ex. participation au groupe de travail organisé par la CRESS avec ses adhérent-es, intervention au LUX festival avec le DAMIER, journée organisée par l'UDES sur la qualité de vie et les conditions de travail et transition écologique, etc.
- \* **Le travail sur l'articulation entre les acteurs** : les DLA de la région AURA, la CRESS AURA et les OCPO Uniformation et l'Afdas travaillent sur l'articulation de leurs activités en lien avec la transformation écologique.
- \* **L'accompagnement des structures de l'ESS à la transformation écologique** :
  - Accompagnement collectif : RSO des structures culturelles, accompagné par Claire Chaduc et Galatea Conseil (2022) ;
  - Travail en cours sur la mise en place d'un accompagnement collectif des têtes de réseau AURA sur la transformation écologique.

## LES ÉTAPES CLÉS

- 2021**
- **Juin** : Lancement de l'appel à initiative de l'Avisé.
  - **Juillet** : Le DLA AURA est lauréat sur le projet en lien avec la RSO des organisations culturelles.
- 2022**
- **Avril** : Lancement de l'accompagnement collectif du Damier et de ses adhérent-es sur l'intégration de la RSO dans leurs structures.
  - **Mai** : Journée de sensibilisation auprès des CM DLA de la région AURA sur la RSO animé par Claire CHADUC (AlterCulture) et lancement du travail sur l'outil de diagnostic RSO.
  - **Septembre** : Comité régional d'orientation – atelier sur la transition écologique et l'impact sur le modèle économique des structures de l'ESS animée par Chantier Mobelee, et lancement du travail sur l'outil transformation écologique et modèles socio-économique des associations.
- 2023**
- **Mars** : Publication de l'outil d'autodiagnostic RSO.
  - **Avril** : Comité régional d'orientation – témoignage sur l'accompagnement à la RSO des structures culturelles et ateliers dédiés à la transformation écologique.
  - **Octobre** : Publication de l'outil transformation écologique et modèles socio-économique des associations.
  - **Octobre** : Participation aux rencontres régionales de l'ESS pour présenter la démarche et l'outil transformation écologique et modèles socio-économique des associations.
- 2024**
- **Mai** : Participation au groupe de travail de la CRESS sur la transition écologique - présentation du Damier et de sa démarche environnementale (suite à l'accompagnement DLA). Les têtes de réseau sont identifiées comme un levier pour la transformation écologique.
  - **Juin** : InterDLA – organisation d'un temps dédié à l'articulation entre la CRESS, le DLA et les OPCO sur la transformation écologique.
  - **Juin** : Participation à la journée « transformation écologique et QVCT » organisée par l'UDES.



## LES ACTIONS PRÉVUES POUR 2024/2025

- \* **Poursuite des travaux sur l'articulation OPCO / CRESS / DLA** : bien orienter les structures accompagnées sur des enjeux de transformation écologique vers les OPCO, poursuivre les travaux collectifs.
- \* **Approfondir le travail sur la transformation écologique des têtes de réseau** : participer au plaidoyer de la CRESS sur le rôle des têtes de réseau sur la transformation écologique et construction d'un accompagnement collectif des têtes de réseau à la transformation écologique des structures de l'ESS.



**Emilien Normand**  
dla.aura@bge-aura.fr



## FACTEURS DE RÉUSSITE

- \* Une mobilisation des DLA départementaux de plus en plus marquée sur ces thématiques.
- \* Le soutien des pilotes sur la thématique est facilitant dans la mise en œuvre de cette animation.
- \* Un travail d'articulation avec l'écosystème et une mobilisation de l'ensemble des acteurs.



## DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

La principale difficulté rencontrée, et identifiée par l'ensemble des acteurs, est la mobilisation des structures de l'ESS sur cette problématique.

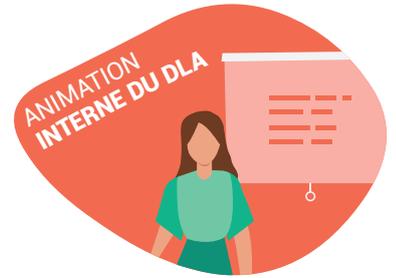


## LIENS UTILES

- **Outil** : grille d'autodiagnostic RSO
- **Outil** : grille d'analyse transformation écologique et modèles socio-économiques
- **Fiche** : Accompagnement collectif du DLA régional Auvergne-Rhône-Alpes des structures culturelles à la RSO
- **Fiche** : Journée « Articulation entre les DLA et autres acteurs de l'accompagnement concernant les accompagnements à la transformation écologique »



## ANIMATION RÉGIONALE DE LA THÉMATIQUE « TRANSFORMATION ÉCOLOGIQUE » À L'ÉCHELLE DU DLA RÉGIONAL BRETAGNE



### GENÈSE DE LA DÉMARCHE

Dans le cadre du DLA régional, les enjeux de transformation écologique dans le dispositif d'accompagnement DLA ont été abordés à plusieurs reprises :

- \* **En InterDLA** : les chargées de mission DLA départementales ont exprimé leur souhait d'approfondir ces enjeux ;
- \* **En comité stratégique** : la DREETS a également exprimé son souhait de voir le DLA régional se positionner sur les sujets de transitions (transition écologique, égalité femme/homme, qualité de vie et des conditions de travail, etc.).

Pour répondre à ces objectifs, la chargée de mission du DLA régional de Bretagne a pris attache avec la chargée de mission transition écologique de la CRESS, qui fait également partie du pôle « accompagnement » au sein de la CRESS Bretagne. Cette dernière a pour mission de favoriser la montée en compétence des acteurs de l'accompagnement (DLA, incubateur, les pôles ESS de Bretagne, etc.).

Ce rapprochement a permis de créer de l'interconnaissance entre les deux missions d'accompagnement et d'identifier des objectifs communs afin de construire une animation régionale autour de ces enjeux.



**DLA RÉGIONAL  
BRETAGNE**

### DESCRIPTION DU PROJET

#### Sujet traité

→ la transition écologique au sens large

#### OBJECTIFS



- > **Organiser la montée en compétence** des chargées de mission DLA sur le sujet ;
- > **Faire connaître le dispositif DLA** comme pouvant accompagner sur ces enjeux.



## L'ANIMATION AUPRÈS DES DIFFÉRENTES PARTIES PRENANTES



### Chargé-es de mission DLA

#### Identifier les besoins et sensibiliser sur les enjeux de transformation écologique

Auprès des chargées de mission DLA, la chargée de mission transition écologique de la CRESS Bretagne a effectué :

- \* Des entretiens avec les chargées de mission DLA afin d'évaluer leur conscientisation des enjeux écologiques ;
- \* Une intervention en InterDLA pour sensibiliser les chargées de mission DLA aux enjeux environnementaux et identifier les dynamiques d'intégration de cette thématique dans le DLA.
- \* Une présentation des ressources du CRDLA pour faciliter la montée en compétence des chargées de mission DLA.



### Prestataires d'accompagnement

#### Une animation en cours de construction

Le DLA régional et la chargée de mission transition écologique de la CRESS réfléchissent à la construction d'une **journée en 2025 avec les prestataires d'accompagnement**. Les enjeux d'accompagnement à la transformation écologique seront éventuellement abordés en fonction des retours des prestataires.



### Écosystème

#### Favoriser la montée en compétence des différents acteurs de l'écosystème sur des enjeux de transformation écologique.

