



DLA

LE DISPOSITIF LOCAL
D'ACCOMPAGNEMENT DE L'ESS

CENTRE DE RESSOURCES TRANSFORMATION ÉCOLOGIQUE



Pourquoi engager sa transformation écologique ?

La transformation écologique, qu'est-ce que c'est ?



« La transition écologique est une évolution vers un nouveau modèle économique et social qui apporte une solution globale et pérenne aux grands enjeux environnementaux de notre siècle et aux menaces qui pèsent sur notre planète. Opérant à tous les niveaux, la transition écologique vise à mettre en place un modèle de développement résilient et durable qui repense nos façons de consommer, de produire, de travailler et de vivre ensemble. La transition écologique recouvre plusieurs secteurs. » – **Oxfam France**

« La transition écologique est une évolution vers un nouveau modèle économique et social, un modèle de développement durable qui renouvelle nos façons de consommer, de produire, de travailler, de vivre ensemble pour répondre aux grands enjeux environnementaux, ceux du changement climatique, de la rareté des ressources, de la perte accélérée de la biodiversité et de la multiplication des risques sanitaires environnementaux. » - **Les services de l'Etat dans la Manche**

« La transition désigne « un processus de transformation au cours duquel un système passe d'un régime d'équilibre à un autre ». La transition n'est donc pas un simple ajustement mais une reconfiguration fondamentale du fonctionnement et de l'organisation du système, à l'image de la transition démographique par exemple. Cette transformation structurelle touche simultanément les secteurs technologique, économique, écologique, socioculturel et institutionnel et les évolutions de ces secteurs se renforcent mutuellement. La transition se caractérise ainsi par une mutation à la fois progressive et profonde des modèles de société sur le long terme. C'est un processus qu'il est impossible de maîtriser totalement puisqu'il s'inscrit dans un système complexe qui échappe à une planification rigide. » - **Commissariat général au développement durable, Ministère de la Transition écologique et solidaire**

Liens entre transformation écologique et principes de l'ESS



UNE ÉCONOMIE DE TEMPS LONG

La transition écologique nécessite d'aller au-delà des réflexes de court-terme pour **adopter une vision à long terme garantissant la durabilité des modèles d'entreprendre.**

Les organisations de l'ESS s'inscrivent dans cette **économie de temps long**, notamment via une logique de « capital patient » tournée vers la durée.



UNE ÉCONOMIE DU FAIRE ENSEMBLE

La transition écologique nécessite plus de sobriété, et donc un **partage et une mutualisation des ressources entre acteurs.**

Elle passe également par un **modèle démocratique** visant à redonner du pouvoir d'agir aux citoyens.

La **gouvernance partagée** des organisations de l'ESS garantit des espaces de coopération dans une logique de réappropriation des communs et de solidarité.



LA NOTION D'INTÉRÊT GÉNÉRAL

Engager une transition écologique nécessite de transcender les intérêts individuels pour que les actions menées **répondent à l'intérêt collectif et permettent d'avoir un monde vivable pour toutes et tous.**

Les principes fondateurs de l'ESS, basés sur la gouvernance partagée et un but autre que le seul partage des bénéfices, sont des garants de **projets menés au service de l'intérêt général et de l'utilité sociale.**

Liens entre transformation écologique et principes de l'ESS



LA LUCRATIVITÉ LIMITÉE OU NON-LUCRATIVITÉ

Pour faire face aux enjeux environnementaux, nous devons aujourd'hui **sortir d'un modèle économique visant seulement l'enrichissement personnel**, l'accaparement des ressources et la performance financière.

Les modèles d'entreprendre de l'ESS garantissent un **partage de la valeur au service du projet** porté par la structure. Le principe de non-lucrativité ou de lucrativité limitée conduit par ailleurs à des **démarches de sobriété**.



DES OPPORTUNITÉS D'INNOVATION ET DE CRÉATIVITÉ

La transition écologique est une opportunité de repenser les systèmes de production et de consommation, et l'ensemble des modèles d'entreprendre. Elle est donc **l'occasion d'inventer de nouveaux modèles plus durables**.

Les organisations de l'ESS ont toujours été **sources d'innovations sociales** et redoublent souvent d'inventivité pour déployer des **solutions répondant aux besoins spécifiques de leur territoire**.



