



DU VERT DANS LES ROUAGES

DESCRIPTION DE L'ACTIVITÉ

Du vert dans les rouages accompagne la transformation écologique de la société en agissant sur 3 échelles complémentaires : le territoire, l'organisation et l'individu. Notre marque de fabrique est de centrer la transformation sur sa composante humaine plutôt que technique.

Nous accompagnons les structures de l'ESS dans leur transformation, en travaillant avec elles sur les impacts concrets de la transition écologique sur l'organisation du travail, l'évolution des modèles économiques et de fonctionnement, le dialogue professionnel, la gouvernance, la qualité de vie au travail, l'évolution des emplois, la formation et le besoin d'accompagnement au changement des équipes.

La capacitation et l'intelligence collective sont au cœur de nos méthodes.



DU VERT
DANS LES
ROUAGES

FICHE D'IDENTITÉ



Société Coopérative et Participative (SCOP)



15, rue Causserouge
33000 Bordeaux

contact@duvertdanslesrouages.fr

07 67 24 81 48



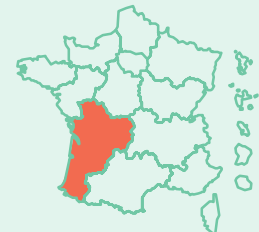
DATE DE CRÉATION de l'activité d'accompagnement sur la transformation écologique : 2020



Structure référencée dans le cadre du DLA



TERRITOIRE D'INTERVENTION



Région Nouvelle Aquitaine

DESCRIPTION DE(S) ACCOMPAGNEMENT(S) PROPOSÉ(S)

Projet et stratégie de transformation écologique de l'organisation (fresque écologique, matrice des vulnérabilités, co-construction)



PUBLIC(S)
CIBLE(S)

Structure ayant identifié des risques stratégiques liés à l'écologie pour le développement ou la pérennité de l'activité (ex : dépendance à une ressource en tension, adaptation au changement climatique, risques en termes d'image...)



MONTANT
DE L'OFFRE

4 à 5 000 € TTC



DURÉE

4 à 5 jours

Évolution du modèle économique (jeu des 7 piliers de la résilience et outil COEUR = Canevan de l'Organisation Écologique, Utile et Résiliente)



PUBLIC(S)
CIBLE(S)

Structure ayant identifié un besoin de transformer ou de faire évoluer son modèle économique pour le mettre en phase avec les enjeux écologiques (ex : bascule sur l'économie de la fonctionnalité, recherche de nouvelles sources de financement...)



MONTANT
DE L'OFFRE

2 à 3 000 € TTC



DURÉE

2 à 3 jours



CRDLA
Transformation
écologique



LE DISPOSITIF LOCAL
D'ACCOMPAGNEMENT DE L'ESS
CENTRE DE RESSOURCES TRANSFORMATION ÉCOLOGIQUE



DU VERT DANS LES ROUAGES

>>>

DESCRIPTION DE(S) ACCOMPAGNEMENT(S) PROPOSÉ(S)

Évolution de la gouvernance de la structure (gouvernance partagée et outils d'intelligence collective)



**PUBLIC(S)
CIBLE(S)**



**MONTANT
DE L'OFFRE**



DURÉE

Structure ayant identifié un frein important au déploiement de sa stratégie de transformation écologique du fait d'une gouvernance mal adaptée (descendante, peu participative, source d'inertie ou de blocages...)

3 à 4 000 € TTC

3 à 4 jours

Évolution de l'organisation interne pour déployer un plan de transformation écologique (outils de pilotage de projet)



**PUBLIC(S)
CIBLE(S)**



**MONTANT
DE L'OFFRE**



DURÉE

Structure souhaitant déployer un plan d'action opérationnel pour sa transformation écologique et ayant identifié un ou plusieurs projets nécessitant de remettre à plat ou d'aménager l'organisation du travail et des équipes

3 à 4 000 € TTC

3 à 4 jours



EXEMPLES D'ACCOMPAGNEMENTS



Exemple d'accompagnements menés dans le cadre de notre programme TERENA, à destination de TPE-PME :

- * Diagnostic des vulnérabilités et externalités, basées sur l'analyse du modèle économique avec les dirigeants ;
- * Diagnostic des freins et leviers au changement grâce à des entretiens collectifs avec les équipes ;
- * Elaboration d'une matrice AFOM et mise à disposition de ressources pour la montée en conscience sur les enjeux de la crise écologique ;
- * Ateliers de co-construction pour l'adaptation de la structure, brainstorm avec les salariés les plus engagés ;
- * Proposition d'orientations stratégiques pour la transformation écologique de la structure ;
- * Atelier de prise de décision par consentement avec l'ensemble de l'équipe salariée autour de 2 à 4 axes stratégiques ;
- * Constitution de groupes de travail thématiques et atelier de planification de l'action sur 5 ans ;
- * Remise d'une feuille de route opérationnelle.