- \* **Les comités d'appui départementaux** : la chargée de mission transition écologique de la CRESS est intervenue auprès de deux comités d'appui pour présenter les différents enjeux environnementaux au niveau régional.
- \* **La participation aux dynamiques collectives** : réalisation d'une journée autour des enjeux de la transition écologique et de qualité de vie et des conditions de travail (QVCT). La chargée de mission DLA régional a participé à l'organisation de cet événement. Le dispositif DLA a été présenté comme étant un outil d'accompagnement mobilisable par les structures pour creuser ces sujets.
- \* **L'accompagnement des structures de l'ESS à la transformation écologique** : construction en cours d'un accompagnement collectif (5 jours) à destination des têtes de réseau régionales. L'objectif est d'aider les têtes de réseau à organiser la montée en compétence de leurs adhérents afin qu'ils prennent en considération les enjeux de transformation écologique de leur organisation. Cet accompagnement est basé sur une méthodologie DLA. Il est financé par l'ADEME, le FEDER et la DREETS.

## LES ÉTAPES CLÉS

- 2023 • **Novembre/décembre** : Premières rencontres entre la chargée de mission transition écologique de la CRESS et les chargées de mission DLA départementaux.
- 2024 • **Janvier** : Organisation d'une journée autour des enjeux de transition écologique et de qualité de vie et des conditions de travail (QVCT) par la CRESS Bretagne.
- **Janvier/mars** : La chargée de mission transition écologique de la CRESS réalise les entretiens avec les chargées de mission DLA.
- **Avril** : Échange en interDLA sur l'intégration des enjeux de transformation écologique dans le parcours d'accompagnement DLA.
- **Mai** : Lancement du groupe de travail sur l'intégration des enjeux de transformation écologique dans le diagnostic.
- **Octobre/novembre** : Deuxième temps prévu pour continuer les réflexions du groupe de travail.



## LES ACTIONS PRÉVUES POUR 2024/2025

- \* Réalisation d'un **bilan des actions de montée en compétence** des chargées de mission DLA.
- \* Réalisation d'un **accompagnement collectif** (en cours de construction).



## FACTEURS DE RÉUSSITE

- \* La chargée de mission transition écologique de la CRESS et la chargée de mission du DLA régional appartiennent à la même structure, ce qui a favorisé l'interconnaissance et la compréhension des différents dispositifs. Ce rapprochement a permis de mettre en place des échanges réguliers et a participé à créer des habitudes de travail sur ces enjeux.
- \* Les chargées de mission DLA départementaux se sont bien appropriés les enjeux de transformation écologique à la suite des entretiens avec la chargée de mission transition écologique. Ces entretiens ont notamment révélé une éco-anxiété sous-jacente chez les chargées de mission DLA et des interrogations concernant la manière d'orienter -les structures sur ces enjeux. La présence de la chargée de mission transition écologique de la CRESS permet d'avoir un appui dans l'accompagnement des structures sur ces enjeux.
- \* Certaines chargées de mission DLA ont commencé une réflexion sur l'introduction des enjeux de transformation écologique dans la trame de leur diagnostic.



## DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

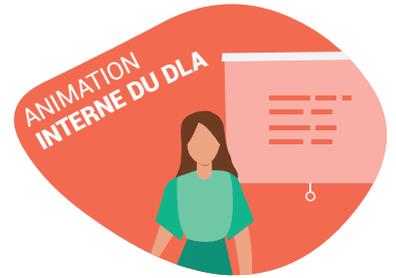
La transformation écologique des organisations constitue une des thématiques de démarche de progrès dans le DLA au même titre que l'égalité femme/homme, la QCVT etc. Les chargées de mission DLA départementaux et régionaux doivent prioriser certaines thématiques.



**Marie Clapier**  
mclapier@cress-bretagne.org



# ANIMATION RÉGIONALE DE LA THÉMATIQUE « TRANSFORMATION ÉCOLOGIQUE » À L'ÉCHELLE DU DLA RÉGIONAL CENTRE-VAL DE LOIRE



## GENÈSE DE LA DÉMARCHE

En 2021, dans le cadre de ses nouvelles orientations et de sa nouvelle gouvernance, la CRESS Centre-Val de Loire a ciblé deux défis stratégiques à horizon 2025 :

- \* La transition écologique et énergétique ;
- \* Une société plus égalitaire.

Cette orientation a vocation à mettre en place des objectifs communs aux structures de l'ESS en intégrant les salarié-es à cette démarche.

Dans le cadre du DLA, porté par la CRESS Centre-Val de Loire, les enjeux de transformation écologique sont portés par le comité d'orientation (comprenant également les pilotes régionaux) qui a choisi d'en faire un enjeu stratégique sur les prochaines années.



**DLA RÉGIONAL  
CENTRE-VAL DE LOIRE**

## DESCRIPTION DU PROJET

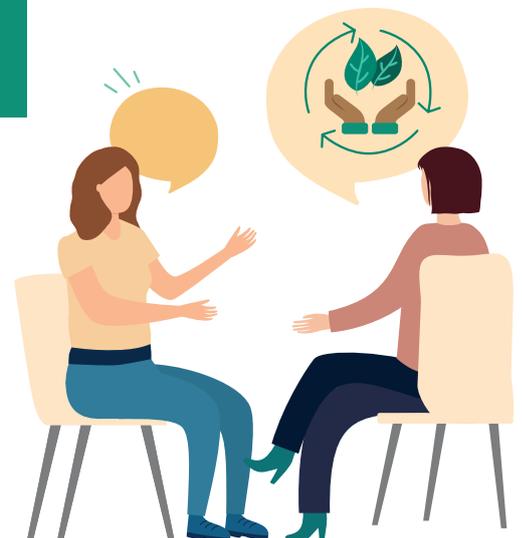
### Sujet traité

→ la transition écologique au sens large



## OBJECTIFS

- > **Sensibiliser et faire monter en compétence** les partenaires et chargé-es de mission DLA sur la thématique transition/transformation écologique ;
- > **Identifier les enjeux et priorités** sur la thématique, et les orientations du DLA sur le sujet ;
- > **Identifier les acteurs clés** du territoire en lien avec cette thématique ;
- > **Développer des outils** pour mieux intégrer la transition écologique dans les missions du DLA.



## L'ANIMATION AUPRÈS DES DIFFÉRENTES PARTIES PRENANTES



### Chargé-es de mission DLA

**Identification des moyens et outils pour intégrer les enjeux de transformation écologique dans le parcours d'accompagnement DLA.**

- \* L'InterDLA d'octobre 2022 a permis de travailler sur la manière d'intégrer les enjeux de transition écologique dans le DLA et d'identifier les possibilités d'accompagnement collectif sur la région avec l'appui du Centre de ressources DLA transition écologique et solidaire.
- \* En février 2024, lors d'un InterDLA, les chargé-es de mission ont travaillé sur la modification des grilles de sélection des prestataires en intégrant un critère « bonus » sur les enjeux d'accompagnement à la transformation écologique des organisations. Ce critère permet, à compétence égale entre deux prestataires, de favoriser l'offre qui abordera les enjeux de transformation écologique.



### Prestataires d'accompagnement

**Animation autour de l'intégration des enjeux de transformation écologique dans les accompagnements.**

Dans le cadre de l'animation à destination des prestataires d'accompagnement, le DLA régional Centre-Val de Loire a organisé en juin 2024 une matinée à destination des prestataires d'accompagnement avec pour thématique la transformation écologique des organisations. L'objectif de cette matinée était de réfléchir collectivement à l'intégration des enjeux de transition écologique dans les accompagnements de manière transversale.