UN ANCRAGE TERRITORIAL FORT

Engager une transition écologique, c'est aussi **proposer un modèle qui réponde aux besoins spécifiques du territoire par des solutions adaptées**.

Cela passe par un **ancrage local fort** de ses activités, en respectant un principe de **responsabilité territoriale** des organisations questionnant leurs impacts sur l'environnement. L'économie sociale et solidaire est une **économie de proximité**, qui permet de développer des solutions au service des habitants des territoires.

Pourquoi recourir au DLA sur les enjeux de transformation écologique ?



Le DLA comme accompagnateur de la consolidation et de la résilience des structures

- Accompagner les structures de l'ESS à se **positionner face aux grandes transformations sociétales**, notamment la transition écologique ;
- Faire connaître et **anticiper les réglementations environnementales** ;
- Accompagner les structures de l'ESS dans **l'identification des vulnérabilités de leur modèle**, de leurs bénéficiaires et de leurs activités face à la crise écologique ;
- Accompagner les structures de l'ESS, au regard de leurs vulnérabilités, à consolider leur modèle et le **rendre plus résilient à la crise écologique**.

Le DLA comme révélateur des besoins

- **Identifier les signaux faibles** et les besoins rencontrés par les structures de l'ESS sur les enjeux de transformation écologique ;
- **Anticiper les difficultés et opportunités** que rencontreront les structures de l'ESS pour **préparer au mieux une réponse aux besoins quand ils seront exprimés** ;
- Identifier, dans les besoins exprimés par les structures, **les enjeux qui sont en lien avec la transformation écologique**, même s'ils ne sont pas exprimés comme tels.

Le DLA comme accompagnateur du développement des structures

- Accompagner les structures de l'ESS à **se saisir des opportunités** liées à la transformation écologique de leur modèle ;
- Accompagner l'intégration de la structure accompagnée dans les **dynamiques de transition écologique territoriales** ;
- Aider les structures de l'ESS à **transformer les contraintes liées à la transformation écologique** (nouvelles réglementations, éco-conditionnalité des financements, etc.) en **opportunités** (différenciation sur les marchés, valorisation des pratiques, attractivité, accès aux financements, etc.).

Pourquoi engager une transformation écologique en tant que structure de l'ESS ?



POUR RÉPONDRE AUX ENJEUX DE SOCIÉTÉ

- La nécessité de répondre à un enjeu sociétal
- Garantir la résilience de son organisation
- Inscrire la transition écologique dans la continuité des principes fondateurs de l'ESS

DE FAÇON SYSTÉMIQUE, POUR RÉPONDRE AUX ENJEUX INTERNES DE SA STRUCTURE

- Anticiper les vulnérabilités et les risques pour sa structure
- Anticiper les impacts sur les bénéficiaires
- Anticiper et répondre aux évolutions réglementaires
- Saisir les opportunités de développement et de valorisation
- Engager une démarche de sobriété pour mieux maîtriser ses coûts
- Réaffirmer l'ancrage territorial de son projet
- Mobiliser au sein de sa structure

Anticiper les vulnérabilités et les risques pour sa structure



Anticiper l'impact de la raréfaction des ressources sur l'activité de sa structure

Aujourd'hui, de nombreuses ressources largement utilisées dans la production des biens et services se raréfient. Cette raréfaction peut produire **une hausse des coûts** et des **difficultés d'approvisionnement** qu'il est nécessaire d'anticiper pour éviter un impact trop négatif sur son activité.

Exemples d'impact sur les structures de l'ESS

- Hausse des coûts de l'énergie qui entraîne des charges de chauffage plus élevées, notamment pour les structures recevant du public
- Hausse du coût de l'essence pour les structures d'aide à domicile ou les structures effectuant des livraisons
- Pénurie de matériaux pour des structures du bâtiment



Réponses possibles de transformation écologique

- Mettre en place un plan de sobriété énergétique au sein de sa structure en repensant ses usages
- Repenser sa mobilité, envisager un renouvellement de son parc automobile pour favoriser l'électrique
- S'approvisionner en matériaux issus du réemploi, développer une nouvelle activité de réemploi des matériaux sur ses chantiers

Anticiper les vulnérabilités et les risques pour sa structure



Anticiper les conséquences des changements climatiques sur les activités

L'évolution du climat et la hausse des températures est également un facteur à prendre en compte, en tant que structure parce qu'elles ont des impacts directs sur certaines activités.