### Écosystème

**Interconnaissance avec les acteurs et articulation des dispositifs d'accompagnement et de formation sur la transformation écologique**

- \* **Les comités régionaux d'orientation** : En juin 2022, le DLA régional a monté un atelier sur la thématique suivante : « comment le DLA peut-il être acteur de la transition écologique ? ». Les conclusions de l'atelier ont permis d'asseoir la transition écologique comme étant une orientation stratégique pour le DLA (les pilotes du dispositif étant également présents dans le comité régional d'orientation en Centre-Val de Loire).
- \* **La participation aux dynamiques collectives** :
  - En décembre 2022, lancement d'un **groupe de travail avec la CRESS Centre-Val de Loire**, animé par le chargé de mission transition écologique, un administrateur de la CRESS et la chargée de mission du DLA régional. Ce groupe de travail comprenant plusieurs réseaux régionaux a permis d'identifier la mobilité comme axe de travail.
  - En novembre 2023, la CRESS Centre-Val de Loire organise un **forum sur la mobilité** permettant de présenter les avancées de l'accompagnement collectif en cours de réalisation et présenter les initiatives et les ressources existantes sur le territoire.
  - **Echanges réguliers avec Uniformation** afin d'organiser un webinaire de présentation des offres d'accompagnement à la transformation écologique dont le DLA.
- \* **L'accompagnement des structures de l'ESS à la transformation écologique** : réalisation, en lien avec les travaux du groupe de travail « transition écologique » de la CRESS, d'un accompagnement collectif sur les impacts de la mobilité dans les structures.

## LES ÉTAPES CLÉS

2022

- **28 juin** : Le comité d'orientation régional acte la transformation écologique comme une orientation stratégique pour le DLA.
- **Octobre** : Le sujet est abordé en InterDLA en étudiant les possibilités d'accompagnement collectif sur le territoire.
- **Décembre** : Lancement du groupe de travail transition écologique au sein de la CRESS.

2023

- **Septembre** : Lancement de la première journée de l'accompagnement collectif sur la mobilité.
- **Novembre** : Organisation du forum sur la transition écologique et énergétique par la CRESS Centre-Val de Loire.

2024

- **Février** : Travail en InterDLA sur la réécriture de la grille de sélection des prestataires d'accompagnement.
- **Juin** : Organisation d'une journée à destination des prestataires d'accompagnement DLA sur les enjeux de transformation écologique dans le parcours d'accompagnement DLA.



## LES ACTIONS PRÉVUES POUR 2024/2025

- \* **Organisation d'un webinaire avec Uniformation** en novembre 2024 afin de présenter les offres d'accompagnement à la transformation écologique.
- \* **Un travail renforcé avec Guid'Asso** est prévu autour des enjeux de transformation écologique dans l'objectif d'articuler les liens potentiels entre les deux dispositifs sur cette thématique.
- \* **Réflexion autour de la création d'un accompagnement DLA avec Uniformation à destination des têtes de réseau** régional sur l'impact des enjeux de transformation écologique sur certains métiers.

+

## FACTEURS DE RÉUSSITE

- \* Le partenariat entre la chargée de mission DLA et le chargé de mission « transition écologique » de la CRESS Centre-Val de Loire : s'appuyer sur un chargé de mission en interne a été facilitant pour la chargée de mission DLA dans la mise en place de cette animation.
- \* La méthodologie de travail qui s'est effectuée par étape avec, dans un premier temps, la validation de cette thématique au sein du comité d'orientation.

-

## DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

- \* Dans le cadre du groupe de travail, il a été difficile de mobiliser les structures et notamment les bonnes interlocuteur·rices pour adresser les enjeux de mobilité au sein des structures.
- \* Sur les enjeux de transformation écologique, il peut être difficile d'avancer sur le même rythme et ces changements peuvent induire une charge de travail supplémentaire qui est difficile à appréhender.



## LIENS UTILES

- **Fiche** : Accompagnement collectif du DLA régional Centre-Val de Loire : diminuer l'impact carbone lié à la mobilité de la structure
- **Fiche** : Matinée « Rencontre des prestataires d'accompagnement sur la transformation écologique »

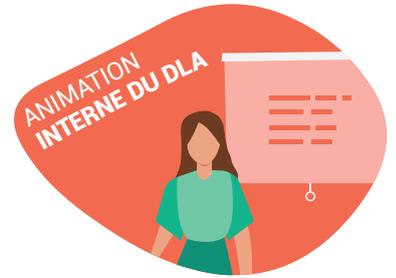


Margot Peudecerf

m.peudecerf@cresscentre.org



# ANIMATION RÉGIONALE DE LA THÉMATIQUE « TRANSFORMATION ÉCOLOGIQUE » À L'ÉCHELLE DU DLA RÉGIONAL GRAND EST



## GENÈSE DE LA DÉMARCHE

En 2021, l'Avisé lançait un appel à initiative pour les DLA régionaux et les CRDLA. Dans un contexte d'affirmation au niveau national, de la thématique « transition écologique et solidaire » dans le DLA, le DLA régional Grand Est avait obtenu des fonds sur un projet intitulé « L'acculturation et l'outillage du DLA à la Transition Écologique et Solidaire (TES) en faveur du renforcement de l'engagement des structures de l'ESS ».

Ce projet a été l'occasion d'intégrer les questions de transition/transformation écologique dans plusieurs temps d'animation interne au dispositif, afin de réfléchir collectivement au lien entre transition écologique et DLA, et aux outils nécessaires pour intégrer les enjeux environnementaux dans le métier des chargé-es de mission DLA. Le CRDLA Transition écologique et solidaire, puis Transformation écologique, a contribué à différentes reprises pour soutenir ces initiatives.

La transition écologique et sociale a été définie en 2023 comme une des 4 priorités du DLA Grand Est, et une dynamique collective s'est poursuivie au sein de l'interDLA.



**DLA RÉGIONAL  
GRAND EST**

## DESCRIPTION DU PROJET

### Sujet traité

→ la transition écologique et sociale

## OBJECTIFS



> **Faire monter en compétences** les chargé-es de mission DLA du Grand Est sur la transition écologique et les enjeux de transformation écologique des structures de l'ESS ;

> **Identifier des outils et intégrer ces problématiques dans les outils** des chargé-es de mission DLA, afin d'inciter au mieux les structures bénéficiaires du DLA à réfléchir à leur évolution sous le prisme de la transition écologique et sociale



## L'ANIMATION AUPRÈS DES DIFFÉRENTES PARTIES PRENANTES



### Chargé-es de mission DLA

#### Montée en compétence et intégration de la transformation écologique dans les outils métiers

Dès 2021, le DLA Grand Est mobilise le CRDLA Transition écologique et solidaire dans le cadre d'un interDLA pour faire monter en compétence les chargé-es de mission DLA sur ces problématiques.

À la suite de ce temps collectif, le DLA Grand Est organise un atelier « **Fresque de la renaissance écologique** » à destination des chargé-es de mission DLA et des structures de l'ESS, afin de poursuivre la montée en compétence sur les problématiques de transformation écologique, et d'identifier un outil potentiel pour animer cette thématique dans l'écosystème du DLA.

En mai 2023, un **groupe de travail** est monté au sein du collectif des chargé-es de mission Grand Est pour approfondir le sujet au niveau de la région. Les objectifs de ce groupe de travail, en articulation avec le travail du CRDLA Transformation écologique sont :

- \* **Identifier des leviers existants** autour de la transformation écologique ;
- \* **Favoriser la montée en compétences** des chargé-es de mission DLA sur les enjeux de transformation écologique.

Dans ce cadre, le DLA régional Grand Est a mis en place des « capsules thématique » de montée en compétence sur les enjeux de transformation écologique comprenant :

- \* **Une acculturation des chargé-es de mission DLA** se basant sur les supports produits par le CRDLA transformation écologique ;
- \* **Une formation-action** « Les Objectifs de Développement Durable (ODD), un outil vers la transition économique, écologique et sociale » portée par Initiatives Durables et la DREAL.