Exemples d'impact sur les structures de l'ESS

- Canicule et incendies pour des structures proposant des activités de plein air (festival, événement sportif)
- Rivières à sec ou à faible débit pour un club de sports nautiques / manque de neige pour les sports d'hiver impliquant des conflits d'usage de l'eau



Réponses possibles de transformation écologique

- Modifier le calendrier de sa programmation ou le lieu de l'événement
- Diversifier ou remplacer son activité sportive par d'autres activités moins impactées par le changement climatique (ex : organiser des randonnées en partenariat avec une association d'éducation à l'environnement pour faire découvrir la biodiversité locale)

Anticiper les impacts potentiels sur ses bénéficiaires



Comprendre l'impact de la crise écologique sur ses bénéficiaires et anticiper les conséquences sur ses activités

La crise environnementale impacte aussi les individus, et en particulier les populations les plus fragiles, les rendant d'autant plus vulnérables. De fait, **les bénéficiaires des structures de l'ESS sont directement impactés par les évolutions environnementales**, et les changements de comportement ou difficultés en découlant peuvent impacter directement les activités des structures.

Exemples d'impact sur les structures de l'ESS

- Impacts de la canicule sur la prise en charge de publics vulnérables (EHPAD, jeunes enfants, etc.)
- Une association d'aide alimentaire voit la demande augmenter au regard de la hausse des prix de l'alimentation
- Difficultés d'accès à la mobilité pour des tournois sportifs, notamment en milieu rural (hausse des coûts de l'essence, manque d'alternatives de mobilités actives ou collectives, etc.)



Réponses possibles de transformation écologique

- Engager la rénovation thermique du bâti de ses propres centres d'hébergement
- Développer de nouveaux services ou partenariats avec des structures de lutte contre la précarité pour pouvoir répondre à la demande (distribution de repas, de vêtements...)
- Un club sportif qui décide de réduire le nombre de joueurs par équipe lors de tournois pour encourager le covoiturage à 4 personnes (ex : ligue de tennis de table)

Anticiper et répondre aux évolutions réglementaires



La réglementation environnementale qui s'impose aux structures de l'ESS

La transition écologique concerne l'ensemble de la société, et l'un des leviers pour l'accélérer est la mise en place de normes qui **s'imposent aux acteurs économiques dont font partie les structures de l'ESS**. Il est donc important de répondre et d'anticiper au mieux ces normes pour garantir la pérennité de son activité.

Exemples d'impact sur les structures de l'ESS

- Mise en place du Décret Tertiaire pour économiser l'énergie dans les bâtiments à usage tertiaire de plus de 1000 m²
- Impact des Zones à Faibles Emissions pour des structures dépendant fortement de la voiture ou ayant des activités de logistique
- Décret 7 flux qui oblige toute entreprise productrice de déchets à trier ses déchets en 7 flux distincts depuis 2016



Réponses possibles de transformation écologique

- Engager une réflexion et déployer un plan d'actions sur ses consommations d'énergies et l'isolation thermique de ses établissements
- Repenser ses mobilités : développer de nouvelles solutions logistiques du dernier km à vélo, promouvoir l'autopartage, renouveler son parc de véhicules en électrique
- Mettre en place le tri 7 flux dans ses locaux et sensibiliser l'ensemble des salarié.es

Anticiper et répondre aux évolutions réglementaires



Les clauses environnementales dans les marchés et financements publics/privés

Les mécanismes qui se mettent en place pour encourager la transition écologique impactent également l'accès aux **financements** (subventions, marchés, partenariats, etc.). Dans ce cadre, il est indispensable pour les structures de l'ESS de **valoriser un engagement écologique pour garantir l'accès à ces financements**.

Exemples d'impact sur les structures de l'ESS

- Eco-conditionnalité dans l'attribution des financements d'une Région
- Perte d'un marché public initialement acquis pour une structure de l'IAE qui répond aux clauses sociales mais pas environnementales
- Des grandes collectivités (type métropoles) de plus en plus en demande de clauses environnementales dans les marchés, notamment dans le cadre de leur SPASER



Réponses possibles de transformation écologique

- Mettre en place un plan d'actions interne de transformation écologique de son activité et l'objectiver dans son rapport d'activité et la réponse à des marchés dans le cadre d'une démarche RSO
- Disposer d'un set d'indicateurs annuels qui permettent d'objectiver la prise en compte des enjeux environnementaux dans son activité
- Proposer des actions concrètes répondant aux clauses environnementales d'un marché

Engager une démarche de sobriété pour mieux maîtriser ses coûts



Adopter une démarche de sobriété pour réduire ses coûts

La transformation écologique implique de **repenser les modèles de production et de consommation**, et ce en se fondant sur des **principes de sobriété** pour **respecter les limites planétaires** et limiter au maximum la pression exercée sur les ressources. Cette démarche de sobriété peut également s'intégrer dans une **stratégie de maîtrise de ses coûts**.