### Écosystème

#### Mobilisation de l'écosystème sur la transition écologique et sociale et accompagnement à la transformation

- \* **Sensibilisation et mobilisation des structures** : organisation d'un atelier « Fresque de la renaissance écologique » auprès des structures de l'ESS, afin de favoriser la prise de conscience sur les enjeux écologiques et de susciter le passage à l'action.
- \* **L'accompagnement des structures de l'ESS à la transformation écologique** : le DLA Grand Est a monté un accompagnement collectif sur la sobriété énergétique des établissements sociaux et médico-sociaux, avec négaWatt (le prestataire), le CRDLA Transformation écologique, le CRDLA Solidarités-santé et l'Uriopss Grand Est.

## LES ÉTAPES CLÉS

- 2021**
- **Novembre** : Demi-journée sur la transition écologique et solidaire en interDLA.
- 2022**
- **Janvier** : InterDLA – bilan de cet atelier et affirmation par les chargé-es de mission de la région de la volonté de travailler sur cette thématique.
  - **Novembre** : Atelier « Fresque de la Renaissance écologique » (avec Emmanuelle Moults).
- 2023**
- **Mai** : Première réunion du groupe de travail sur la transition écologique et sociale.
  - **Juin** : Lancement de l'accompagnement collectif sur la sobriété énergétique.



## LES ACTIONS PRÉVUES POUR 2024/2025

- \* **Formation-action** « Les ODD, un outil vers la transition économique, écologique et sociale » par Initiatives Durables et la DREAL (3 sessions prévues entre septembre et octobre 2024 et au premier trimestre 2025).
- \* **Poursuite des travaux engagés** dans le cadre du groupe de travail dédié à la transformation écologique composé des chargé-es de mission DLA régionaux et départementaux.



## FACTEURS DE RÉUSSITE

La mise en place de ce groupe de travail a permis :

- \* La sensibilisation des chargé-es de mission DLA du Grand Est aux enjeux de la transition écologique ;
- \* La mobilisation d'un collectif autour de cette thématique ;
- \* Une veille sur la transition écologique et sur l'offre existante sur le territoire.



## DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

- \* Absence de sollicitation sur cette thématique par les structures accompagnées.
- \* La mise en place de ce groupe de travail nécessite du temps et une certaine proactivité des chargé-es de mission DLA.



## LIENS UTILES

- ➔ **Fiche** : Atelier « fresque de la renaissance écologique et solidaire dans le DLA Grand Est »
- ➔ **Fiche** : Accompagnement collectif du DLA Grand Est : de l'urgence énergétique à la sobriété énergétique des établissements sociaux et médico-sociaux



**Faustine Allard** f.allard@cress-grandest.org  
**Christine L'Huillier** dla@lorrainemouvementassociatif.com

## ANIMATION RÉGIONALE DE LA THÉMATIQUE « TRANSFORMATION ÉCOLOGIQUE » À L'ÉCHELLE DU DLA RÉGIONAL HAUTS-DE-FRANCE



### GENÈSE DE LA DÉMARCHE

L'intégration des enjeux de transformation écologique dans l'animation régionale du DLA Hauts-de-France constitue une initiative d'une des chargées de mission DLA.



DLA RÉGIONAL  
HAUTS-DE-FRANCE

### DESCRIPTION DE LA DÉMARCHE

#### Sujet traité

- Monter en compétence sur la transition écologique pour faire connaître le rôle du DLA sur la transformation écologique des organisations et l'articuler avec les autres acteurs du territoire.



### OBJECTIFS

- > Partager une définition commune de la transition / transformation écologique dans l'ESS ;
- > Définir le rôle du DLA et les enjeux pour le DLA Hauts-de-France sur la thématique ;
- > Identifier les acteurs régionaux sur ce sujet ;
- > Faire monter en compétences et outiller les chargé-es de mission DLA de la région autour de cette thématique ;
- > Être identifié par les structures de l'ESS régionales pour créer des demandes d'accompagnement sur ce sujet ;
- > Identifier les prestataires pouvant inclure le sujet de la transition écologique de manière transversale dans leur accompagnement.



## L'ANIMATION AUPRÈS DES DIFFÉRENTES PARTIES PRENANTES



### Chargé-es de mission DLA

#### Partager une définition commune et monter en compétences

Le DLA Hauts-de-France a lancé dans le cadre de l'animation interne au DLA régional, un travail sur la transition écologique, en intégrant la thématique dans plusieurs de ses temps d'animation.

\* **Une journée a été dédiée à la transition écologique lors de l'interDLA de septembre 2022, animée par le CRDLA Transition écologique et solidaire.** Les objectifs de cette journée étaient :

- Partager une définition du sujet ;
- Comprendre comment s'incarne la transition écologique dans les structures bénéficiaires du DLA ;
- Présentation de l'accompagnement « Transition écologique » des Acteurs Pour une Économie Solidaire (APES) ;
- Identifier des pistes de travail pour intégrer la transition écologique dans les outils métiers du DLA et les missions des chargé-es de mission DLA.

\* **Relais des outils existants** : en 2024, le DLA régional se fait également le relai des outils et dispositifs mis en oeuvre par d'autres acteurs du territoire, par exemple à travers un temps de présentation en interDLA de la plateforme valor'ESS de l'UDES (sur sa partie impact carbone).

\* **Une animation de la Fresque du Climat** a été organisée dans le cadre d'un séminaire DLA. Un atelier 2 tonnes est prévu en 2025.



### Prestataires d'accompagnement

#### Recensement et animation des prestataires d'accompagnement sur la transformation écologique

Le DLA Hauts-de-France travaille à l'animation de ses prestataires d'accompagnement. À ce titre, il a organisé en 2023 un « **café prestataire** » dédié aux enjeux de transformation écologique, afin d'échanger avec elleux aux enjeux de transition écologique et de réfléchir à l'intégration de cette problématique dans les accompagnements DLA. Cette journée a notamment permis **d'intégrer les enjeux de transition écologique au sein des cahiers des charges**, pour cibler les partenaires agissant sur cette thématique.



### Pilotes régionaux

#### Un sujet prioritaire par les pilotes

Le sujet a été priorisé par l'ensemble des pilotes à l'unanimité lors du Comité Stratégique Régional 2024.



### Écosystème

#### Interconnaissance avec les acteurs et articulation des dispositifs d'accompagnement et de formation sur la transformation écologique

\* **Un travail d'articulation avec les autres acteurs de l'accompagnement** : le DLA Hauts-de-France travaille activement à l'interconnaissance et l'articulation du DLA avec les autres acteurs de l'accompagnement.

- Dans ce cadre, la journée d'interDLA dédiée à la transition écologique était ouverte aux animateur·rices départementaux Guid'Asso.
- Dans le cadre d'une dynamique inter-réseaux d'accompagnement, un atelier dédié à la transition écologique a été construit, rassemblant le DLA, Guid'Asso, les conseiller·es CREAP (dispositif Création d'Emplois Associatifs Pérennes) et le réseau Tremplin.
- Dans le cadre du CREAP, la chargée de mission du DLA régional est intervenue sur l'appropriation du sujet au sein du DLA et le partage des travaux du CRDLA transformation écologique.

\* **Un travail d'interconnaissance avec les acteurs de la transition écologique** : le DLA régional travaille également à l'interconnaissance avec les acteurs de la transition écologique, notamment l'ensemble des réseaux d'éducation à la nature et à l'environnement (mouvement France Nature Environnement, Maison régionale de l'environnement, etc.) pour approfondir cette thématique sur le territoire des Hauts-de-France.

\* **L'accompagnement des structures de l'ESS par le DLA sur la transformation écologique** : le DLA régional travaille à l'identification du DLA comme acteur de l'accompagnement à la transformation écologique sur le territoire. À ce titre, il fait des actions de **communication et d'information auprès des structures sur la possibilité d'être accompagnées par le DLA sur ce sujet**. Une matinée va également être dédiée à la transformation écologique dans le cadre du mois de l'ESS, notamment concernant l'identification des vulnérabilités des structures de l'ESS.

## LES ÉTAPES CLÉS

- 2022** • **Septembre** : Journée interDLA « transition écologique ».
- 2023** • **Juin** : Réflexion en interDLA sur la thématique.  
• **Juin** : Animation d'un « café des prestataires » sur la transformation écologique.
- 2024** • **Février** : Atelier avec le CREAP, Tremplin et Guid'Asso.  
• **Juin** : Séminaire inter-réseaux d'accompagnement.  
• **Novembre** : Matinée dédiée à la transition écologique.



## LES ACTIONS PRÉVUES POUR 2024/2025

- \* **Organisation d'une matinée** dédiée à la transformation écologique, notamment sur l'identification des vulnérabilités des structures de l'ESS face à la crise écologique.
- \* **Organisation en 2025 d'un atelier 2 tonnes** dans le cadre d'un séminaire DLA.

+

## FACTEURS DE RÉUSSITE

La formation des chargé-es de mission DLA départementaux et régionaux sur cette thématique ainsi que son appropriation.

-

## DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

Le constat que les structures bénéficiaires ne se tournent pas, à ce jour vers le DLA pour demander un accompagnement sur la transition écologique.



**Claire Collet**  
claire.collet@lmahdf.org

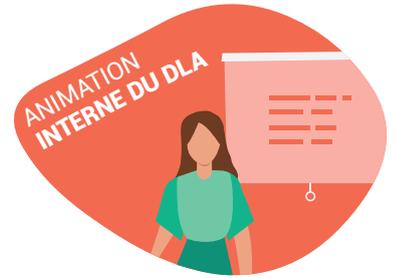


## LIENS UTILES

→ **Fiche** : Matinée « le café des prestataires autour de la transition écologique »



## ANIMATION RÉGIONALE DE LA THÉMATIQUE « TRANSFORMATION ÉCOLOGIQUE » À L'ÉCHELLE DU DLA RÉGIONAL NORMANDIE



### GENÈSE DE LA DÉMARCHE

Le comité régional d'orientation du DLA en Normandie a acté le besoin de s'emparer du sujet de la transition écologique avec 3 déclinaisons possibles :

- \* Accompagner le développement des structures « cœur de métier transition écologique » (économie circulaire, mobilité, éducation à l'environnement, énergie, etc.) ;
- \* Intégrer les enjeux de transition écologique aux diagnostics individuels ;
- \* Organiser un accompagnement collectif à la démarche de transition écologique à destination de toutes les structures de l'ESS.



DLA RÉGIONAL  
NORMANDIE

### DESCRIPTION DU PROJET

#### Sujet traité

→ la transition écologique au sens large

### OBJECTIFS



- > **Réaliser des accompagnements collectifs** à la transformation écologique des organisations de l'ESS, tous secteurs d'activités confondus, à l'échelle de la région Normandie et de ces départements ;
- > **Organiser la montée en compétence des chargé-es de mission DLA** sur le sujet notamment en intégrant les questions de transformation écologique dans les diagnostics individuels.

### L'ANIMATION AUPRÈS DES DIFFÉRENTES PARTIES PRENANTES



#### Chargé-es de mission DLA

Favoriser la montée en compétence

Le DLA régional a créé et anime un **groupe de travail** sur l'intégration la transformation écologique dans les diagnostics DLA des accompagnements individuels.



#### Écosystème

Interconnaissance avec les acteurs et articulation des dispositifs d'accompagnement et de formation sur la transformation écologique

- \* **La participation aux dynamiques collectives** : Le DLA régional Normandie participe activement aux dynamiques collectives en organisant des événements de mobilisation des structures de l'ESS sur les enjeux de transformation écologique. Lors de son webinar en mai 2023, plusieurs structures normandes sont venues témoigner de la mise en œuvre de leur transformation écologique en interne. Le DLA régional Normandie échange régulièrement et travaille avec la chargée de mission transition écologique de la CRESS Normandie, notamment en organisant des événements de mobilisation communs.
- \* **L'accompagnement des structures de l'ESS à la transformation écologique** : lancement d'un accompagnement collectif des structures de l'ESS normandes à la transformation écologique par le DLA régional. Cet accompagnement collectif est dupliqué dans une majorité des départements de Normandie : la Seine-Maritime, le Calvados, l'Orne et l'Eure.

## LES ÉTAPES CLÉS

- 2022** • Le comité d'orientation souhaite que le DLA travaille sur les questions de transformation écologique.
- 2023** • **Mai** : Organisation du webinaire « s'adapter aux impératifs de la transformation écologique ».  
• **Novembre** : Lancement d'un accompagnement collectif au niveau régional et au niveau départemental.
- 2024** • **Juin** : Lancement des groupes de travail à l'échelle du DLA sur l'intégration des enjeux de transformation écologique à l'échelle du diagnostic DLA et réalisation d'un point d'étape en comité d'appui sur les accompagnements collectifs.



## LES ACTIONS PRÉVUES POUR 2024/2025

- \* Le DLA régional de Normandie continue **d'animer le groupe de travail** sur l'intégration des questions de transformation écologique dans les diagnostics des accompagnements individuels.
- \* Un **évènement de mobilisation** sera organisé pendant le mois de l'ESS et permettra de réaliser un retour d'expérience sur l'accompagnement collectif mené au niveau régional. Ce sera l'occasion de voir s'il est possible de réitérer l'expérience sur le territoire.
- \* Une réflexion est également engagée sur **l'accompagnement des structures cœur de métier de la transition écologique**. L'accompagnement sera tourné autour de l'utilisation des leviers du marketing pour toucher les cibles et les partenaires.



### FACTEURS DE RÉUSSITE

La transformation écologique est considérée comme un sujet à traiter dans le cadre du DLA et les chargés-es de mission DLA sont volontaires pour travailler sur le sujet.



### DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

Il reste cependant des interrogations quant à l'intégration des questions de transformation écologique dans les diagnostics individuels.



### LIENS UTILES

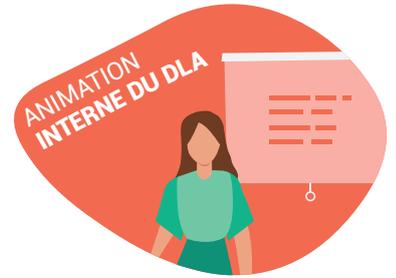
- ➔ **Fiche** : Webinaire « s'adapter aux impératifs de la transition écologique »
- ➔ **Fiche** : Accompagnement collectif du DLA régional de Normandie : accompagner les structures de l'ESS normandes à la transition écologique



**Guillaume Viandier** guillaume.viandier@cressnormandie.org  
**Réjane Roger** rejane.roger@cressnormandie.org



# ANIMATION RÉGIONALE DE LA THÉMATIQUE « TRANSFORMATION ÉCOLOGIQUE » À L'ÉCHELLE DU DLA RÉGIONAL NOUVELLE-AQUITAINE



## GENÈSE DE LA DÉMARCHE

Le sujet de la transformation écologique a été abordé lors du comité stratégique d'avril 2023, qui en a fait un sujet prioritaire pour le DLA. Le comité stratégique de décembre 2023 a renouvelé la demande de traiter cette problématique dans le DLA Nouvelle-Aquitaine. Au regard de la mise en œuvre progressive des éco-socio-conditionnalités des aides pour les structures culturelles au sein de la région, le DLA régional a choisi d'axer son animation sur la transformation écologique des organisations culturelles. Ce secteur est également le plus accompagné dans le cadre du DLA.