Exemples d'impact sur les structures de l'ESS

- Pénurie de matériaux pour les structures de la construction qui fragilise leur activité
- Hausse des coûts des équipements
- Hausse des coûts de l'énergie



Les structures de l'ESS sont souvent contraintes, en particulier pour des raisons budgétaires, de **déployer des solutions de sobriété** qui sont **inspirantes**. Il est donc important qu'elles **valorisent ce savoir-faire** dans leur communication externe !



Réponses possibles de transformation écologique



- S'approvisionner en matériaux de construction issus du réemploi
- Repenser sa consommation au regard de ses usages (ex : réduire le gaspillage alimentaire)
- Questionner ses usages et besoins d'électricité et de chauffage, et limiter sa consommation
- Optimiser ses tournées pour réduire le nombre de km (ex : aide à domicile, spectacles)
- Participer à des démarches de mutualisation d'équipements et de savoir-faire dans son territoire

Réaffirmer l'ancrage territorial de son projet



Repenser ses achats et ses partenariats dans une perspective durable et locale

Engager une transformation écologique de son modèle, c'est aussi questionner l'engagement de ses fournisseurs et partenaires. Cette transformation est donc **l'occasion de repenser le lien aux acteurs du territoire** dans une perspective durable et locale.

Exemples d'impact sur les structures de l'ESS

- Une demande d'exemplarité de la part des clients, bénéficiaires, bénévoles dans les achats de la structure (ex : buffet déjeunatoire zéro déchet, végétarien et à base de produits locaux)
- Faire face à un problème d'image relatif au sponsoring d'événements par des entreprises polluantes (ex : entreprises productrices d'énergie fossile, industries agro-alimentaires...)



Réponses possibles de transformation écologique

- Choisir des fournisseurs engagés socialement et environnementalement, et issus de l'ESS, en privilégiant une offre de proximité
- Mettre en place des clauses environnementales dans ses propres marchés de prestation internes (nettoyage, livraison, restauration...)
- Sensibiliser ses partenaires actuels aux enjeux de transformation écologique pour les faire évoluer
- Développer des partenariats avec les collectivités territoriales (départements, Régions...) afin de participer aux plans mobilité

Réaffirmer l'ancrage territorial de son projet



Mutualiser et coopérer : créer une dynamique locale

Engager une transformation écologique peut également passer par la **mutualisation de moyens et d'équipements** pour réduire son impact individuel sur l'environnement. C'est l'occasion de créer des relations nouvelles avec les partenaires du territoire et de repenser son ancrage.

Exemples d'impact sur les structures de l'ESS

- Difficulté à trouver du foncier, notamment du fait des politiques de Zéro Artificialisation Nette
- Contraintes réglementaires qui impliquent l'achat de nouveaux équipements nécessaires au maintien de l'activité (ex : véhicules électriques dans le cadre d'une ZFE-m)
- Emergence de nouveaux besoins des bénéficiaires non déjà pris en charge par la structure (ex : accessibilité aux services via des transports collectifs ou mobilités actives)



Réponses possibles de transformation écologique

- Mutualisation de locaux (exemple : création d'une Maison de l'Environnement entre plusieurs associations)
- Mutualisation de véhicules dans une logique d'économie de la fonctionnalité
- Mutualisation de compétences et savoir-faire (ex : réponses collectives à des marchés)
- Coopération entre une structure ayant une flotte de vélos et un atelier de réparation vélos

Réaffirmer l'ancrage territorial de son projet



S'inscrire dans une démarche de résilience économique territoriale et/ou de développement de son territoire

Parler de transformation écologique de son modèle, c'est aussi, pour les structures de l'ESS, participer aux **dynamiques locales** et s'inscrire dans un **développement de proximité avec et sur leur territoire**, pour le rendre plus résilient face à la crise écologique.