**DLA RÉGIONAL  
NOUVELLE-AQUITAINE**

## DESCRIPTION DU PROJET

### Sujet traité

→ la transformation écologique des organisations culturelles

## OBJECTIFS



- > **Impulser les dynamiques** de transformation écologique auprès des acteurs de l'écosystème et notamment culturel ;
- > Présenter le **DLA comme un dispositif pouvant accompagner sur les enjeux de transformation écologique** ;
- > Constituer un **appui aux initiatives** qui sont menées par les DLA départementaux sur les questions de transformation écologique ;
- > Organiser la **montée en compétence des chargé-es de mission DLA** sur le sujet.

## L'ANIMATION AUPRÈS DES DIFFÉRENTES PARTIES PRENANTES



### Chargé-es de mission DLA

**Favoriser la montée en compétence**

En septembre 2024, organisation d'un InterDLA de rentrée, dédié à la transformation écologique. L'objectif de cet interDLA est de présenter les différents outils élaborés par le Centre de ressources DLA Transformation écologique et permettre leur prise en main par les chargé-es de mission DLA dès l'étape du diagnostic. Ce temps permettra notamment de favoriser l'échange de pratiques entre les chargé-es de mission DLA sur cette thématique.



### Écosystème

**Favoriser l'interconnaissance avec les acteurs et l'articulation entre les différents dispositifs d'accompagnement et de formation sur la transformation écologique des organisations culturelles.**

- \* **Le DLA régional participe activement à une dynamique collective :**
  - Organisation d'un webinar avec l'Afdas et L'A. Agence Culturelle de Nouvelle-Aquitaine sur la mise place progressive des éco-socio-conditionnalités des aides pour les structures culturelles en Nouvelle-Aquitaine.
  - Participation au forum « Entreprendre dans la Culture » organisé par L'A. Agence Culturelle de Nouvelle-Aquitaine sur la thématique suivante : « comment les structures culturelles de l'ESS peuvent contribuer à la transition écologique en maintenant leur équilibre économique ? » avec le prestataire d'accompagnement Belokane.
  - Septembre 2024 : participation du DLA régional à une table ronde sur la question des éco-socio-conditionnalités lors d'une journée de rencontre des professionnels du secteur culturel organisée par le Centre Chorégraphique National de Biarritz.
- \* **L'accompagnement des structures de l'ESS à la transformation écologique :** le DLA régional co-finance les accompagnements collectifs sur la transformation écologique organisés en Nouvelle-Aquitaine car il s'agit d'une orientation régionale. À ce titre, il a été en soutien sur plusieurs accompagnements collectifs du territoire :
  - Appui financier du DLA régional sur l'accompagnement collectif réalisé par le DLA de la Gironde (33)
  - Appui au DLA de la Vienne (86) dans la réalisation d'un accompagnement collectif sur l'intégration des enjeux de transformation écologique dans le modèle économique des organisations culturelles de la Vienne.

## LES ÉTAPES CLÉS

2023

- **Avril** : Le comité stratégique impulse le sujet de la transformation écologique des organisations comme étant une orientation à prendre par le DLA régional.

- **Décembre** : Participation du DLA régional au Forum « Entreprendre dans la culture » organisé par L'A. Agence Culturelle de Nouvelle-Aquitaine.

2024

- Aide et appui du DLA régional au montage d'un accompagnement collectif dans la Vienne.

- **Juin** : Organisation d'un webinaire avec le DLA 79 sur les éco-socio-conditionnalités de la région Nouvelle-Aquitaine.

- **Septembre** : Participation à une table ronde organisée par le Centre Chorégraphique National de Biarritz.

- **Septembre** : Organisation d'un interDLA sur la transformation écologique.



## LES ACTIONS PRÉVUES POUR 2024/2025

**Organiser la montée en compétence des chargé-es de mission DLA** dans l'intégration des enjeux de transformation écologique dans les accompagnements DLA.

+

## FACTEURS DE RÉUSSITE

- \* La participation du DLA régional à certains événements organisés par l'écosystème a amené des retombées concrètes sur le territoire et notamment la construction d'un accompagnement collectif dans la Vienne par exemple.

- \* Cette animation permet également de faire connaître le dispositif DLA comme pouvant accompagner sur les enjeux de transitions et notamment la transition écologique.

-

## DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

Il peut exister sur le territoire une certaine dissonance entre la volonté des pilotes d'axer le DLA sur les questions de transformation écologique et les réalités de terrain rencontrées par les chargé-es de mission. Les chargé-es de mission DLA départementaux se trouvent face à des structures en grande difficultés et pour lesquelles la transformation écologique n'est pas une priorité. Ce constat peut impacter l'animation qui est faite sur les sujets de transformation écologique.



## LIENS UTILES

➔ **Fiche** : Accompagnement collectif du DLA 33 : la transition écologique des structures de l'ESS en Gironde

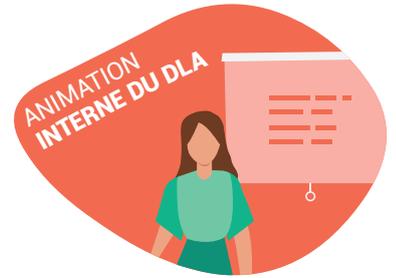
➔ **Fiche** : Accompagnement collectif du DLA 86 : Intégrer les enjeux de transformation écologique dans le modèle économique des associations culturelles de la Vienne



**Fanny Rumeau** frumeau@franceactive-nouvelleaquitaine.org  
**Agustin Cazaban** acazaban@franceactive-nouvelleaquitaine.org



# ANIMATION RÉGIONALE DE LA THÉMATIQUE « TRANSFORMATION ÉCOLOGIQUE » À L'ÉCHELLE DU DLA RÉGIONAL OCCITANIE



## GENÈSE DE LA DÉMARCHE

La thématique de la transition écologique prend une place de plus en plus prégnante dans la société, et en conséquence au sein du DLA. Face à ces circonstances, le Comité régional d'orientation 2023 du DLA Occitanie a rappelé l'importance de l'intégration de cette thématique dans les accompagnements, ainsi que l'outillage des chargé-es de mission DLA afin qu'ils puissent être capables de se sentir légitimes de traiter des questions de transition écologique au sein des structures.

Suite à ce comité d'orientation, le DLA régional Occitanie a lancé une dynamique collective autour de la transition écologique juste à l'échelle régionale.



**DLA RÉGIONAL  
OCCITANIE**

## DESCRIPTION DU PROJET

### Sujet traité

→ la transformation écologique juste

## OBJECTIFS



- > **Outiller les chargé-es de mission DLA** afin qu'ils puissent se sentir capables et légitimes de traiter des questions de transition écologique auprès des structures bénéficiaires du DLA ;
- > **Faire connaître le DLA** comme moyen d'aborder la transformation écologique et définir son rôle dans le cadre de l'accompagnement à la transformation écologique ;
- > **Identifier les acteurs et ressources** en présence en Occitanie.

## L'ANIMATION AUPRÈS DES DIFFÉRENTES PARTIES PRENANTES



### Chargé-es de mission DLA

**Intégrer la transformation écologique dans les temps d'animation des chargé-es de mission DLA**

Le DLA régional Occitanie inscrit cette thématique dans les temps d'interDLA fin d'identifier les freins et les leviers de mobilisation des structures bénéficiaires sur les enjeux de transformation écologique.



### Prestataires d'accompagnement

**Recensement des prestataires spécialisés sur la transformation écologique**

Afin de constituer un annuaire qualifié des prestataires susceptibles d'accompagner les structures de l'ESS dans leur transformation écologique, le DLA Occitanie a entrepris un recensement des prestataires sur la transition écologique juste. Ce recensement a été réalisé par le biais d'entretiens qui ont permis de qualifier au mieux cette base de données. L'annuaire a été transmis au CRDLA Transformation écologique, afin de consolider le recensement national, et est également enrichi au fil de l'eau.