Exemples d'impact sur les structures de l'ESS

- Une fin des subventions à venir pour les structures de l'ESS sur un territoire (ex : éco-conditionnalités des aides, fin d'un dispositif d'aide à la transformation écologique)
- Difficultés de valorisation, pour une structure, du service rendu par celle-ci sur son territoire et auprès de ses acteurs cibles
- Répondre aux demandes d'accessibilité du public à un événement via une offre de transports collectifs
- Intégration d'un centre de soins dans une dynamique de projet alimentaire territorial (PAT)

Réponses possibles de transformation écologique

- Développer des coopérations avec toutes les parties prenantes (publiques, privées, bénéficiaires) pour « faire autrement » en faveur de la transformation écologique du territoire et de l'activité de la structure
- Evaluer les impacts volontaires et les externalités positives et négatives produites par l'activité, en questionnant la responsabilité territoriale de sa structure
- Questionner son projet associatif/sa raison d'être au regard des enjeux du territoire et de sa transition écologique



Saisir les opportunités de développement et de valorisation



Accéder à de nouveaux financements et de nouveaux marchés

Dans le cadre des politiques publiques, de plus en plus de financeurs conditionnent l'accès à des financements et marchés au respect de **critères ou clauses environnementales**. Il s'agit là d'un levier efficace pour **inciter l'ensemble des acteurs économiques à opérer une transformation écologique** de leur modèle.

Exemples d'impact sur les structures de l'ESS

- De plus en plus de Régions conditionnent les aides régionales à des éco-socio-conditionnalités
- La loi AGECE et le Plan National pour des Achats Durables fixent des objectifs forts en matière de clauses environnementales dans les marchés publics



Les structures de l'ESS sont souvent contraintes, en particulier pour des raisons budgétaires, de **déployer des solutions de sobriété** qui sont **inspirantes**. Il est donc important qu'elles **valorisent ce savoir-faire** dans leur communication externe !

Réponses possibles de transformation écologique

- S'assurer de la continuité des aides en répondant aux critères environnementaux
- Se différencier sur les marchés et dans l'accès à des financements en répondant aux clauses environnementales
- Accéder à un label environnemental qui certifie la démarche de transition et la valorise auprès des partenaires et financeurs (ex : label éco-crèche)



Penser la transformation écologique en lien avec les conditions de travail



Anticiper les impacts de la crise écologique sur la qualité de vie et les conditions de travail au sein des structures

Les épisodes météorologiques (canicules, inondations, etc.) liés à la crise écologique et les actions mises en place par les structures pour engager une transition ont des impacts sur les activités. Dans ce cadre, il paraît indispensable d'identifier ces impacts et de les prendre en compte pour **éviter une dégradation de la qualité de vie et des conditions de travail**, en trouvant des alternatives ou en accompagnant le changement dans les structures.

Exemples d'impact sur les structures de l'ESS

- Impact de la canicule sur du personnel travaillant en extérieur ou dans des établissements mal isolés
- Evolution du matériel utilisé en lien avec les réglementations sur les déchets : remplacement de contenants en plastiques par des contenants en verre ou en inox plus lourds
- Augmentation de l'éco-anxiété dans les équipes



Réponses possibles de transformation écologique

- Ajuster les horaires de travail, pour travailler sur des créneaux moins chauds : à penser avec le personnel car l'adaptation des horaires peut impacter la vie personnelle des salarié.es
- Accompagner les salarié.es concerné.es pour adopter des postures adaptées à des charges plus lourdes, préparer le changement avec les équipes accompagnées
- Engager une transformation écologique permet d'agir pour ses valeurs dans le cadre du travail également

Penser la transformation écologique en lien avec les conditions de travail



Travailler conjointement l'amélioration de la qualité de vie et des conditions de travail et la transformation écologique de la structure

Dans certains cas, améliorer la qualité de vie et les conditions de travail peut **réduire l'impact écologique de la structure**, et réciproquement, réduire l'empreinte environnementale de sa structure peut **être bénéfique pour la qualité de vie et les conditions de travail**.

Exemples d'impact sur les structures de l'ESS

- Risques liés à l'utilisation de produits toxiques pour les personnes en charge du ménage
- Proposition d'une alimentation de mauvaise qualité dans la restauration collective
- Les embouteillages aux heures de pointe rendent les déplacements domicile-travail difficiles pour les salarié.es
- Déconnexion entre des propositions de réduction d'impact environnemental faites par la direction et la possibilité et les conditions de leur mise en œuvre par les salarié.es



Réponses possibles de transformation écologique

- Le choix de produits moins toxiques permet de réduire leur impact sur les personnes et sur la nature
- Repenser l'offre à travers une alimentation biologique, locale et de saison permet également de proposer une offre alimentaire de meilleure qualité
- Repenser les mobilités pour les salarié.es en privilégiant des mobilités actives (vélo, marche à pied) : bénéfiques environnementaux et de santé
- Questionner la transformation écologique collectivement et au sein du dialogue social de la structure

Penser la transformation écologique en lien avec les conditions de travail



Faire de la démarche de transformation écologique une dynamique collective et mobilisatrice dans l'équipe

Engager une transformation écologique, c'est aussi proposer un projet **collectif de la structure**. Cela nécessite **d'impliquer l'ensemble de l'équipe dans le processus** pour en faire un **espace d'échange et de mobilisation collective**. Elle permet également, dans un contexte où de plus en plus de citoyens se sentent concernés par les enjeux climatiques, de répondre aux préoccupations des salarié.es et des bénévoles.

Exemples d'impact sur les structures de l'ESS

- Perte d'attractivité de la structure qui ne répond plus aux besoins et projets des salarié.es, bénévoles
- Préoccupation des salarié.es sur l'exercice de leurs activités dans un contexte de changement climatique et/ou dissonance entre le projet, les valeurs de la structure et les pratiques internes
- Désaccords au sein de l'équipe et manque de cohésion autour d'un projet commun pour la structure



Réponses possibles de transformation écologique

- Revoir son projet associatif pour accorder une place plus importante à la transition écologique et le mettre en avant lors des recrutements
- Faire un état des lieux des pratiques, s'interroger collectivement sur le positionnement de la structure au regard de la transition écologique
- Ouvrir des espaces de réflexion autour d'un projet commun d'amélioration continue des pratiques environnementales, en lien avec les activités de chacun.e

Vous souhaitez passer à l'action ?



Retrouvez des ressources sur le site internet du Centre de ressources DLA Transformation écologique : www.crdla-transformation-ecologique.org

Quelques exemples de ressources

Forfait Mobilités Durables

Chaque loi de finances de la République Française... (text continues with details on the FMD scheme)

ETAPES DE MISE EN ŒUVRE DE L'ACTION

1. Choisir une ou plusieurs... (text continues with implementation steps)

Outil d'autodiagnostic RSO

Indicateurs et conditions de base

Indicateurs environnementaux

Indicateurs sociaux

Indicateurs de gouvernance

Catégorie	Indicateur	Présent	Non présent
Général	1. Existence d'un RSO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	2. Existence d'un comité RSO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	3. Existence d'un référentiel RSO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	4. Existence d'un plan d'action RSO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Environnement	1. Existence d'un référentiel RSO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	2. Existence d'un plan d'action RSO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	3. Existence d'un comité RSO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	4. Existence d'un référentiel RSO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Social	1. Existence d'un référentiel RSO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	2. Existence d'un plan d'action RSO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	3. Existence d'un comité RSO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	4. Existence d'un référentiel RSO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gouvernance	1. Existence d'un référentiel RSO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	2. Existence d'un plan d'action RSO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	3. Existence d'un comité RSO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	4. Existence d'un référentiel RSO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

AMÉLIORATION DES PRATIQUES ENVIRONNEMENTALES INTERNES DES ENTREPRISES DE L'ESS

TIVOLI INITIATIVES

ETAPES DE MISE EN ŒUVRE DE L'ACTION

SECTEURS D'ACTIVITÉ

PERSONNES IMPLIQUÉES DANS LE FONCTIONNEMENT DE L'ACTION

CRESS Nouvelle-Aquitaine

Guide de redirection écologique des entreprises

VILLE DE BORDEAUX ÉDITION 2021

Fiches actions
d'ESS France pour engager sa transformation écologique interne

Outil d'autodiagnostic RSO
réalisé par le DLA Auvergne-Rhône-Alpes

Fiches retour d'expérience
« bonnes pratiques environnementales internes »

Guide de redirection écologique des entreprises
de la CRESS Nouvelle Aquitaine