### Écosystème

**Interconnaissance avec les acteurs et articulation des dispositifs d'accompagnement et de formation sur la transformation écologique.**

#### Constitution d'un groupe de travail

Le groupe de travail « transition écologique juste » animé par le DLA Occitanie qui regroupe les chargé-es de mission DLA de la région, la CRESS Occitanie, les têtes de réseaux du territoire, les prestataires d'accompagnement et le CRDLA Transformation écologique. Il se réunit deux fois par ans, et a pour objectifs de :

- \* Définir et partager les enjeux d'accompagnement des structures de l'ESS à la transformation écologique et juste de leur modèle ;
- \* Mieux identifier les acteurs et les offres d'accompagnement existantes, pour penser leur articulation.

## LES ÉTAPES CLÉS

2023

- Lancement d'un groupe de travail « transition écologique juste » (TEJ).

2024

- La transition écologique est identifiée comme un enjeu important du DLA par le comité d'orientation et le comité stratégique du DLA Occitanie.
- Rapprochement avec Uniformation et l'Afdas en Occitanie pour identifier leurs offres de services et les articulations possibles avec le DLA.



## LES ACTIONS PRÉVUES POUR 2024/2025

- \* **Suivre et appuyer les initiatives des DLA** départementaux sur la thématique.
- \* **Proposer un accompagnement collectif ou individuel** aux têtes de réseau.
- \* **Explorer les besoins des structures ESS** portant des activités agricoles.
- \* **Lancement en 2025 d'un groupe de travail « entrée métier »** sur les structures d'intermédiation du monde agricole, sous l'impulsion du DLA R Occitanie qui se propose de conduire une expérimentation régionale sur le sujet en collaboration étroite avec l'AIRDIE (France-Active Est Occitanie) et ses conseillers agricole-ESS ainsi que la CRESS Occitanie et sa chargée de mission transition écologique. L'objectif est de constituer une mallette de ressources à destination des chargés de mission DLA confrontés à l'augmentation des demandes d'accompagnement en la matière.

+

## FACTEURS DE RÉUSSITE

Le groupe de travail réunit une grande diversité d'acteurs du territoire occitan.

-

## DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

La mobilisation des acteurs de référence sur la transition écologique tels que l'ADEME est difficile.



Agnès Horrière

agnes.horriere@lemouvementassociatif.org



## ANIMATION RÉGIONALE DE LA THÉMATIQUE « TRANSFORMATION ÉCOLOGIQUE » À L'ÉCHELLE DU DLA RÉGIONAL PAYS DE LA LOIRE



### GENÈSE DE LA DÉMARCHE

À l'occasion du Comité régional d'orientation Pays de la Loire, les pilotes du DLA régional ont identifié la transition écologique comme l'un des grands enjeux à venir, alors même que les demandes d'accompagnement spécifiques sur ce sujet sont encore rares.



DLA RÉGIONAL  
PAYS DE LA LOIRE

### DESCRIPTION DU PROJET

#### Sujet traité

→ la transition écologique au sens large



### OBJECTIFS

- > **Comprendre ce qu'est la transition écologique et comment accompagner** les structures de l'ESS sur cette thématique ;
- > **Identifier les enjeux et priorités** sur la thématique et les orientations du DLA sur le sujet ;
- > **Développer un accompagnement** en lien avec cette thématique.



## L'ANIMATION AUPRÈS DES DIFFÉRENTES PARTIES PRENANTES



### Chargé-es de mission DLA

#### Intégrer la transformation écologique dans des temps d'animation

- \* **Intervention du CR DLA transformation écologique en InterDLA**, sur demande de la chargée de mission DLA régional, afin de présenter aux chargé-es de mission DLA les nouveaux outils produits par le Centre de ressources.
- \* **Un temps est dédié aux enjeux de transformation écologique** lors du séminaire annuel pour échanger sur les pratiques de chacun-e et intégrer la transformation écologique dans les trames de diagnostics partagés.



### Prestataires d'accompagnement

#### Animation de la thématique et identification des points clés dans l'accompagnement

Le 15 novembre 2022 : **organisation d'un atelier sur la transition écologique**, animé par le CRDLA Transition écologique et solidaire, auprès des prestataires d'accompagnement régionaux.

Les objectifs de ces temps d'animation étaient :

- \* **D'échanger sur les enjeux** « transition écologique et solidaire » et pourquoi le DLA s'en saisit ;
- \* **Partager les expériences et les pratiques** sur l'accompagnement à la transition écologique ;
- \* **Identifier des points clés dans les différentes phases d'accompagnement.**



### Écosystème

#### Interconnaissance avec les acteurs et articulation des dispositifs d'accompagnement et de formation sur la transformation écologique

- \* **Les comités régionaux d'orientation** : En 2023, le comité régional d'orientation a identifié la transition écologique comme étant un enjeu pour les structures de l'ESS, et donc comme une priorité pour le DLA en 2023 et plus largement sur la période 2023-2025.
- \* **La participation aux dynamiques collectives** : le 13 janvier 2023, organisation par la CRESS Pays de la Loire d'une journée sur la transition écologique « Des résolutions au passage à l'action » dans laquelle le DLA régional participait.
- \* **L'accompagnement des structures de l'ESS à la transformation écologique** : lancement par le DLA régional Pays de la Loire d'un accompagnement collectif à la transformation écologique des établissements sociaux et médico-sociaux, en lien avec l'Uriopss Pays de la Loire. Deux groupes ont finalement été accompagnés, sur deux thématiques de transformation écologique différentes :
  - Sensibiliser les professionnel·les et bénéficiaires aux enjeux de transformation écologique ;
  - Structurer une démarche d'achats responsables.

## LES ÉTAPES CLÉS

- 2022** • **15 novembre** : Organisation d'un atelier sur la transition écologique auprès des prestataires d'accompagnement régionaux.
- 2023** • **Janvier** : Le Comité d'orientation identifie la transition écologique comme un enjeu pour 2023 pour les structures de l'ESS et donc comme une priorité pour le DLA.
- **13 janvier** : Organisation par la CRESS Pays de la Loire d'une journée sur la transition écologique intitulée « Des résolutions au passage à l'action ». Le DLA régional a participé à cette journée.
- **Mai** : Lancement d'un appel à manifestation d'intérêt pour un accompagnement à la transformation écologique des organisations.
- 2024** • **Janvier** : Démarrage des deux accompagnements collectifs par le DLA régional Pays de la Loire sur la transformation écologique des établissements sociaux et médico-sociaux.



## LES ACTIONS PRÉVUES POUR 2024/2025

Un temps sera dédié aux enjeux de transformation écologique lors du séminaire annuel pour échanger sur les pratiques de chacun-e et intégrer la transformation écologique dans les trames de diagnostics partagés.



## FACTEURS DE RÉUSSITE

Grâce à cette dynamique territoriale, de plus en plus de têtes de réseaux commencent à s'intéresser et à mettre en place une réflexion autour de l'intégration de la transformation écologique auprès de leurs organisations et de leurs adhérents.



## DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

La difficulté principale est de maintenir cette dynamique de mobilisation sur le long terme.



## LIENS UTILES

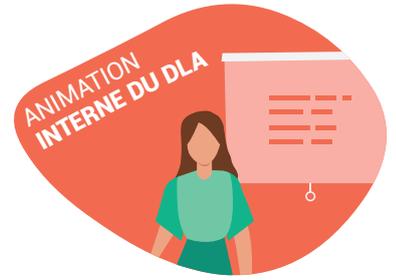
- **Fiche** : Accompagnement collectif du DLA régional des Pays de la Loire : intégrer les enjeux de transformation écologique dans les missions et activités des structures sociales et médico-sociales



**Manon Doucet**  
manon.doucet@cress-pdl.org



# ANIMATION RÉGIONALE DE LA THÉMATIQUE « TRANSFORMATION ÉCOLOGIQUE » À L'ÉCHELLE DU DLA RÉGIONAL PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR



## GENÈSE DE LA DÉMARCHE

En 2023, le comité stratégique du DLA régional PACA a défini la transition écologique comme une priorité de la feuille de route 2023-2025 du DLA PACA. Le DLA régional s'est donc emparé de l'animation de cette thématique, en co-construction avec les pilotes régionaux : DREETS PACA et Banque des territoires.



DLA RÉGIONAL  
PACA

## DESCRIPTION DU PROJET

### Sujet traité

→ la transition écologique au sens large

## OBJECTIFS



- > **Faire monter en compétence les chargé-es de mission DLA** pour accompagner les structures de l'ESS sur la transformation écologique des structures de l'ESS ;
- > **Identifier les acteurs de la région impliqués** dans l'accompagnement des structures à la transformation écologique ;
- > **Intégrer les enjeux de transformation dans les outils métiers du DLA.**

## L'ANIMATION AUPRÈS DES DIFFÉRENTES PARTIES PRENANTES



### Chargé-es de mission DLA

**Montée en compétence et intégration de la transformation écologique dans les outils métiers du DLA**

En 2023, et suite au comité d'orientation organisé sur cette thématique en juin 2023, les chargé-es de mission DLA PACA se sont mobilisés dans un groupe de travail dont les objectifs étaient :

- \* Recenser les acteurs de la transition écologique de la région PACA (sensibilisation, accompagnement, formation, etc.) ;
- \* Définir une feuille de route commune pour 2024/2025 sur la transformation écologique dans le DLA.

Le comité stratégique a validé une feuille de route dont l'axe principal est la montée en compétence des chargé-es de mission et l'intégration de la transformation écologique dans leurs outils métier, et une enveloppe spéciale a été dédiée à cet accompagnement. Une première matinée de montée en compétence a été réalisée le 18 juillet, avec le prestataire LYSI. Elle s'est organisée en deux temps :

- \* Sensibilisation des parties prenantes (fresque pour le climat et conférence) ;
- \* World café sur l'intégration de la transformation écologique dans le diagnostic DLA (modèle économique, gouvernance, organisation interne).

Cette journée sera suivie d'un accompagnement collectif de deux jours pour les chargé-es de mission DLA, pour intégrer la transformation écologique dans le diagnostic DLA (novembre/décembre).

Par ailleurs, la responsable DLA régional PACA participe activement aux groupes de travail animés par le CRDLA Transformation écologique pour assurer l'articulation entre les différents espaces.

## L'ANIMATION AUPRÈS DES DIFFÉRENTES PARTIES PRENANTES



### Prestataires d'accompagnement

#### Recensement

Le groupe de travail avec les chargé-es de mission DLA a travaillé au **recensement et à la cartographie des acteurs et dispositifs** accompagnant les structures à la transformation écologique sur le territoire régional.



### Pilotes régionaux

#### Mobilisation et implication des pilotes régionaux

L'ensemble des pilotes régionaux ont contribué aux réflexions collectives sur la transformation écologique dans le DLA lors du comité d'orientation de juin 2023, dédié aux thématiques de transformation écologique.

Le comité stratégique a validé en décembre 2023 une **feuille de route sur la transformation écologique**.

Globalement, la DREETS PACA est très motrice sur le sujet de la transformation écologique et participe activement aux groupes de travail sur le sujet. Par ailleurs, un budget supplémentaire a été octroyé au DLA régional PACA sur la thématique pour **accompagner les chargé-es de mission DLA à intégrer les enjeux de transformation écologique dans leurs outils métiers**.



### Écosystème

#### Réflexion collective sur les enjeux de transformation et identification des acteurs

- \* **Les comités régionaux d'orientation** : le comité d'orientation régional de juin 2023 a été dédié à la transformation écologique des organisations. Les partenaires du DLA, pilotes, chargé-es de mission départementaux, acteurs de la transition écologique et têtes de réseau étaient conviés à une réflexion collective sur les enjeux de transformation écologique des organisations et le rôle du DLA pour l'accompagnement de ces enjeux.
- \* **Recensement des acteur-rices** : un recensement des structures accompagnant à la transformation écologique des organisations a été réalisé par les DLA de la région PACA, afin de permettre une interconnaissance et une articulation des offres d'accompagnement sur le territoire.
- \* **Accompagnement des structures** : le DLA régional PACA propose un accompagnement collectif à destination des dirigeant-es d'entreprises de l'ESS pour renforcer leur responsabilité sociétale et environnementale.
- \* **Participation au dispositif « Convention des Entreprises pour le climat » (CEC)** : depuis le début de l'année 2024, la DREETS PACA (pilote du DLA PACA), la CRESS PACA (dont la responsable DLA R) et France Active (porteur du DLA 13 et 84) participent à ce dispositif. L'objectif est de construire une feuille de route à visée régénérative, c'est à dire un plan stratégique et opérationnel pour une prise en compte des enjeux des limites planétaires comme terrain d'opportunité à la robustesse de son projet économique et social.

## LES ÉTAPES CLÉS

2023

- **1<sup>er</sup> juin 2023** : Comité d'orientation dédié à la transformation écologique.
- **8/9 juin** : Bus tour CRDLA / interDLA intégrant les enjeux de transformation écologique.
- **20 juillet** : 1<sup>er</sup> GT – définition des actions.
- **7 septembre** : 2<sup>e</sup> GT – cartographie des accompagnateur·rices à la transformation écologique.
- **17 octobre** : 3<sup>e</sup> GT – identification des besoins d'accompagnement.
- **Décembre** : Validation d'un plan d'action transformation écologique par le comité stratégique DLA.

2024

- **Avril** : Début de la Convention des Entreprises pour le Climat (jusqu'en février 2025).
- **18 juillet** : Première journée de montée en compétences des chargé·es de mission DLA.
- **Novembre - Décembre** : Accompagnement collectif des chargé·es de mission DLA pour l'intégration de la transformation écologique dans les outils métiers.

+

## FACTEURS DE RÉUSSITE

- \* Toutes les parties prenantes du DLA en PACA sont motivées et investies et travaillent sur le sujet de manière collaborative.
- \* Le travail est réalisé en collaboration et en articulation avec le CRDLA Transformation écologique.

-

## DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

Besoin de formation de l'équipe DLA PACA pour une bonne appropriation du sujet.



## LES ACTIONS PRÉVUES POUR 2024/2025

- \* **Suite de l'accompagnement des chargé·es de mission DLA** : 2 jours d'accompagnement à l'intégration de la transformation écologique dans les outils métiers du DLA sont prévus d'ici la fin 2024, avec le prestataire LYSI et un·e spécialiste du métier de chargé·e de mission DLA.
- \* Une consultation est lancée cette semaine sur une **proposition d'accompagnement collectif** régional sur la responsabilité sociétale des organisations.



Mathilde L'HÔTE

mathilde.lhote@cresspaca.org



**CRDLA**  
Transformation  
écologique



[crdla-te@ess-france.org](mailto:crdla-te@ess-france.org)

**RÉALISATION**

- **Julie Durand**, Chargée des projets nationaux  
France Nature Environnement
- **Aurore Médiéu**, Responsable Transition écologique  
ESS France
- **Juliette Tavitian**, Chargée de mission CRDLA  
Transformation écologique  
ESS France

**GRAPHISME**

Claire Pesqueux, Julien Champarnaud

**DATE DE RÉALISATION**

décembre 2024